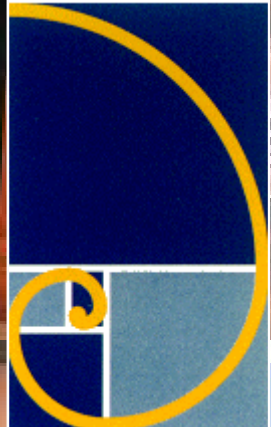




# MEMORIA FEAPS ARAGON 2007



## 1. MEMORIA FEAPS ARAGON 2007

## 2. IDENTIDAD

- 2.1. Misión
- 2.2. Valores: El Código Ético
- 2.3. Datos FEAPS Aragón

## 3. ESTRUCTURA

- 3.1. Composición de la Junta Directiva
- 3.2. Entidades Federadas
- 3.3. Equipo de FEAPS Aragón.

## 4. DIRECCIÓN Y PLANIFICACIÓN

- 4.1. Reuniones de Junta Directiva
- 4.2. Reuniones de Asamblea General
- 4.3. Otros asuntos de interés
  - 4.3.1. Certificación de calidad por AENOR
  - 4.3.2. Plataforma para la Calidad y Universalización de los Servicios Sociales para las Personas con Discapacidad Intelectual y sus Familias en Aragón (2007 – 2010)

## 5. ÁREAS DE ACTUACIÓN

- 5.1. Servicio de atención a Personas con D.I.
  - 5.1.1. Atención a la Calidad de Vida
    - 5.1.1.1. Programa de Integración Social y actividades rehabilitadoras de personas reclusas y ex reclusas con discapacidad intelectual
    - 5.1.1.2. Programa de Adultos Solos
    - 5.1.1.3. Programa de personas con discapacidad intelectual que se encuentran en situación de desventaja social
    - 5.1.1.4. Programa de Envejecimiento

- 5.1.2. Atención integral a la persona
  - 5.1.2.1. Autogestores
  - 5.1.2.2. Musicoterapia
  
- 5.2. Servicio de Orientación e Inserción Laboral
- 5.3. Servicio de Ocio y Tiempo Libre
  - 5.3.1. Programa de Vacaciones
  - 5.3.2. Programa de Voluntariado
  - 5.3.3. Feaps Aragón promotora de FADDI
- 5.4. Servicio de Apoyo y Respiro Familiar
- 5.5. Servicio de Formación
- 5.6. Unidades de Desarrollo Sectorial (UDS)
- 5.7. Comunicación
- 5.8. Otros servicios
  - 5.8.1. Servicio de Atención al público
  - 5.8.2. Servicio de Biblioteca
  - 5.8.3. Servicio de Asesoría Jurídica
- 5.9. Programas europeos
- 5.10 Programas innovadores
  - 5.10.1 Colaboración con Um Draiga ( campamentos de refugiados saharauis)
  - 5.10.2 Sala multisensorial
  - 5.10.3 Fomento de relaciones interpersonales en personas con D.I.

1

# MEMORIA FEAPS ARAGÓN 2007

FEAPS Aragón

3

# 2

---

# IDENTIDAD

# 2

## IDENTIDAD

---

### 2.1. Misión

#### Misión del Movimiento FEAPS

“Mejorar la calidad de vida de todas las personas con Discapacidad Intelectual y de sus familias”.

#### Misión de las entidades federadas

“Materializar los apoyos a las personas con Discapacidad Intelectual y a sus familias de acuerdo con los criterios de calidad FEAPS”.

#### Misión de la Confederación y de la Federaciones

“Promover acciones y servicios, creando las condiciones para que la infraestructura –las entidades federadas- materialice adecuadamente la misión del movimiento FEAPS”

### 2.2. Valores

FEAPS Aragón como entidad que trabaja para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias ha tenido siempre presente en el día a día la cartera de valores FEAPS ([www.feaps.org/confederacion/documentos/valores.pdf](http://www.feaps.org/confederacion/documentos/valores.pdf)) como referente a la



hora de orientar su desarrollo así como el de sus asociaciones miembros. Desde la aprobación por la Asamblea General de FEAPS en 2003 del Código Ético ([www.feaps.org/confederacion/documentos/codigo\\_etico.pdf](http://www.feaps.org/confederacion/documentos/codigo_etico.pdf)), esta línea se ha plasmado en un compromiso de las entidades integradas en FEAPS de respetar y exigir los principios recogidos en el mismo, que a su vez ha continuado con la creación en 2005 del Comité de Ética de

FEAPS cuya función es ayudar al movimiento asociativo FEAPS a través de sus actuaciones, a generar comportamientos institucionales, organizativos y personales cada vez más coherentes desde el punto de vista ético y a asumir la responsabilidad de incorporar el debate ético a la resolución de sus conflictos. En conclusión podemos resaltar los siguientes valores:

# 2

## IDENTIDAD

---

- Respeto de la PERSONA con discapacidad intelectual:
  - Dignidad y valor de la persona
  - Igualdad
- Respeto de la FAMILIA:
  - Igualdad
  - Base de Inclusión
- Respeto de las ORGANIZACIONES:
  - Servicio
  - Apoyo mutuo
  - Reivindicación
  - Participación
  - Carencia de ánimo de lucro y transparencia en la gestión
  - Calidad

### 2.3. Datos de FEAPS Aragón

FEAPS Aragón (Asociación Aragonesa de Entidades para Personas con Discapacidad Intelectual)

Dirección : Joaquina Zamora, 4 (bajos) 50.018 Zaragoza

Tfno. : 976 / 73.85.81 Fax : 976 / 74.23.06

E-Mail : [feapsaragon@feapsaragon.com](mailto:feapsaragon@feapsaragon.com)

Web: [www.feapsaragon.org](http://www.feapsaragon.org)

C.I.F. G 50431956

**ENTIDADES FEDERADAS: 34**

# 2

## IDENTIDAD

---

### CENTROS

TIPO DE CENTRO	Número de Centros y Servicios
ATENCION TEMPRANA	3
EDUCACION ESPECIAL	2
OCUPACIONAL	24
ESPECIAL DE EMPLEO	10
ATENCION RESIDENCIAL	10
CENTRO DE DÍA	17
OCIO	2
TOTALES	68



# 3

---

# ESTRUCTURA

### 3.1. Composición de la Junta Directiva en el año 2007

#### **Presidente**

José M<sup>a</sup> López Gimeno (Fundación Benito Ardid)

#### **Vicepresidente 1º**

José Luis Laguna Monreal (Atades Huesca)

#### **Tesorero**

Pedro de Andrés Arribas (Asoc. Utrillo)

#### **Secretario**

Santiago Villanueva Gines (APA. Ultreya "Los Pueyos")

#### **Vocales**

María Vicente Ventayol (Fund.J.L. Zazurca)

Moises Pinilla García (CEDES)

José Blasco Gracia (Fronteras Abiertas)

Cándido Gallizo Alastuey (ADISCIV)

Hortensio Loren Ortiz (ADISPAZ)

Antonio Pes Peirat (ADIPA)

Máximo Plumed Lucas (El Jiloca)

Teresita Almagro Freixas (APA CAMP)

José Antonio Mora Nebra (Fund. KALATHOS)

# 3

## ESTRUCTURA

---

Con fecha 12/11/2007 se renueva la anterior Junta Directiva:

**Presidente**

José M<sup>a</sup> López Gimeno (Fundación Benito Ardid)



**Vicepresidente Ejecutivo**

José Luis Laguna Monreal (Atades Huesca)



**Secretario**

Santiago Villanueva Gines (APA. Ultreya "Los Pueyos")



**Vicesecretario**

Hortensio Lorén Ortiz (Adispaz)



**Tesorero**

José Blasco Gracia (Fronteras Abiertas)



**Vocales**

María Vicente Ventayol (Fund.J.L. Zazurca)

Teresa Muntadas Peiró (F. Carmen Fdez. Céspedes)

Eduardo Montañés Fau (Adisciv)

Francisco Saldías Oliveros (Amibil)

Ramón Royo Camañes (Atadi)

José Luis Gómez Doñate ( Angel Custodio)

José Antonio Martínez Cortés (F. Castillo de Liscar)

José Antonio Mora Nebra (Kalathos)

Francisco Vergara Marco (F. Benito Ardid)

Elena Fuentelsaz Bernad (Adislaf)

Inmaculada Gracia García (Adispaz)

## 3.2. Entidades Federadas en el año 2007

ENTIDADES	LOCALIDAD	PRESIDENTE
1. ASIMAZ	Zaragoza	Felipe Borau
2. FUNDACION LUIS DE AZUA	Zaragoza	Luis Gonzaga
3. ASOC. PROTECTORA BINET	Zaragoza	Carlos Sanchez Largo
4. FUNDACION J. L. ZAZURCA	Zaragoza	Ana M <sup>a</sup> del Tiempo Marqués
5. APA "ULTREYA " LOS PUEYOS	Villamayor	Santiago Villanueva
6. FUNDAC. VIRGEN DEL PUEYO	Villamayor	José M <sup>a</sup> Vila
7. APA CEDES	Zaragoza	Telesforo Duro
8. FUN CARMEN FDEZ CESPEDES	Zaragoza	Carmen Fernández
9. ADISLAF	Zaragoza	José M <sup>a</sup> López
10. FUNDACION BENITO ARDID	Zaragoza	José M <sup>a</sup> López
11. AFADI DEL CAMP	Zaragoza	Teresita Almagro
12. ALIND – ARAGON	Zaragoza	José Joaquín Clavería
13. UTRILLO	Zaragoza	Pedro de Andrés
14. APA RINCON DE GOYA	Zaragoza	Juan José Marín
15. APA ALBORADA	Zaragoza	Mercedes Gaité
16. A.SINDROME X FRAGIL	Zaragoza	M <sup>a</sup> Pilar Burillo
17. FRONTERAS ABIERTAS	Zaragoza	Rosario Barragán
18. ADISCIV	Ejea	Cándido Gallizo
19. AMIBIL	Calatayud	Daniel Arias
20. ADISPAZ	La Almunia	Tomás Langarita
21. FUNDAC. CASTILLO DE LISCAR	Castiliscar	José Antonio Martínez
22. ADIPA	Andorra	Antonio Pes
23. KALATHOS	Alcorisa	Bienvenido Sesé
24. FUNDACIÓN KALATHOS	Alcorisa	Bienvenido Sesé
25. ALBADA	Alcañiz	Ricardo Sánchez
26. ANGEL CUSTODIO	Teruel	Jose Luis Gomez
27. ADIPCMI	Utrillas	Roberto Larraz
28. EL JILOCA	Monreal	Manuel Latorre
29. APA GLORIA FUERTES	Andorra	Antonio Fernández
30. ARTIGA	Mallén	Isabel Paños
31. PUERTA DEL MEDITERRANEO	Mora de Rubielos	Javier Agustín Silvestre
32. DOWN HUESCA	Huesca	Nieves Doz
33. ATADES HUESCA	Huesca	Ramón Torrente
34. ATADI	Teruel	Miguel Igual

### 3.3. Equipo de FEAPS Aragón

1. José Ramón Álvarez
2. Diego Muñoz
3. Eva M<sup>a</sup> Velázquez
4. Ana Cristina Estrada
5. Ana Agustín
6. Rosa Calvo
7. M<sup>a</sup> Belén Román
8. M<sup>a</sup> Aránzazu Pérez
9. Esteban Corsino
10. Ana Belén Entrena
11. Adriana Quintana
12. Javier Pablo
13. Berta Navarro
14. José Antonio Luño
15. Lucila López Gil
16. Begoña Latorre
17. M<sup>a</sup> Pilar Pola

# 4

---

# DIRECCIÓN Y PLANIFICACIÓN

### 4.1. Reuniones de Junta Directiva

1. 8/03/2007
2. 3/05/2007
3. 27/06/2007
4. 22/10/2007
5. 12/11/2007
6. 18/12/2007

#### Principales asuntos tratados en Junta Directiva:

- Futura Ley Autonómica de Servicios Sociales
- Ley de promoción de la autonomía personal y atención a personas en situación de dependencia.
- Plataforma para la calidad y universalización de los servicios sociales para las personas con discapacidad intelectual y sus familias en Aragón.
- Lectura y aprobación de la Memoria de Actividades realizadas en el ejercicio 2006
- Examen y aprobación de las Cuentas Anuales
- Aplicación de Resultados del ejercicio 2.006
- Lectura y aprobación del presupuesto para el ejercicio 2007
- Junta Directiva acuerda que se modifiquen los estatutos de Feaps Aragón para que sea posible la nueva reorganización junto con la Patronal y la creación de una fundación
- Aprobación nueva Junta Directiva

### 4.2. Reuniones de Asamblea General Ordinaria

1. Asamblea General Ordinaria 29 de junio de 2007
2. Asamblea Extraordinaria 24 de octubre de 2007
3. Asamblea Extraordinaria 12 de noviembre de 2007

#### Principales asuntos tratados:

- Presentación Memoria 2006
- Aprobación Cuentas 2006 y Presupuestos 2007
- Creación de la Fundación
- Modificación de los Estatutos
- Elección de los nuevos miembros de la Junta Directiva

### 4.3. Otros asuntos de interés

#### 4.3.1. Certificación de Calidad por AENOR

FEAPS Aragón en su búsqueda de la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias apostó, en el **año 2002**, por realizar todo el proceso de certificación de calidad a través de las normas ISO, en concreto la **ISO 9001:2000**, el cual culminó ese mismo año con la **certificación por AENOR**.

El ámbito de certificación es el siguiente:

*Los servicios de atención y apoyo destinados a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, mediante la aplicación de programas de asistencia social.*

*Los servicios de formación continua y ocupacional en el ámbito de los servicios sociales.*

A la entidad, el proceso de certificación de calidad, le ha supuesto en el ámbito interno una mejora en cuanto a la dinámica de trabajo se refiere.

Podemos señalar dos aspectos que han mejorado sensiblemente:

- Una dinámica de trabajo mucho más ordenada y sistemática, evitando múltiples errores y optimizando resultados.
- Una dinámica de trabajo en equipo, que ha permeabilizado los distintos programas, aumentando con ello la eficiencia y potencialidad de los técnicos.

Este año 2007 AENOR realizó la auditoria externa a FEAPS Aragón el 4 y 5 de junio. El resultado fue como todos los años muy positivo.

#### 4.3.2. Plataforma para la Calidad y Universalización de los Servicios Sociales para las Personas con Discapacidad Intelectual y sus Familias en Aragón (2007 – 2010).

En el año 2007 se preparó y se puso en marcha la Plataforma para la Calidad y Universalización de los Servicios Sociales para las Personas con Discapacidad Intelectual y sus Familias en Aragón. Dicha plataforma tiene



# 4

## DIRECCIÓN Y PLANIFICACION

como misión la finalidad de contribuir en el avance de la promoción de los derechos, la igualdad de oportunidades y la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias en la Comunidad Autónoma de Aragón, así como fortalecer el Movimiento Asociativo FEAPS Aragón.

En concreto, los objetivos a lo largo del 2007, marcados en el grupo de trabajo, han sido que FEAPS Aragón dispusiera de los siguientes productos:

- Propuesta de FEAPS Aragón de Ley de servicios sociales de Aragón de garantía de derecho universal, subjetivo y exigible a unos servicios sociales de calidad
- Posicionamiento de FEAPS Aragón para el adecuado desarrollo y aplicación del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD) en Aragón.
- Propuesta de estrategias y acciones tanto para la consecución de un Sistema de Servicios Sociales en Aragón universal y de calidad como para el adecuado desarrollo del SAAD en Aragón.
- Cartera de servicios y apoyos de FEAPS Aragón para la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias en Aragón.
- Mapa de servicios sociales para la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias en Aragón.
- Estudio de necesidades de servicios sociales para la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias en Aragón.
- Plan de cobertura de servicios sociales para la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias en Aragón.
- Programa de trabajo para el desarrollo de la Plataforma para la calidad y universalización de los servicios sociales para las personas con discapacidad intelectual y sus familias en Aragón 2007 – 2010.

# 5

---

# AREAS DE ACTUACIÓN

**5.1. Servicio de Atención a Personas con DI.****5.1.1. Atención a la Calidad de Vida****5.1.1.1. Programa de Integración Social y actividades rehabilitadoras de personas reclusas y ex reclusas con discapacidad intelectual****I. OBJETIVO GENERAL**

“Contribuir a la mejora de la calidad de vida y la integración social de las personas con discapacidad intelectual en situación de riesgo delictivo, afectas por el régimen penal-penitenciario y ex internos”

**II. ACTIVIDADES Y RESULTADOS DURANTE 2007**

Los objetivos establecidos para el año 2007 para el programa de Integración Social y Actividades Rehabilitadoras de Personas Reclusas que han guiado el desarrollo del programa, han sido los siguientes:

**1. Mantener el voluntariado (al menos 3) FEAPS ARAGON y sustituir con nuevas incorporaciones las bajas que se vayan produciendo.**

*Resultado obtenido:* A finales del año 2006 el grupo de voluntarias era de 4.

**2. Buscar nuevas colaboraciones, al menos una, con centros educativos privados para la captación del voluntariado**

*Resultado obtenido:* No ha sido necesario buscar nuevas colaboraciones. Hemos mantenido las que ya teníamos con el Centro de formación privada Columbus y con la UNED.

**3. Difundir el Programa a los trabajadores del Centro Penitenciario (funcionarios de seguridad, educadores, trabajadores sociales, etc) a fin de agilizar el proceso de detección. Diseñar un folleto explicativo**

*Resultado obtenido:* se ha diseñado un tríptico explicativo del programa y se han distribuido 50 ejemplares entre los trabajadores del Centro Penitenciario.

**4. Valorar el 100% de casos nuevos de la lista de usuarios potenciales que nos derive el equipo técnico del Centro Penitenciario.**

*Resultado obtenidos:* Se han valorado todos y cada uno de los internos derivados por el equipo que no tenían el certificado de minusvalía, siendo un total de 2 los sujetos.

**5. Detectar aquellos casos potencialmente sujetos al programa y tramitar si procede el certificado de minusvalía.**

*Resultado obtenidos:* Ninguno de los dos casos que se han valorado se han considerado potencialmente sujetos al programa. Si que se han incorporado 3 usuarios nuevos pero no era necesario realizarles valoración ya que disponían de certificado.

**6. Diseñar y ejecutar al menos el 50% de planes individuales de rehabilitación y tratamiento de los casos detectados**

*Resultado obtenidos.* Al margen de la recogida de información (protocolo de actuación) de cada interno y diseño de los PIR, se han iniciado actividades de atención directa en las que participan los 9 internos hasta atendidos (taller de lecto – escritura, habilidades sociales e inserción laboral)

**7. Fomentar la colaboración con el equipo del centro penitenciario, manteniendo las reuniones periódicas de programación, seguimiento y evaluación**

*Resultados obtenidos:* El contacto periódico, con el equipo del centro penitenciario, se ha mantenido mediante el envío de información acerca de las actuaciones desarrollada, llamadas telefónicas y reuniones.

**8. Realizar reuniones de coordinación del equipo técnico de FEAPS ARAGON (voluntarios y coordinador) con una periodicidad semanal.**

*Resultados obtenidos.* Hemos creído fundamental potenciar este tipo de actividad dado el importante trabajo desarrollado por los voluntarios. Así, a lo largo de este año se han desarrollado 25 reuniones con el objetivo fundamental de evaluar y programar las visitas al Centro Penitenciario.

**9. Información del programa a entidades miembro a través de carta informativa o mailing.**

*Resultados obtenidos.* Este año se ha realizado la información del programa a entidades miembros, recursos comunitarios, centros universitarios... mediante la publicación de un artículo en la revista "Sin Diferencias" que edita FEAPS Aragón.

### **VALORACIÓN SUBJETIVA DEL PROGRAMA**

Como ya reflejamos el año pasado, en el año 2006 se comenzaron a desarrollar acciones encaminadas a la atención a reclusos en tercer grado y exreclusos. Estas actuaciones han seguido realizándose e incluso incrementándose en este 2007.

Se ha llevado el seguimiento de 4 usuarios ex reclusos así como contacto continuado con la familia de un preso.

El servicio de Inserción laboral gestionado por FEAPS ARAGON está ayudando a poner en contacto a exreclusos con empresas que demandan trabajadores con discapacidad intelectual.

Este año 2007, ha supuesto el mantenimiento, en el proceso de atención a reclusos con discapacidad intelectual, de la realización de talleres para el entrenamiento de habilidades sociales, habilidades de inserción laboral y habilidades académicas. Esencial ha sido la labor del voluntariado en la consecución de este objetivo.

En cuanto a la proyección del Programa en el futuro, queremos seguir contando con el apoyo de voluntarios e implementando, en la medida de lo posible las actuaciones fuera del Centro Penitenciario a través de los Servicios de los que FEAPS ARAGON dispone: Servicio de Inserción Laboral, Deporte, Vacaciones, Adultos Solos...

### **III. LÍNEA PRIORITARIA DE ACTUACIÓN AÑO 2007**

De cara al año 2008 planteamos continuar los procesos ya consolidados:

- Seguimiento a exreclusos en tercer grado y libertad definitiva a través del S. Inserción laboral, formación y P. Reclusos.
- Mantenimiento de los talleres grupales con los reclusos

### 5.1.1.2. Programa de Adultos Solos

#### I. OBJETIVO GENERAL

**“Mantener y mejorar la calidad de vida de personas adultas con discapacidad intelectual que viven solos o en pareja, con familiares o tutores de edad avanzada o cualquier persona con discapacidad intelectual mayor de edad que tenga el deseo o la posibilidad de llevar una vida independiente”**

FEAPS Aragón lleva varios años trabajando, a través del Programa de Adultos Solos, en favor de la autonomía e independencia como valores inherentes de las personas.

Hemos detectado que las necesidades en las que estas personas precisan más apoyos para mantener un nivel digno en su calidad de vida son las siguientes: falta de higiene, orden y organización doméstica, hábitos inadecuados y conductas inadaptadas, situaciones de soledad y falta de motivación, carencia de actividades sociales o comunitarias y de ocio, relaciones problemáticas con familiares o ausencia de relaciones familiares.

#### II. ENTIDADES PARTICIPANTES:

Durante el año 2007 han participado en el Programa Adultos Solos las siguientes entidades:

**HUESCA:** ATADES HUESCA.

#### II. ACTIVIDADES Y RESULTADOS:

**ZARAGOZA:**

- Difusión a las asociaciones miembro del Programa y sus actividades.
- Convocatoria de una reunión informativa.
- Las asociaciones de Zaragoza no ven como prioritario participar en el programa durante este año.

**TERUEL:**

- Difusión a las asociaciones miembro del Programa y sus actividades.

- Convocatoria de una reunión informativa.

#### HUESCA:

- Mantenemos varias reuniones con la Trabajadora Social de Atades Huesca para realizar el seguimiento de las personas adultas con discapacidad intelectual que viven de forma independiente. En Huesca contamos con un grupo consolidado de 7 personas.
- Realizamos varias reuniones grupales en las que trabajamos los siguientes objetivos generales:
  - ✓ Potenciar las relaciones sociales e interpersonales entre las personas con discapacidad intelectual.
  - ✓ Conseguir mayor autogobierno de las personas con discapacidad intelectual a través de su participación activa en la programación y desarrollo de las actividades.
  - ✓ Que las personas que participan en el programa adquieran conocimientos básicos de cocina, así como de alimentación, cuidado de la salud...
  - ✓ Trabajar aspectos como la higiene, respeto, educación... a través de actividades atractivas y variadas.
  - ✓ Ofrecer conocimientos prácticos que incrementen la autonomía de las personas con discapacidad intelectual.
  - ✓ Interactuar de forma positiva con los usuarios procurando su bienestar social y emocional.

#### 5.1.1.3. Programa de Personas que se encuentran en situación de Desventaja Social

Dentro de los Servicios de Atención a la Calidad de Vida de las Personas con Discapacidad Intelectual, se desarrolla el programa de Desventaja Social. Este programa, trata de dar respuesta a la elevada incidencia observada y contrastada de personas con discapacidad con algún tipo de trastorno de conducta o enfermedad mental asociada, o personas con grandes necesidades de apoyo.

En cuanto a los objetivos de este programa, nuestra línea de trabajo ha estado marcada de la siguiente manera y forma:

1. **Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y trastorno dual asociado y/o**

**alteraciones graves del comportamiento, en riesgo de exclusión social y/o necesidades de apoyo generalizado, así como la de sus familias y/o los profesionales de atención directa que intervienen con estos colectivos.**

- 2. Dotar a las entidades de herramientas y recursos para trabajar con este colectivo.**

Con el fin de hacerlos más efectivos y adaptarlos a la realidad propia de Aragón, desde la coordinación del programa, se definieron los siguientes objetivos operativos:

1. Dar a conocer y/o sensibilizar de las necesidades de este colectivo en la Comunidad Autónoma de Aragón.
2. Implicar a las entidades federadas miembros del equipo de trabajo del programa en el abordaje de los problemas que presentan las PCDI y TD mediante su asistencia y participación en las reuniones de equipo de trabajo del programa y/o asesorar y supervisar a los profesionales en los procesos de intervención llevados a cabo en el marco del Programa.
3. Desarrollar actuaciones e intervenciones que mejoren el desarrollo individual de la persona mediante el análisis y seguimiento del caso en las reuniones de equipo del programa
4. Creación de un fondo documental con el fin de dotar a los profesionales de documentos, información, instrumentos y herramientas adecuadas para la atención al colectivo
5. Facilitar la coordinación entre las diferentes comunidades autónomas que desarrollan el programa mediante la asistencia a reuniones de ámbito nacional organizadas por FEAPS
6. Informar y/o apoyar a las familias y/o profesionales interesados en PCDI con TD
7. Elaborar un protocolo de actuación familias con el fin de implicar a las familias en el proceso de intervención con la PCDI y TD.
8. Favorecer y articular una atención integral adecuada a las necesidades individuales de cada uno de los usuarios mediante un trabajo de coordinación de FEAPS Aragón con recursos comunitarios sociales y sanitarios que atiendan a este colectivo
9. Realizar reuniones de coordinación del programa



Con estos objetivos como guía del trabajo, a lo largo del año 2007 se han ido realizando diferentes actividades que permiten hablar de un resultado exitoso en la evolución del programa.

En lo que va de año han asistido en diferentes momentos a las reuniones de trabajo del equipo multidisciplinar un total de 7 personas. Permaneciendo como equipo permanente 6 profesionales representantes de las asociaciones de CEDES, ADISPAZ, ATADI y ATADES HUESCA. Estos técnicos que se han reunido con una periodicidad mensual y se encargan de trabajar diferentes aspectos del programa( tríptico, cuña informativa, estudio de casos...), han estado en contacto continuo a través de Yahoo Groups .

Hasta el momento, el equipo multidisciplinar se ha reunido en 7 ocasiones. En estas reuniones se ha efectuado la exposición, análisis y seguimiento de 6 casos de personas con discapacidad intelectual y trastornos de conducta asociados, tratados desde las asociaciones participantes.

Para poder agilizar las diferentes reuniones y exposiciones de casos se elaboró un PROTOCOLO DE DETECCIÓN DE USUARIOS, quedando establecido en el grupo de trabajo como el guión a utilizar para cumplimentar los casos que se trabajen en nuestras reuniones.

Se ha elaborado una cuña informativa del Programa que se utiliza en los distintos acontecimientos en los que participa FEAPS Aragón y se ha finalizado el tríptico informativo del Programa que se imprimirá y difundirá de cara al 2008. También salió una nota informativa en la REVISTA SIN BARRERAS nº4-Julio 2007, de la presentación de la Declaración e Informe sobre trastornos mentales de Salvador Carulla.

A lo largo del 2007 hemos creado el fondo documental actualizando de la Bibliografía Básica sobre el tema de las personas con discapacidad intelectual en situación de desventaja social (diversas fuentes bibliográficas pertenecientes a la colección FEAPS y / o editadas por diversas asociaciones de FEAPS, documentos en PDF, artículos de la revista Siglo Cero..) y también el material bibliográfico aportado por los distintos seminarios a los que hemos acudido (curso de formación que se llevó a cabo en FEAPS Comunidad Valenciana impartido por Alberto Jarabo; M<sup>a</sup> Ángeles Martínez; Diana Poveda y Salvador Arnal: EVALUACION E INTERVENCION EN PERSONAS CON TRASTORNO DUAL ), como artículos y documentos en pdf que nos han ido recomendando los ponentes o profesionales que conocen el tema en mayor medida..

La relevancia de los objetivos del programa y el éxito en los resultados obtenidos a lo largo del año 2007 confirman la importancia de continuar profundizando y trabajando en el programa de Desventaja Social en FEAPS Aragón en 2008, con objeto de llegar a consolidarlo como recurso para contribuir al cumplimiento de la misión de Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias.

Como líneas de actuación de cara al año 2008, se proponen:

- ☞ Presentar a los miembros la programación / planificación anual y los objetivos del programa para lograr un mayor conocimiento del programa, una mayor implicación de los miembros ( los cuales podrán realizar aportaciones que satisfagan sus expectativas) y el uso de herramientas consensuadas que resulten prácticas y útiles a todos los miembros.
- ☞ Lograr que los profesionales de las asociaciones utilicen el protocolo de detección elaborado por el equipo del programa para poder presentar nuevos casos y presentar el “protocolo de intervención familiar” como nueva herramienta de trabajo.
- ☞ Seguir dotando a los profesionales de instrumentos y herramientas necesarios para la intervención con pdi con TD , actualizando la bibliografía del programa y valorándola en la medida de lo posible.
- ☞ Lograr que los profesionales que intervienen consoliden y perfeccionen su formación en esta materia.

#### 5.1.1.4. Programa de Envejecimiento

Paralelamente al incremento de la esperanza de vida al nacer en los países desarrollados, los avances en el campo de la salud y en el campo social, han facilitado que cada vez más personas con discapacidad intelectual, cuya esperanza de vida hasta hace poco se situaba entre los treinta y los cuarenta años, alcancen edades muy por encima de éstas, calculándose que en el mundo, más de 60 millones de personas pueden tener algún nivel de discapacidad y que, además, en la mayor parte de los casos sobrevivirán a sus progenitores.

Así, a las consecuencias directas del envejecimiento de cualquier persona, hemos de añadir las relativas a las personas con discapacidad intelectual,

hecho que configura un perfil específico y cambiante que requiere de una adaptación continua de los programas implementados a su servicio.

Es por esto, y ante la necesidad de dar unas posibles pautas de actuación a los profesionales que se están encontrando con personas con discapacidad intelectual con problemas de envejecimiento, que desde Feaps Aragón se vio necesario solicitar el Programa de Envejecimiento que ya en otras Comunidades Autónomas con las mismas preocupaciones se estaba llevando a cabo con resultados positivos.

A lo largo de 2007 se ha consolidado el equipo de técnicos de las asociaciones miembros de FEAPS Aragón que trabajan el tema del envejecimiento, planificando sus actuaciones desde principio de año con el fin de lograr cumplir los siguientes objetivos generales del programa:

**1. Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual de edad avanzada, desarrollando un conjunto de actuaciones que eviten el envejecimiento prematuro, retrasen la aparición de síntomas del mismo, y/o que les permitan desarrollar un proceso de envejecimiento digno.**

**2. Dotar a las entidades de herramientas y recursos para trabajar con este colectivo de tal forma que estén en disposición de apoyar a las personas con discapacidad y a las familias en esta etapa de su vida, proporcionándole ayudas y apoyos que les permitan planificar el futuro (en los aspectos económico, legal, residencial) y desarrollando acciones que reduzcan el estrés que conlleva este tipo de decisiones**

Con el fin de hacerlos más efectivos y adaptarlos a la realidad propia de Aragón, desde la coordinación del programa, se definieron los siguientes objetivos operativos:

1. Informar a las Entidades Miembros de la existencia del programa y de su funcionamiento con el fin de poder detectar posibles beneficiarios y/o actuar lo antes posible con las pmcdi
2. Consolidar el equipo multidisciplinar de profesionales, representantes de las tres provincias aragonesas
3. Orientar y/o facilitar asesoramiento sobre cuestiones de futuro: incapacitación, tutela, testamento, ingreso en residencia, etc.
4. Elaborar proyectos ( talleres ) con el fin de favorecer el desarrollo personal, cognitivo y/o social de la persona con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento.

5. Mantener actualizado el fondo documental sobre envejecimiento creado en el año 2006
6. Realizar reuniones de coordinación del programa
7. Mantener las vías de coordinación y comunicación con los responsables de otras CC.AA, así como con FEAPS-Confederación, con el fin de conocer el trabajo que se desarrolla en otras CC.AA, no solapar tareas y disponer de unas herramientas de trabajo comunes.

Estamos elaborando una **GUIA DE INDICIOS DE ENVEJECIMIENTO EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD ORNADA FORMATIVA SOBRE ENVEJECIMIENTO Y DISCAPACIDAD INTELECTUAL**. Las áreas que se tocan son importantes y necesitan para su elaboración de un amplio estudio y en determinadas ocasiones de las aportaciones que nos pueden realizar otros profesionales, familiares o incluso pcdi. Hasta el momento son tres las áreas trabajadas: SALUD - FAMILIA Y SOCIEDAD - PSICOLOGIA. Esperamos que para el 2008 podamos concluir la satisfactoriamente.

A lo largo de 2007 se ha creado un equipo de 7 técnicos pertenecientes a varias asociaciones (ADISPAZ, ATADES HUESCA, ATADI y CEDES) que se han reunido con una periodicidad mensual para trabajar diferentes aspectos del programa( guía, talleres..), han estado en contacto continuo y se han realizado hasta un total de 8 reuniones.

Para las entidades que han participado, acudir a este tipo de reuniones supone, además de conocer mejor las pretensiones del programa, poder resolver dudas y planificar los servicios de sus centros de cara al futuro.

También hemos participado en distintas actuaciones formativo/informativas ( por un lado un curso del FORCEM en Febrero en Valencia sobre Discapacidad Intelectual y Envejecimiento y, por otro lado el III Congreso Internacional sobre Envejecimiento y Discapacidad en Gijón ) donde nos permitieron conocer otros marcos desde los que abordar de manera integral el fenómeno del envejecimiento de las personas con diferentes tipos de discapacidad, y nos presentaron los últimos avances en investigación e intervención.

Hemos solicitado a las obras sociales de varias entidades bancarias ( La Caixa, Caja Madrid..) publicaciones de programas para personas mayores que nos puedan servir en nuestra tarea.

A su vez, los diferentes miembros del equipo han aportado al grupo distintos talleres que llevan a cabo en sus entidades. Dos fueron los talleres

presentados desde ATADI: PROGRAMA PASEOS; TALLER DE SALUD Y SEGURIDAD.

Finalmente, comentar que se ha actualizado el CD Rom: Bibliografía sobre el Programa de Envejecimiento y Discapacidad Intelectual. Esta actuación se ha considerado tan positiva que se ha transmitido a los miembros del equipo del Programa de Envejecimiento de FEAPS, quedando pendiente como punto a trabajar para el año que viene crear un fondo documental a nivel Nacional, donde cada Comunidad participante comparta su fondo bibliográfico con el resto del grupo

Como líneas de actuación de cara al año 2008, se propone:

1. Informar a nuestras asociaciones y familias sobre esta nueva etapa del ciclo vital y puedan detectar a posibles personas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento. Para facilitar este proceso se completará una **Guía de indicios de envejecimiento** que se distribuirá entre las asociaciones y familias
2. Elaborar una colección de TALLERES PARA PERSONAS MAYORES CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL, de manera que los profesionales de nuestras entidades dispongan de herramientas que les puedan ser útiles en su trabajo diario con pmcdi.
3. Seguir dotando a los profesionales de instrumentos y herramientas necesarios para el trabajo con las personas con discapacidad intelectual envejecidas.
4. Elaborar un "Dossier informativo de los temas y cuestiones sobre el futuro de las personas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento" donde se incluye: incapacitación, tutela, testamento, ingreso en residencia, ect...
5. Lograr que los profesionales que intervienen consoliden y perfeccionen su formación en esta materia

También sería fundamental, como parte de la política de actuación de FEAPS Aragón, iniciar los pasos necesarios para que la nueva Ley de Dependencia pueda cubrir las necesidades de apoyo de nuestra población.

## 5.1.2. Atención Integral a la Persona

### 5.1.2.1. Programa de Creación de Grupos de Autogestores

#### I. OBJETIVO GENERAL

-Adquirir habilidades de comunicación  
-Alcanzar mayor autonomía personal y social El programa de creación de grupos de autogestores pretende fomentar la creación y consolidación de espacios de expresión y participación de las personas con discapacidad intelectual de Aragón, con el objetivo de que sean ellos mismos portadores de sus demandas y gestores de sus necesidades.

El programa se hace efectivo a través de creación de grupos, formados por hombres y mujeres, adultos con discapacidad intelectual, que se reúnen periódicamente para:

- Aumentar sus posibilidades de hablar y decidir por sí mismos
- Aprender a tomar decisiones en su vida cotidiana
- Debatir sobre asuntos que les son propios
- Aprender a participar y poder participar en la vida asociativa

Los grupos de autogestores ofrecen la posibilidad de que cada uno de sus miembros:

- Disponga de su espacio para expresarse y manifestar sus necesidades y deseos
- Para oír y ser escuchados
- Donde compartir experiencias
- Disponga de un espacio de participación donde ellos son los verdaderos protagonistas

#### II. ENTIDADES PARTICIPANTES:

Durante el año 2006 han participado en el Programa de Creación de Grupos de Autogestores las siguientes entidades:

- **ZARAGOZA:** CEDES, LOS PUEYOS, OTROS PARTICIPANTES VINCULADOS A FEAPS A TRAVÉS DE FORMACIÓN Y DEPORTE, ADISCIV; ADISPAZ; AMIBIL

- **TERUEL:** ÁTADI (ANGEL CUSTODIO)
- **HUESCA:** ATADES HUESCA: CENTRO BAJO CINCA (Fraga) CENTRO REINA SOFIA (Monzón) Y CENTRO MANUEL ARTERO (Huesca)

### III. ACTIVIDADES Y RESULTADOS:

- Se han creado dos grupos de autogestores en los centros de ADISCIV (Ejea de los Caballeros) y ATADES HUESCA ( Centro de Manuel Artero) a petición de las propias personas con discapacidad del centro.
- A lo largo del año 2007, el número medio de reuniones por grupo ha sido de 11 reuniones anuales.
- Una persona de Apoyo (Grupo de Bajo Cinca) ha participado en la reunión de personas de apoya programada desde Confederación.
- Concedida subvención del Ayuntamiento de Zaragoza para la realización de actividades con los grupos de autogestores.
- Concedida subvención de Caja Navarra para la realización de actividades para el año 2.008.
- Celebración de la VIII Jornada Autonómica de Autogestores de Aragón, con 59 participantes, en la que el grupo organizador, llevo a cabo una mesa redonda como ponentes, en La Almunia de Doña Godina
- Charla adaptada sobre la “Ley de la Autonomía Personal” llevada a cabo en el mes de marzo, donde participaron todos los grupos.
- Páginas publicadas en los tres números de la revista “Sin Diferencias” y artículos en los periódicos autonómicos (“Heraldo de Aragón” y “Periódico de Aragón”) que hablan sobre sus objetivos y las actividades que van realizando, como la Jornada Autonómica.
- Dinámica propuesta desde el Programa de Envejecimiento para conocer la opinión de los grupos de autogestores sobre el envejecimiento de las personas con discapacidad e incluirla en el dossier informativo que se está creando desde el programa.
- 6 autogestores participaron en el Encuentro Nacional de Autogestores que se celebró en Murcia en el mes de junio.
- Participación como ponente de un autogestor de Zaragoza, en el Congreso de Familias de Barcelona, organizado por AAPS, con el tema “La Familia”.

- Gestión del grupo de Amibil, de un espacio mensual de radio en Calatayud.
- Gestión de la semana cultural del Centro de Bajo Cinca, por el grupo de autogestores del centro.
- En proyecto, elaboración de un boletín informativo por parte de todos los grupos y de un folleto informativo sobre los grupos de autogestores.

#### IV. LINEAS DE ACTUACIÓN:

Después de todo lo expuesto, consideramos que como líneas de actuación durante el año 2008, en este programa se debería hacer hincapié en los siguientes puntos:

- La realización de actividades conjuntas entre los grupos de autogestores, para fomentar de este modo su participación como parte de la entidad Feaps Aragón: charlas sobre los temas de actualidad, aportaciones a los programas, ...
- Trabajo sobre la figura de la “persona de apoyo”, a través de la creación de un equipo de trabajo que diseñe herramientas que fomenten la autogestión y autodeterminación de las personas con discapacidad intelectual que pertenezcan a los grupos.
- Pequeños proyectos propuestos por los miembros de los grupos como la elaboración de un dossier informativo para la difusión del programa y la captación de nuevos grupos en las entidades Feaps Aragón.

##### 5.1.2.2. Programa de Musicoterapia

En el año 2003, Feaps Aragón firmó un convenio de colaboración entre el Gobierno de Aragón, la Asociación Autismo Aragón, la Fundación Down 21 e Iniciativas Formativas Aragonesas, con el que se daba comienzo a un nuevo proyecto de mejorar la calidad de vida y la integración social de las personas con retraso mental y sus familias, aplicando técnicas innovadoras que utilizan la música y el arte como recurso terapéutico e integrador.

Por este convenio, Feaps Aragón se comprometía a aportar los alumnos, objeto de recibir este apoyo, con una adecuada distribución de entre las distintas asociaciones federadas.



Durante el año 2007, a través de este convenio, se han llevado a cabo sesiones semanales, de aproximadamente, una hora de duración, en la que han participado **38** niños con discapacidad intelectual miembros de Feaps Aragón.

### 5.2.Servicio de Orientación e Inserción Laboral

Con el Servicio de Integración Laboral pretendemos ayudar a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual mediante la consecución de un empleo digno que les permita su autonomía personal e integración social.

#### I. OBJETIVO GENERAL

Informar, orientar e insertar laboralmente a personas con discapacidad intelectual, ya sea en la modalidad de empleo ordinario como en la modalidad de empleo protegido.

#### II. ENTIDADES PARTICIPANTES

El Servicio de Integración Laboral está destinado a todas las personas con discapacidad intelectual en edad laboral y con capacidad de trabajar en empresas ordinarias, empresas de inserción o en centros especiales de empleo.

### III. ACTIVIDADES Y RESULTADOS DURANTE 2007

#### a) Aumento del número de usuarios en el Servicio de Integración Laboral.

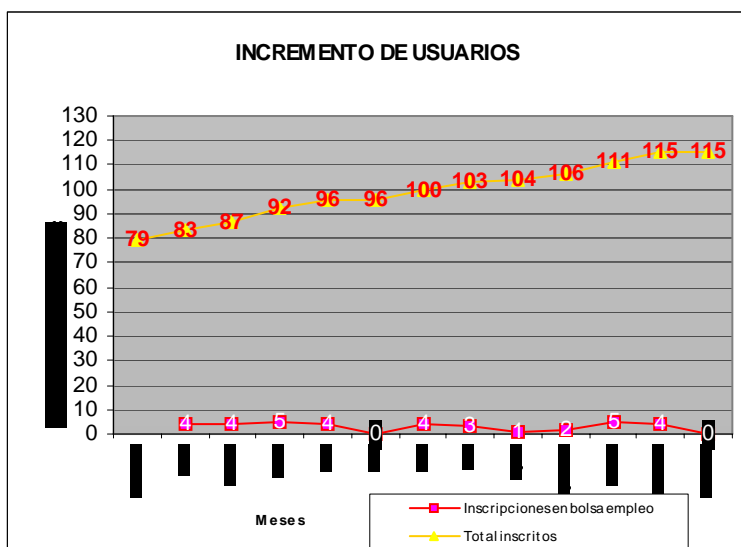


Gráfico 1.

Inscripciones mensuales se van sumando al computo total de personas suscritas en la bolsa de empleo.

El año 2006 lo cerramos con 79 usuarios, y finalizamos el año 2007 con 115 usuarios inscritos en el SIL. Una diferencia de 36 personas, que supone un incremento del 45,57% con respecto al año 2006.

#### b) Tener contacto con empresas que puedan contratar a personas con discapacidad intelectual.

CONTACTO DE EMPRESAS POR ACTIVIDAD 2007															
	Transforma	Servicios	Textil	Alimentaci.	Transporte	Limpieza	Gráficas	Construcci.	Sanitario	Jardinería	Cableado	Papelera	Químicas	OTROS	Total
Contactos con empresas	27	32	3	2	2	1	5	4	0	2	1	1	0	17	97
Nº Entrevistas realizadas	3	19	0	0	2	1	1	2	0	1	1	0	0	1	31
Ofertas / Nº de Empresas Contactadas	5	18	2	2	1	6	1	0	0	1	2	2	1	11	52

### **Distribución de las 97 empresas con las que hemos contratado por área de actividad**

#### **c) Intermediar en la contratación de usuarios de nuestra bolsa de empleo**

<b>CONTRATOS POR ACTIVIDAD DE LOS TRABAJADORES 2007</b>											
	Taquilero/a	Reponedor	Operario de Almacén	Aux. de Servicios	Limpieza	Teleoperadores /Recepcionistas	Jardineros	Operario de Taller	Peón Confección	Peón Manipulados	Total
<b>Nº de Ofertas</b>	1	1	4	1	9	1	3	1	1	5	<b>27</b>
<b>Total</b>	<b>3,70%</b>	<b>3,70%</b>	<b>14,81%</b>	<b>3,70%</b>	<b>33,33%</b>	<b>3,70%</b>	<b>11,11%</b>	<b>3,70%</b>	<b>3,70%</b>	<b>18,52%</b>	<b>100,00%</b>

*Distribución de los 27 contratos efectuados en 2007 por tipo de puesto de trabajo.*

Las 52 solicitudes de trabajadores han supuesto hacer una preselección de 163 personas, para enviar a las empresas 142 candidatos, y finalmente lograr la contratación de 27 personas con discapacidad. Es decir, el 51,92% de las ofertas recibidas ha acabado en contratación.

#### **IV. LÍNEA PRIORITARIA DE ACTUACIÓN AÑO 2008**

Desde Feaps Aragón debemos estudiar nuevas líneas de actuación que reduzcan la alta temporalidad en la contratación laboral de las personas con discapacidad intelectual. Con esta perspectiva, debemos plantearnos participar en programas donde tengamos la posibilidad de efectuar empleo con apoyo y programas formativos de capacitación profesional y adquisición de habilidades personales que ayuden a atenuar la eventualidad en el trabajo, contribuyendo al mantenimiento del empleo de las personas con discapacidad.

### 5.3. Servicio de Ocio y Tiempo Libre

#### 5.3.1. Programa de Vacaciones

##### I. OBJETIVO GENERAL

“ Ofrecer la posibilidad de disfrutar de un merecido y normalizado periodo vacacional a personas con discapacidad intelectual (D.I) independientemente de su edad, grado de minusvalía y recursos económicos”

Para la consecución de dicho objetivo ofertamos diferentes turnos de vacaciones que tienen una duración semanal.

- Turnos dirigidos a personas con D.I leve- media.
- Turnos dirigidos a personas con D.I media- severa.
- Turnos dirigidos a personas con D.I severa-profunda.
- Turnos dirigidos a personas con D.I menores de edad.

##### II. ENTIDADES PARTICIPANTES:

Durante el año 2007 han participado en el programa de vacaciones las siguientes entidades:

- **HUESCA:** Centro FRAGA y Centro REINA SOFÍA (Monzón)
- **ZARAGOZA:** Fundación CEDES, Fundación BENITO ARDIR, Centro asistencial LOS PUEYOS, ADISPAZ, AMIBIL Y CAMP
- **TERUEL:** Centro JILOCA, EL PINAR Y Colegio GLORIA FUERTES.
- **ENTIDADES NO FEDERADAS:** Fundación SANTA ENGRACIA, Colegio SAN ANTONIO, ATADES ZARAGOZA, Colegio ARBOLEDA y C.F NUESTRA SEÑORA DE LOS ÁNGELES.

##### III . ACTIVIDADES Y RESULTADOS DURANTE 2007

NÚMERO DE TURNOS REALIZADOS	9
-----------------------------	---

NÚMERO DE USUARIOS ATENDIDO	121
NÚMERO DE MONITORES - VOLUNTARIOS	69
NÚMERO DE RESPONSABLES DE TURNO CONTRATADOS	9
NÚMEROS DE RESPONSABLES DE CENTRO	8

- **¿DÓNDE HEMOS VIAJADO?**

1. TENERIFE- OROTAVA PALACE
2. ISIN – CASA DE RECURSOS PARA LA DISCAPACIDAD.
3. NOJA – HOTEL LIBER & SPA
4. BENICASIM – HOTEL INTUR ORANGE
5. TOSSA DE MAR- HOTEL NOVO
6. VALENCIA – COLEGIO MAYOR GALILEO GALILEI
8. BRUIS- ALBERGUE SANTA MARIÍA DE BRUIS.

- **FUENTES DE FINANCIACIÓN:** IMSERSO y AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA

- **PERFIL DE USUARIOS ATENDIDOS:** **Personas** con necesidades de apoyo limite- intermitente, necesidades de apoyo extenso – generalizado, personas mayores de edad y Niños.

#### **IV.LINEAS DE ACUTACIÓN:**

- Durante el año 2008 pretendemos mantener las mismas fuentes de financiación, ofrecer el mismo número de turnos manteniendo el mismo nivel de calidad. Así como trabajar la formación de nuestros voluntarios/as y responsables de turnos de vacaciones mediante cursos, Jornadas y convivencias.

#### **5.3.2.Servicio de promoción y desarrollo del voluntariado**

El servicio de voluntariado gestionado por FEAPS ARAGON se estructura a través de dos Programas:



➤ **Programa Voluntariado Estatal a cargo del 0,5% IRPF.**

Dinamizado desde FEAPS – Confederación – un representante por Comunidad Autónoma se reúne aproximadamente cada dos meses, desarrollando acciones encaminadas a la promoción del voluntariado así como herramientas para su gestión (folletos, manual de buenas prácticas para la gestión de voluntariado, manual de voluntariado y seguros, herramientas específicas...).

Participamos como miembros del grupo de organización en el “**I seminario sobre Voluntariado FEAPS**”, celebrado en Madrid el 14 de Diciembre.

➤ **Programa Voluntariado FEAPS ARAGON.**

Programa destinado a la captación, acogida, acompañamiento y formación de voluntarios/as, para su posterior incorporación a los programas de vacaciones, deporte y reclusos.

Las acciones desarrolladas se resumen en las siguientes:

1. Diseño de dípticos y carteles. Difusión en Universidad y envío a centros susceptibles de captación.
2. Charlas informativas sobre el voluntariado FEAPS Aragón.
  - Facultad de Enfermería.
  - Escuela de Estudios Sociales.
  - ITACA.
3. Programación de las **VII** (Junio) y **IV** (Octubre) **Jornadas de voluntariado**, foros de participación a través de los cuales implicar a los voluntarios en las actividades, estableciendo un feed – back Entidad – Voluntario.
4. Información Permanente acerca de cursos, actividades, foros de participación a través de correo y / o e – mail.
5. Creación de un boletín informativo para los voluntarios/as que constan en la bolsa de voluntariado de FEAPS Aragón.  
**“LA LUCIÉRNAGA”**

### 5.3.3.FEAPS Aragón promotora de FADDI

#### I. OBJETIVO GENERAL

FEAPS ARAGON, promueve FADDI, con el objetivo de la actividad física y el deporte sea un derecho de todo ciudadano (recogido en la Constitución) y por lo mismo FADDI reconoce que esta actividad deberá poder ser desarrollada por las personas con discapacidad intelectual sin trabas, en ejercicio legítimo de su libertad.



En coherencia con este principio, el deporte que se promueva para el colectivo de las personas con discapacidad intelectual deberá de tener las características de: UNIVERSAL (deporte para todos) y VOLUNTARIO.

FADDI, desde su nacimiento como Delegación en el 2004, ha sido apoyada por FEAPS ARAGON, poniendo a su disposición tanto un espacio físico, recursos y personal propio.

En FADDI participan activamente **27 Entidades y Clubes Deportivos** aragoneses, más de 900 deportistas así como entrenadores, familias y voluntarios.

**La misión de FADDI es mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual a través de la práctica deportiva.**



#### II. AREAS DE ACTUACIÓN

- **Programa deportivo constituido por 6 eventos de carácter Autonómico, 5 Provinciales en Teruel y 1 participación como conjunto de selecciones aragonesas de atletismo, baloncesto, fútbol sala y natación.** Este año 2006 hemos conseguido incluir dentro de nuestro calendario, al margen de las ya habituales, la modalidad de esquí alpino y raquetas. *El número de participaciones ha ascendido a 2500 participaciones.*

#### 1. **SABADO 24 DE FEBRERO 2007: C.A. PINAR – TERUEL.** **PROVINCIAL TERUEL ( JUEGOS TRADICIONALES)**

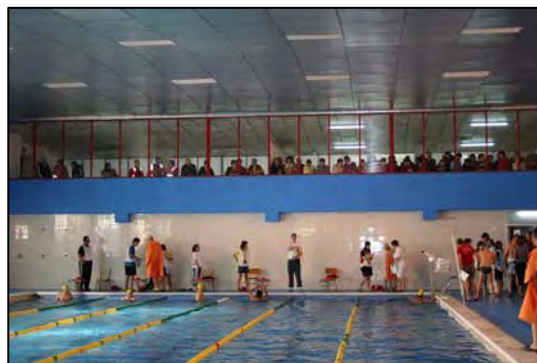
2. **DOMINGO 11 DE MARZO 2007: ALCAÑIZ. PROVINCIAL TERUEL** ( ATLETISMO)
  3. **SABADO 24 DE MARZO 2007: ALCORISA. AUTONÓMICO.** ( MARCHA SENDERISTA)
  4. **SABADO 14 DE ABRIL 2007: HUESCA. AUTONÓMICO** ( CAMPEONATO AUTONOMICO DE BALONCESTO)
  5. **DOMINGO 15 DE ABRIL 2007: CERLER. AUTONÓMICO** (I CTO ARAGON ESQUÍ ALPINO Y RAQUETAS)
  6. **MARTES 01 DE MAYO 2007: TERUEL. AUTONÓMICO** ( CAMPEONATO AUTONOMICO FÚTBOL-SALA + P.A. + PETANCA )
  7. **SABADO 19 DE MAYO 2007 : UTRILLAS. PROVINCIAL TERUEL.** ( FÚTBOL-SALA + P.A. + PETANCA)
  8. **6 – 10 JUNIO 2007: OVIENDO. NACIONAL.** CTO DE ESPAÑA POR SELECCIONES AUTONÓMICAS DE ATLETISMO, NATACIÓN, FÚTBOL SALA Y BALONCESTO.
  9. **SABADO 16 DE JUNIO 2007 : MONREAL DEL CAMPO. PROVINCIAL TERUEL.** ( PETANCA + FÚTBOL-SALA + BALONCESTO)
  10. **SABADO 20 DE OCTUBRE 2007 : “COMARCA DE GUDAR-JAVALAMBRE”. PROVINCIAL TERUEL.** ( PETANCA + FÚTBOL-SALA + BALONCESTO -TERUEL )
  11. **SABADO 03 DE NOVIEMBRE 2007: ANDORRA. AUTONÓMICO** ( CAMPEONATO DE ARAGON DE CROSS)
  12. **SÁBADO 24 DE NOVIEMBRE 2007. CALATAYUD. AUTONÓMICO.** (II CAMPEONATO DE ARAGON DE NATACIÓN)
- Este 2007 FADDI desarrolla, en colaboración con el Gobierno de Aragón – Departamento de Educación Cultura y Deporte - **dos cursos de formación:**
1. Psicología del deportiva y deportistas con discapacidad intelectual.
    - **5 – 6 Octubre. Zaragoza.**
    - **26 – 27 Octubre. Teruel.**
  2. Aspectos prácticos en el entrenamiento de atletismo, baloncesto y fútbol sala de deportistas con discapacidad intelectual.
    - **17 – 18 Noviembre. Zaragoza**
    - **23 – 24 Noviembre. Teruel.**



Para favorecer la participación de profesionales y voluntarios afines al sector, cada uno de los cursos se imparten tanto en Zaragoza (Locales FEAPS ARAGON) como en Teruel (Asociación Ángel Custodio)

## II. OTRAS ACTUACIONES

- **Gestión de fichas federativas**, lo cual nos ha permitido asegurar a nuestros deportistas en caso de accidente deportivo así como de conocer nuestra realidad de manera objetiva. El archivo de documentación dadas las peculiaridades de nuestros deportistas (autorización paterna, certificado médico, certificado de minusvalía, DNI) así como su informatización requieren de un esfuerzo considerable.
- **Búsqueda de financiación para clubes miembro a través de colaboraciones con instituciones financieras.** Este año 2007 se consigue a través de subvención puntual para el equipamiento de la selección aragonesa de Atletismo, Baloncesto, Fútbol Sala y Baloncesto.
- **Seguimiento a deportistas de elite (declaración como tales, gestión de ayudas, etc.)** Contacto directo y continuado con la Federación Española y deportistas a fin de gestionar su declaración, solicitud de ayudas...
- **Intercambio de información entre clubes (a través de reuniones periódicas)** Representantes de cada club, se reúnen a fin de determinar el rumbo, actuaciones, mejoras, etc. que acometer.
- **Captación, acompañamiento y formación del voluntariado como pieza clave en nuestra estructura. Las necesidades de apoyo de muchos de nuestros deportistas requieren de un mayor número de recursos humanos.** El voluntariado se convierte en un valor añadido y figura imprescindible en nuestra organización. Sin embargo, contar con un grupo mínimo de 30 – 50 voluntarios es trabajoso: *captación* a través de charlas, cartas, folletos; *formación* (cursos, monográficos, diseño de dossier informativo...); *acompañamiento* (comidas, cenas, cartas, email...)
- **Difusión y sensibilización a través de espacio quincenal en Radio Zaragoza (Ser deportivos), charlas (Universidad) y emisión de recortes semanales (en Heraldo y Periódico de Aragón – sección sin barreras)** Pueda



parecer que las personas con discapacidad intelectual son incapaces de por sí, más si hablamos de actividad deportiva. Pueda parecer que no existe esfuerzo y continuidad en sus sesiones de entrenamiento, tampoco en competiciones oficiales. Pueda parecer que nuestra labor es más social que deportiva. Sin embargo, todas estas afirmaciones son erróneas. Tópicos que a través de la difusión y sensibilización intentamos derrumbar.

- **Gestión y actualización de nuestra página Web, herramienta clave para nuestros asociados.** Dado el importante número de Clubes (27), deportistas y familiares, esta dirección (<http://www.faddi.org>) se ha convertido en punto de acceso frecuentado: calendario deportivo, resultados por modalidad deportiva, descarga de documentos, noticias...
- **Gestión y actualización de una base de datos en la que se recogen los datos deportivos de nuestros deportistas (permitiendo establecer un punto base y por tanto, estudiar su evolución)** No sólo hemos conseguido informatizar los datos personales de todos nuestros deportistas, sino que también los deportivos (campeonatos en los que ha participado, tiempos y marcas, club donde desarrolla sus entrenamientos, valoraciones al respecto...) Esta información es clava de cara a programar cualquier tipo de actuación y sin duda valiosa para los entrenadores.
- **Promoción de los reconocimientos médicos profesionales de nuestros deportistas a través de “médicos del deporte”** Hemos conseguido concienciar a los Clubes y familias de la importancia de contratar este servicio anual.

#### 5.4. Servicio de Apoyo y Respiro Familiar

##### I. OBJETIVO GENERAL

La misión concreta del Programa de Apoyo a Familias de FEAPS Aragón es ***“Acompañar a las familias de personas con discapacidad intelectual en su proyecto de vida, partiendo de sus propios recursos y fortalezas, atendiendo a sus necesidades y demandas y facilitando los apoyos necesarios para mejorar su calidad de vida y el bienestar de cada uno de sus miembros”***.

Desde FEAPS ARAGÓN, durante el año 2007, se han realizado las siguientes actividades encaminadas a la consecución de esta misión:

- **Estancias de Respiro:** La misión de esta actividad es apoyar de forma temporal a la familia en la atención, en residencias o recursos comunitarios, a la persona con discapacidad intelectual, ofreciendo la oportunidad de desarrollar una vida familiar y social satisfactoria.
- **Servicio de canguro:** Este servicio intenta cubrir las necesidades de las familias de las personas con discapacidad intelectual, ofreciendo la posibilidad de disponer de un monitor con objeto de que las familias puedan llevar a cabo sus actividades cotidianas. El servicio contempla las siguientes modalidades: apoyo por hora individual, apoyo por horas compartido y acompañamientos dentro y/o fuera del domicilio.
- **Grupo de apoyo de familias:** Son grupos estables de familiares de personas con discapacidad intelectual, que se reúnen periódicamente para compartir experiencias y aumentar su formación, con el fin de optimizar mejor sus habilidades en la educación y desarrollo de sus hijos con discapacidad. Estos grupos cuentan con el apoyo técnico de un dinamizador de grupo. A estos grupos se pueden añadir abuelos/as, hermanos/as, tutores, etc.

## II. ACTIVIDADES Y RESULTADOS DURANTE 2007

A lo largo del año 2007 se han realizado las siguientes actividades

1.- **Grupo de apoyo a familias:** El grupo de familias que existe actualmente fue constituido en el año 2005. El grupo es muy estable y bastante heterogéneo. Lo conforman tres madres de edad más avanzada y otras con hijos en la adolescencia. Participa también una hermana, ya que al haber fallecido ya su madre es la que hace de tal y encaja en este grupo.

2.- **Actividades de conciliación de la vida familiar y laboral (estancias de respiro y servicio de canguro):** mediante estas actividades se han atendido alrededor de 125 familias de todo Aragón.

## 5.5 Servicio de Formación

En el año 2007, los cursos de formación que Feaps Aragón ha impartido, han ido dirigidos al movimiento asociativo en general, siendo los destinatarios más directos:

1. Las personas con discapacidad intelectual
2. Trabajadores cualificados y no cualificados, interesados por nuestro colectivo

### 1. Acciones formativas dirigidas a Personas con Discapacidad Intelectual

Durante el año 2007, Feaps Aragón se ha centrado, sobre todo, en **formar al colectivo de la discapacidad intelectual**, ofreciendo cursos de formación sobre materias relacionadas con la mejora de sus habilidades laborales.

En este sentido, se han llevado a cabo, las siguientes acciones formativas, financiadas a través de la iniciativa EQUAL (Proyecto Empleate), cuyo objetivo fundamental es el de *“combatir todo tipo de discriminación y desigualdad sufrido por las personas que tratan de acceder al mercado de trabajo y quienes ya forman parte de éste, así como favorecer su incorporación satisfactoria en el mismo”*:

- **“Auxiliar de Conserje- Ordenanza”**: se llevaron a cabo dos cursos de esta materia ( del 09/11/06 al 09/01/07 y del 20/03/07 al 12/04/07) de 75 horas de duración, a los que asistieron un total de 20 alumnos. . El objetivo de este curso era que los alumnos adquirieran los conocimientos, habilidades y actitudes para desempeñar, con calidad, el puesto de Puesto de Auxiliar de Ordenanza- Conserje.
- **“Auxiliar de Tareas Administrativas”**: se llevo a cabo del 09/01 al 20/02 de 2007. La duración de los mismos fue de 75 horas de duración y un total de 9 alumnos. A lo largo del curso, los alumnos, conocieron el manejo de material de oficina básico, la elaboración de documentos administrativas y la gestión de su tiempo de trabajo, entre otras actividades. Una alumna de este curso, realizó 150 horas de prácticos en el departamento de Secretaria de Feaps Aragón, realizando labores relacionadas con las materias estudiadas: archivo, correo, fotocopias, envío de fax,...
- **“Atención al Público”**: se llevaron a cabo dos cursos de esta materia ( del 26/02 al 19/03 y del 21/05 al 08/06 de 2007). La duración de estos

curso fue de 75 horas, con un total de 18 alumnos formados. A lo largo del curso se han estudiado temas relacionados con las habilidades en la atención al público como atención en actos corporativos, atención a las visitas, temas de protocolo...

- **“Limpieza en oficinas”**: se llevaron a cabo dos acciones formativas (del 24/04 al 17/05 y del 12/06 al 29/06 ). En este curso los alumnos aprendieron conocimientos relacionados con la limpieza, así como las técnicas más eficaces para tener éxito en este puesto de trabajo. La duración de los mismos fue de 75 horas, cada uno y participaron un total de 16 alumnos.

Los beneficiarios de estos cursos han sido, personas con discapacidad intelectual, pertenecientes, o no, a entidades miembro de Feaps Aragón.

El número de alumnos atendidos desde estas acciones ha sido de 63 alumnos.

Estos cursos han sido de carácter gratuito para los alumnos, a los que se les ha facilitado todo el material necesario para su correcto seguimiento (Dossier documental con contenidos teórico – prácticos y material fungible: folios, rotuladores, cartulinas,...)

Gracias a la participación de Feaps Aragón dentro de la iniciativa Equal (Proyecto Mosaico), **cuatro entidades miembros de Feaps Aragón**, de la provincia de Zaragoza, han podido llevar a cabo cursos de formación para mejorar las habilidades y estrategias laborales de las personas que trabajan en sus centros:

- **Amibil** (Calatayud): ha llevado a cabo la acción formativa “Auxilair de Conserjería”.
- **Adispaz** (La Almunia): ha llevado a cabo tres acciones formativas: “ Manipulados Industriales”. “ Relaciones Laborales: Estrategias de Comportamiento en el trabajo”, “Estrategias de comunicación en el entorno laboral”.
- **Adisciv** (Ejea): ha llevado a cabo dos acciones formativas: “Agentes Medioambientales” y “Técnicas generales de cultivos en invernadero”
- **Fundación “Virgen del Pueyo”** (Villamayor): ha llevado a cabo dos acciones formativas: “Ayudante en imprenta digital” y “ Especialista en Lavandería Industrial”.
- **Fundación Benito Ardid** (Caspe): han llevado a cabo dos acciones formativas: “ Manipulador Industrial” y “Habilidades para la inserción laboral en lavanderías”

- **Fundación Benito Ardid** (Tauste): han llevado a cabo la acción formativa: “ Manipulador Industrial”
- **Fundación Benito Ardid** (Cariñena): han llevado a cabo la acción formativa: “Manipulador industrial”.

Además de estos cursos financiados por la iniciativa EQUAL, también se llevaron a cabo, financiados íntegramente por la entidad Feaps Aragón, en apoyo a la preparación a las convocatorias de acceso al empleo público:

- Preparación de oposiciones al **Ayuntamiento de Zaragoza**: de 75 horas de duración, formando a 10 personas
- Tutorías para la preparación de las oposiciones al Ayuntamiento de Zaragoza, cada quince días, con 20 alumnos.
- Cuatro cursos, dos en turno de mañana y dos en turno de tarde, para la preparación de las oposiciones a la **Diputación General de Aragón**, desde Octubre hasta la publicación de la fecha del primer ejercicio (en este momento, todavía no está publicada), atendiendo a 38 alumnos.

## 2. Acciones formativas dirigidas a trabajadores cualificados y no cualificados, interesados en nuestro colectivo

En esta línea de actuación, Feaps Aragón ha llevado a cabo unas acciones formativas, subvencionadas a través de CAE, y otra a través del plan FIP 2007, ambos de los programas formativos del Gobierno de Aragón:

- **“Persona de Apoyo a la persona con discapacidad intelectual en situación de dependencia ”** (80 horas): este curso estaba dirigido a mujeres. El objetivo del mismo era tener un conocimiento general de la discapacidad intelectual así como de la filosofía y código ético del movimiento Feaps y desarrollar las actitudes y habilidades necesarias para poder desarrollar el trabajo en este ámbito. La acción formativa se llevó a cabo del 10/04 al 04/05 de 2007, con la participación de 15 alumnas.
- **“Cuidador de Discapacitados Físicos y Psíquicos”** (200h): el objetivo de este curso es la preparación de personas en desempleo para que puedan desarrollar su carrera profesional atendiendo a las personas con discapacidad física y discapacidad intelectual. Este curso se llevó a cabo del 17/09 al 16/11 de 2007. Han sido 12 alumnos. Al finalizar el

curso, una alumna ha realizado 150 horas de prácticas en el Centro de la Fundación José Luis Mazurca.

### 5.6. Unidades de Desarrollo Sectorial (UDS)

Fundamentalmente las Unidades de Desarrollo Sectorial son foros de reflexión, debate y realización de propuestas técnicas sobre alternativas y estrategias en torno a las necesidades de las personas con Discapacidad Intelectual y sus familias

Podemos considerarlas como estructuras que tienen la virtualidad de mejorar profundamente la calificación de la toma de decisiones y de la adopción de opciones tácticas y estratégicas. Además, tienen una conexión directa con los órganos ejecutivos y estratégicos de la organización gracias a la participación en cada una de ellas de un miembro de la Junta Directiva o del Equipo de Gerentes de FEAPS Aragón.

Las UDS están compuestas por personas de las diferentes Asociaciones que tienen relación con el tema que se trate ( educación, ocio y tiempo libre, trabajo...), y desean participar, transmitir y aportar al grupo sus conocimientos sobre la materia.

En 2007 han estado en funcionamiento las siguientes UDS:

1. Educación y Atención Temprana
2. Ocio y tiempo libre
3. Familia y Asociacionismo
4. Vivienda
5. Atención de Día.

#### 5.6.1. UDS Educación y atención temprana.

NOMBRE UDS	ASOCIACIONES MIEMBROS*	FECHAS REUNIONES*
UDS EDUCACIÓN Y ATENCIÓN TEMPRANA	CEDES PUEYOS	23/01/07 22/05/07 25-26/09/07
Código ético		

UDS en funcionamiento desde el 21/10/99. A lo largo de 2007 no se ha convocado ninguna reunión en FEAPS Aragón, se han hecho 2 reuniones de seguimiento semestrales ( 25.07.07 y 25.10.07 ) de la participación activa en las reuniones mantenidas en Confederación a través de la representante del grupo Teresa Muntadas Peiró.

Las reuniones en FEAPS Confederación han sido 4 , una de ella de dos días de duración, durante las cuales se ha trabajado en la **Adaptación del Código Ético de FEAPS al sistema educativo.**

### 5.6.2. UDS Ocio y tiempo libre.

NOMBRE UDS	ASOCIACIONES MIEMBROS*	FECHAS REUNIONES*
OCIO	ATADES HUESCA (MONZÓN) KALATHOS APA. CEDES ADISPAZ VERTICE	1) 7 de Febrero 2) 6 de Marzo 3) 27 de Marzo. 4) 15 de Mayo 5) 12 de Junio 6) 02 de Febrero 7) 20 de Noviembre
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Recopilación de diferentes fichas de actividades en el tiempo libre.</li> <li>▪ Elaboración de las conclusiones de los cuestionario sobre el ocio para los grupos de autogestores de Aragón.</li> <li>▪ Elaboración de un documento para las familias sobre la importancia del ocio para las personas con D.I.</li> <li>▪ Participación en las reuniones de la UDS de ocio a nivel Estatal.</li> </ul>		



### 5.6.3. UDS Familia

NOMBRE UDS	ASOCIACIONES MIEMBROS*	REUNIONES	TEMAS TRATADOS
UDS FAMILIAS	ADISPAZ ADISLAF ATADES HUESCA ATADI CEDES AMIBIL	3/03/2006 11/05/2006 13/12/2006	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Guía de recursos</li> <li>▪ Encuentros de Familia</li> <li>▪ Congreso de familias de PDI</li> </ul>

### 5.6.4.UDS de Atención de Día

NOMBRE UDS	ASOCIACIONES MIEMBROS*	FECHAS REUNIONES*
ATENCIÓN DE DIA	ATADI ( 2 ) CEDES VERTICE ATADES HUESCA ADISPAZ	24 de enero 6 de marzo 11 de abril 17 de mayo 04 de julio 06 de noviembre
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Actualización y finalización del material recopilado en las carpetas elaboradas por la UDS.</li> <li>▪ Visita a las instalaciones de las viviendas tuteladas de la Fundación Carmen Fernández Céspedes</li> <li>▪ Preparación de proyecto de programa de trabajo en Centro Ocupacional y Centro de Atención de Día.</li> <li>▪ Colaboración con la UDS Nacional en trabajos sobre de tema dependencia.</li> </ul>		

### 5.6.5.UDS de Vivienda

NOMBRE UDS	MIEMBROS	REUNIONES	TEMAS TRATADOS
UDS VIVIENDA	ADISPAZ AMIBIL ATADI ( 2 personas)	16.02.07	Ficha servicios residencia/vivienda
		16.03.07	Revisión de la planificación de personal de otros centros
		28.06.07	Perfil del cuidador. Funciones
		27.11.07	Revisión de bibliografía relacionada con la figura del cuidador
Objetivos: para el año 2008: Elaborar una guía sobre el perfil personal y profesional del cuidador, así como una descripción de sus actuaciones			

## 5.7 Comunicación

FEAPS Aragón en coherencia con la Confederación Española de Asociaciones de Personas con Discapacidad Intelectual (FEAPS), y dentro del desarrollo del Plan Estratégico que está llevando a cabo para todo el Movimiento Asociativo, apostó decididamente por la comunicación realizando un Plan de Comunicación. La línea de actuación se centra en la **Comunicación Interna** (entre Asociaciones y Federaciones) y **Comunicación Externa** (medios de comunicación, agentes sociales, entidades empresariales, universidad, y sociedad en general).

### 5.7.1. Comunicación interna

El Plan de Comunicación Interna de FEAPS Aragón se ha desplegado a través de los siguientes medios:

- Boletín FEAPS Informa (semanal)



Memoria



#### FEAPS Aragón Informa Nº 22

FEEDBACKS	Fecha	Fecha publicación
¿Qué futuro... www.feapsaragon.org		16/09/2007
¿Cómo hacer... www.feapsaragon.org		16/09/2007
¿Cómo hacer... www.feapsaragon.org		16/09/2007
¿Cómo hacer... www.feapsaragon.org		16/09/2007

**ACTUALIDAD**

- 900 49 89 89 / 900 58 39 49 Tanto el Ministerio de Trabajo y Justicia, como el Consejo de Servicios Sociales han subvencionado un curso gratuito para informar de todos los aspectos relacionados con la Ley 39/2006 de autonomía personal y poner a los miembros en contacto de los mismos.
- 14.02.2007 Jornada sobre la Protección Jurídica de las Personas, memoria y protocolo. Durante la tarde del 14 de febrero la Universidad de Zaragoza con la participación de FEAPS Aragón ha organizado una jornada que trata sobre temas tan importantes como la discapacidad y la ley para la autonomía personal. Se contó con la colaboración de la UDS de FEAPS Aragón. www.feapsaragon.org
- 21.24 y 25 de marzo. Sesión de Autonomía, Dependencia y Discapacidad. Cuatro días de trabajo de los que se han podido sacar el valor de la Autonomía, Dependencia y Discapacidad.



Este boletín comenzó a publicarse en septiembre de 2006 como respuesta a una necesidad de información de las asociaciones de carácter urgente como son las subvenciones, jornadas, cursos, y temas de actualidad. En el año 2007 se han publicado 45 boletines.

- **INFO Aragón XXI (mensual)**

Boletín de edición mensual que tiene como objetivo recoger las noticias más importantes relativas a nuestras asociaciones y al mundo de la discapacidad ocurridas durante el mes. Empezó a publicarse en octubre de 2006 y se difunde a las asociaciones y a las familias en cuanto que son parte interna del movimiento FEAPS. Durante el año 2007 se publicaron ocho boletines.



- **Revista “Sin Diferencias” (Semestral)**

FEAPS Aragón con la revista “Sin Diferencias” tiene como objetivo elaborar una revista de referencia en el mundo de la discapacidad intelectual para que tanto las familias, las asociaciones como los agentes sociales, empresariales y sociedad en su conjunto puedan tener una visión de todos los aspectos relacionados con la discapacidad intelectual. La revista tiene carácter semestral. Durante el 2007 se editaron, por tanto, 2 números.



### 5.7.2. Comunicación externa

FEAPS Aragón ha desarrollado su comunicación externa fundamentalmente a través de los siguientes medios:

- **Prensa local**

FEAPS Aragón, en virtud del Convenio firmado con Heraldo de Aragón, El Periódico de Aragón y la CAI, dispone de un espacio en los suplementos de discapacidad “Integración” y “Sin Barreras” que se publican semanalmente los jueves y los viernes respectivamente excepto en el mes de agosto en el Heraldo, periodo que se amplía a

julio también en el caso de El Periódico. Durante el 2007 se han publicado 40 columnas en el Heraldo y 45 en El Periódico.



De entre estas ocasiones, merece la pena destacar la presentación en noviembre a los medios de comunicación de la propuesta de ley de Servicios Sociales, que fue retransmitida también por radio y televisión.

#### ▪ Radio y Televisión

El número de apariciones en ambos medios en el año 2007 fue de 11. Además, a partir del 23 de noviembre se inició una colaboración quincenal con el programa de la cadena SER-Zaragoza *SER Deportes*, en el que, durante 10 minutos, se abordan temas relacionados con el deporte dentro de FEAPS Aragón.

#### ▪ Página web

Durante el 2007 se ha trabajado para ir incrementando y actualizando los contenidos de la página, incluyendo los eventos, y las novedades más importantes relativas a las discapacidad intelectual. Se ha modificado la estructura y ubicación de la Agenda. Además, se está trabajando en la creación de una nueva página web que cumplirá todos los requisitos estándar de accesibilidad.

[www.feapsaragon.org](http://www.feapsaragon.org)

#### ▪ Participación en eventos

A lo largo del 2007 FEAPS Aragón ha participado en distintos eventos entre los que destacan el primer Salón de Autonomía, Dependencia y Discapacidad que tuvo lugar los días 23,24 y 25 de marzo, Día Internacional de las Familias que tuvo lugar el 12 de mayo, las VIII Jornadas de autogestores (La Almunia) o la Feria Ayudar'07.

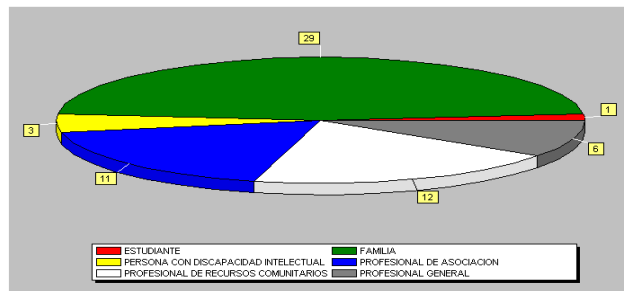
### 5.8 Otros servicios

#### 5.8.1. Servicio de atención al público

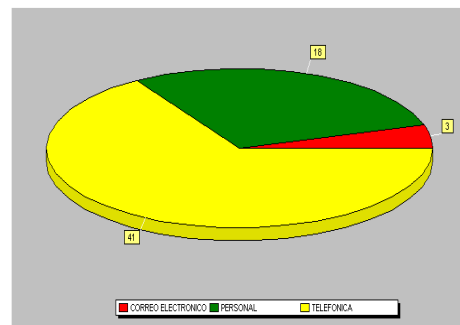
A lo largo del año 2007 desde el Departamento de Atención al Público se han realizado las gestiones necesarias para atender las llamadas recibidas en FEAPS Aragón, quedando todas las actuaciones reflejadas y detalladas en la base de datos de ATENCION AL PUBLICO de dicha Entidad.

A continuación, se detallan los resultados obtenidos y se presentan las tablas de los porcentajes resultantes, quedando la información recogida de la siguiente manera :

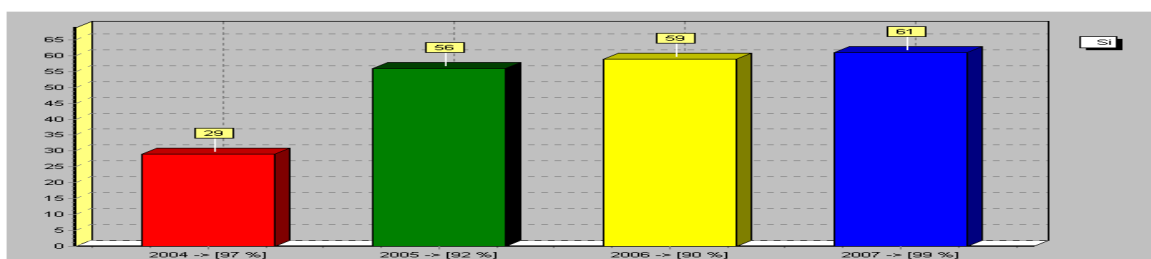
1. Quien más ha demandado el servicio han sido las familias ( 46,77%), seguido de los profesionales de recursos comunitarios ( 19,35%), los profesionales de las asociaciones ( 17,74% ), otros profesionales ( 9,68% ) y estudiantes ( 1,61% ). Destacar que el 4,84% de las llamadas atendidas las han realizado personas con discapacidad Intelectual.



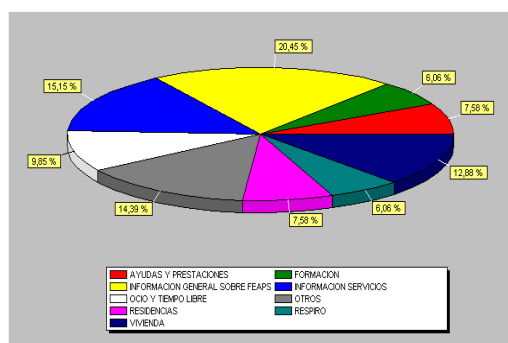
2. La información se sigue solicitando de forma mayoritaria a través del teléfono ( 66,13% ), seguida de la atención de forma presencial ( 29,03 % ). El acceso al servicio a través de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación ( web / correo electrónico ) es todavía escaso ( 4,84% ), tal y como queda reflejado en el siguiente gráfico



3. De las llamadas recibidas se han atendido el 99% los casos planteados, cumpliendo el criterio de atención de al menos el 75% de las solicitudes. Se aumenta el porcentaje de atención respecto al año 2006



4. La demanda mayor de información y asesoramiento a lo largo de los años se centra alrededor de aspectos relacionados con:



- Información General ( 20,45% ) y Servicios de FEAPS Aragón ( 15,15% )
- Vivienda (12,88% )
- Ocio y tiempo libre ( 9,85% )
- Residencia, ayudas y prestaciones ( 7,58% )
- Formación y Respiro ( 6,06% )

### 5.8.2.Servicio de Biblioteca

La Biblioteca de FEAPS-Aragón pretende llegar a ser un punto de información especializada para todos los miembros de la federación, llegando a ser un centro catalizador y dinámico de la información sobre la Discapacidad. Para ello las actividades realizadas están encaminadas no sólo a proporcionar y difundir esta información sino a ofrecer toda la información sobre actividades culturales, científicas y divulgativas que se realicen sobre el amplio campo de la discapacidad.

El objetivo principal de este servicio se centra en la recuperación de la información de un modo preciso y pertinente. Además de la lectura en sala y el préstamo bibliotecario, se lleva a cabo un acceso a las revistas más importantes de nuestra especialidad y a las monografías que contengan las últimas novedades. Del mismo modo, se incluyen la elaboración de documentos secundarios que incorporen los últimos avances de todo lo que se publica de interés en nuestra especialidad así como los boletines de sumarios y de prensa que ofrecerán información puntual de las noticias de interés común.

### 5.8.3.Servicio de Asesoría Jurídica

Desde FEAPS Aragón durante el año 2007 se ha ofrecido un servicio de asesoría jurídica con el objetivo de resolver posibles dudas de aspectos legales que pudieran surgir en el sector de la discapacidad.

# 5

## ÁREAS DE ACTUACIÓN

---

Este servicio pretende cubrir una demanda expresada por las asociaciones, los trabajadores de estas entidades y las propias familias de las personas con discapacidad.

Durante el año 2007 se han atendido cuatro casos desde este servicio. Tres de estos casos tenían relación con el tema de reconocimiento de incapacidad y uno de ellos con la denegación de plaza en un módulo de formación profesional. Este último caso, después del proceso, resultó favorable para la persona con discapacidad intelectual.

### 5.9. Programas europeos

FEAPS Aragón a lo largo de 2007 ha continuado su participación en la Iniciativa Comunitaria Equal cuyo objetivo es la inserción socio laboral de personas en riesgo de exclusión social. EQUAL es una Iniciativa Comunitaria de la Unión Europea, a realizar durante el periodo 2005 al 2007, que sirve como campo de pruebas para desarrollar y difundir nuevas maneras de aplicar políticas sociales, principalmente las de empleo, a fin de combatir todo tipo de discriminación y desigualdad sufrido por las personas que tratan de acceder al mercado de trabajo y quienes ya forman parte de éste.

En cuanto a las actuaciones concretas que hemos llevado a cabo en los proyectos EQUAL han sido las siguientes:

Zaragoza ciudad: Proyecto **EMPLÉATE**



Proyecto insertado en el Eje 1 “ Inserción laboral”. Las actuaciones en las que participamos son:

- Actuación 1. CEDIS (Centro de Dinamización Laboral y Social).
- Actuación 2. Formación de Desempleados (ver Formación)
- Actuación 4.1 Medidas complementarias a la formación e inserción.

Zaragoza Provincia: Proyecto **MOSAICO**



- Actuación 1: ETC (Equipo técnico de conciliación)
- Actuación 4: Sistemas de formación y recualificación (Ver Formación)



**5.10. Programas innovadores****5.10.1 Colaboración con Um Draiga ( campamentos de refugiados saharauis)**

La distancia que separa las calles, parques y ciudades españolas de las jaimas o tiendas de campaña azotadas por el sol y el viento del Sahara argelino, en el que sobreviven en campos de refugiados desde finales de los setenta más de 200.000 saharauis, se reduce en el verano. Los artífices de este acercamiento son las asociaciones de amigos del pueblo saharai que organizan desde hace 14 años el programa "Vacaciones en paz", una iniciativa que permite que los niños de este pueblo en el exilio puedan vivir durante los meses de julio y agosto una vida diferente acogidos en hogares de familias españolas.

**Los objetivos que se persiguen con esta campaña son los siguientes:**

- Lograr que los niños puedan vivir durante los meses de verano fuera de los campos de refugiados. Las ya de por sí duras condiciones del Sahara se endurecen hasta niveles difíciles de soportar en los meses de julio y agosto, con temperaturas que alcanzan los 50º a la sombra.
- Permitir que los pequeños tengan una oportunidad de conocer una nueva cultura, un nuevo idioma, unas nuevas costumbres... algo vedado para ellos en condiciones normales, habida cuenta de la escasez de recursos económicos de que disponen.

- Aprovechar para que el niño pueda ser revisado a través de exámenes médicos, lo que permitirá incrementar las opciones de un desarrollo físico saludable, algo de importancia capital en un entorno de condiciones extremas como en el que viven.

A finales del año 2006, la asociación de amigos del pueblo saharauí en Aragón, UM DRAIGA, se puso en contacto con FEAPS Aragón con el fin de estudiar la posibilidad de que en verano del año 2007 pudiesen venir [niñ@s saharuis con discapacidad intelectual a la Comunidad Autónoma de Aragón](#).

Mediante este proyecto las personas saharauís con discapacidad intelectual obtendrían los objetivos que persigue el proyecto y las familias tendría un “tiempo de respiro”.

Al ser un proyecto piloto para FEAPS Aragón, se decidió que **un profesional de la plantilla visitase, del 2 al 8 abril, los campamentos de refugiados** y conociese a las personas con discapacidad intelectual que tenían seleccionadas con el fin de adecuar el proyecto lo máximo a la realidad de este colectivo.

Tras ese viaje, se realizó el proyecto en estrecha colaboración con UM DRAIGA: planificación de **actividades** durante el mes de julio durante el cual los niñ@s y los cuidadores saharauís iban a estar alojados en dos viviendas pertenecientes a la **Fundación Carmen Fernández Céspedes** de Zaragoza, selección y formación de monitores de FEAPS Aragón que iban a estar de apoyo con el grupo saharauí,...

Desde FEAPS Aragón se hizo captación de familias acogedoras para estas personas las cuales iban a disponer del apoyo y asesoramiento de los profesionales

Este trabajo culminó con la firma, en julio del 2007, de un **convenio de colaboración entre FEAPS Aragón, UM DRAIGA y Fundación Carmen Fernández Céspedes**.

Los [niñ@s](#) vinieron el 11 de julio y durante ese mes el grupo de saharauís con discapacidad intelectual, 4 personas, realizó actividades como ir en el bus turístico de Zaragoza, jugar en un chiquipark, ir a la piscina municipal, excursión al Centro Integral de recursos para la discapacidad en el medio natural sito en ISIN...

A partir del 1 de agosto y hasta el 11 de septiembre los [niñ@s](#) estuvieron con las familias acogedoras.

La evaluación de proyecto ha sido positiva por parte de todos los implicados por lo que para el año 2008 se continuará con esta vía de colaboración. Para el año 2008 se tiene previsto que la acogida en las familias sea desde el primer día que los [chic@s](#) llegan a Zaragoza, que desde UM Draiga se haga una oferta para captar a posibles familias acogedoras las cuales recibirán formación y asesoramiento continuo y especializado por los profesionales de FEAPS Aragón en temas de atención a personas con discapacidad intelectual.

### 5.10.2 Sala multisensorial



Un aula de estimulación multisensorial es una sala con materiales determinados diseñados para que los usuarios estén expuestos a estímulos controlados, con el objetivo final de favorecer su nivel de integración

sensorial facilitando así los aprendizajes básicos y abriendo puertas a relaciones más significativas.

Es una herramienta educativa donde se conjugan: la estimulación y la relajación. Un entorno seguro con elementos como son la música, las luces de colores, los aromas, las texturas, donde los alumnos exploran, descubren y disfrutan del mundo de los sentidos y los afectos.

La estimulación multisensorial no sólo tiene beneficios en las personas con discapacidad intelectual en edad temprana y en edad escolar sino a cualquier edad. Por ello desde FEAPS Aragón queríamos crear un aula que fuese destinada a personas con discapacidad intelectual independientemente de la edad que tuviesen.

Gracias a los convenios firmados con CAJA España en los años 2006 y 2007, a principios del año 2008 se ha podido ver cumplido este proyecto.

### **5.10.3 Fomento de relaciones interpersonales en personas con D.I.**

Al hablar de relaciones interpersonales y de su fomento en las personas con discapacidad intelectual nos referimos a aprender a interrelacionarse con las demás personas respetando su espacio y aceptando a cada uno como es, con sus defectos y sus virtudes, recordando que nuestros derechos terminan cuando comienzan los de los demás.

Desde FEAPS Aragón llevamos varios años realizando actividades en este sentido pero ha sido en este año 2007 cuando el proyecto se ha implantado correctamente consiguiendo su validación.

*Relaciones Interpersonales entre personas con Discapacidad Intelectual* (para el fomento de su calidad de vida), es un proyecto de intervención cuyo objetivo es el de fomentar y promocionar relaciones interpersonales entre personas con discapacidad intelectual y con los miembros de su comunidad.

Para ello se forman grupos de personas que adquirirán o se potenciarán en ellas, mediante un entrenamiento en habilidades sociales grupales y la interacción interpersonal, capacidades para el establecimiento y mantenimiento de relaciones personales además de capacidades en autonomía y autodeterminación.

Tras varios contactos con el orientador del Instituto de Integración de Tiempos Modernos de Zaragoza se preseleccionó a una grupo de personas con discapacidad intelectual que potencialmente podían ser miembros del proyecto.

Se les pasaron escalas de valoración específicas en el tema de las habilidades sociales y en función de los resultados obtenidos, de las entrevistas mantenidas con ellos y de las entrevistas mantenidas con los familiares se seleccionó un grupo de cinco personas con discapacidad intelectual.

Las actividades con el grupo han sido con una periodicidad semanal alternando las actividades en viernes por la tarde, una semana, y en sábado, por la tarde, a la semana siguiente.

Las actividades en viernes se han realizado en la sede de FEAPS Aragón y en ellas se han trabajado aspectos como el significado de asertividad, tipos de afrontamientos en cada situación (pasivo, asertivo y agresivo), aspectos de comunicación, la expresión de molestia, desagrado, disgusto... Todos estos aspectos se han trabajado mediante actividades grupales, rol playing y utilización de fichas del programa de desarrollo socio afectivo.

Las actividades que se han realizado en sábado han tenido como objetivo poner en práctica lo aprendido la semana anterior. Por este motivo el tipo de actividades ha sido ir al cine, ir a cenar a un restaurante, ir a una obra de teatro... Todas estas actividades han sido evaluadas directamente por las personas responsables del programa atendiendo a los aspectos trabajados anteriormente con el fin de valorar el proceso de aprendizaje y adquisición de habilidades sociales.

La valoración del proyecto por parte de todos los implicados ha sido muy positiva por lo que continuará llevándose a cabo en el año 2008.

# 5

## ÁREAS DE ACTUACIÓN

---



