

Itinerarios de apoyo a la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad intelectual

Este proyecto, cuyo objetivo principal es la "mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo mediante un empleo digno y estable que les permita obtener su autonomía personal e inclusión social", está dirigido a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo mayores de 18 años y menores de 55 años, en situación de desempleo y con un nivel de estudios primarios o inferior.

Para todas las personas usuarias se diseña un itinerario basado en las necesidades personales y/o formativas detectadas en la entrevista realizada por la persona responsable del proyecto en nuestra entidad.

Periódicamente se realizarán acciones de seguimiento y tutorización a las personas beneficiarias del proyecto, así como

asesoramiento a las empresas y/o centros especiales de empleo sobre los beneficios que supone la contratación de PDID.

Durante el periodo 2015-16 ya son 19 las personas usuarias con las que cuenta este proyecto, todas ellas con su propio itinerario personalizado, basado en sus necesidades personales y/o formativas.



El nuevo Plan de igualdad de nuestra entidad

Desde el pasado año, estamos trabajando en la implementación de un Plan de Igualdad que pretende garantizar la igualdad de oportunidades y de trato de las trabajadoras y trabajadores de nuestra entidad, promoviendo la supresión de cualquier tipo de discriminación por razón de sexo.

Una iniciativa que es posible gracias al apoyo del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad a través de la convocatoria de ayudas a la pequeña y mediana empresa para el desarrollo e implementación de planes de igualdad correspondiente al año 2015. Asimismo, el equipo profesional de nuestra entidad cuenta con el apoyo prestado por la asesoría Areté Activa.

LECTURA FÁCIL:

Plena inclusión Aragón está realizando un Plan de igualdad. Gracias a este plan de igualdad se ha estudiado se hay alguna discriminación por razón de sexo en Plena inclusión Aragón. Además, se ha acordado llevar a cabo 31 acciones para seguir mejorando.

Nuestro Plan de Igualdad cuenta con 10 objetivos incluidos en diferentes áreas de Plena Inclusión Aragón (gestión de personas, comunicación y lenguaje, relación

con el entorno, política empresarial, etc.) que se desgranar en 31 medidas diferentes a llevar a cabo entre los años 2016 y 2018.

Hasta la fecha se han llevado a cabo las actuaciones referentes al estudio diagnóstico de la situación de la entidad en materia de igualdad de oportunidades y de trato y la elaboración del plan de igualdad en la entidad. Ambos, procesos en los que ha participado toda la plantilla de personas contratadas en Plena Inclusión Aragón.

Actualmente, trabajamos para implementar y llevar a cabo aquellas medidas prioritarias contempladas en el Plan de Igualdad y que se han marcado en el calendario del año 2016.

