

SIN

diferencias

Número 16 - Junio de 2013



FEAPS
ARAGÓN

Asociación Aragonesa
de Entidades para Personas
con Discapacidad Intelectual



**Un modelo de referencia en
la atención socio sanitaria a
personas con discapacidad**



**Año 2013. Año de la
Participación FEAPS**



75 Aniversario ONCE



**Por 2000 miradas como estas
¡Participa con nosotros!**

Nuestra misión es

Contribuir con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

Trabajamos para las Personas con Discapacidad Intelectual

- Servicio de Empleo
- Formación para el empleo público
- Programa de Reclusos y Exreclusos
- Programa para el Fomento de las Relaciones Interpersonales
- Programa de apoyo a la vida independiente
- Grupos de Autogestores
- Actividades Vacacionales

Trabajamos para los Profesionales de las Entidades miembro:

- Grupo de Envejecimiento de personas con discapacidad intelectual
- Grupo de Trastornos de comportamiento de personas con discapacidad intelectual
- Grupo de Ocio, tiempo libre y voluntariado
- Grupo de Familias

Trabajamos para las Familias de personas con Discapacidad Intelectual

- Servicio de Canguro
- Estancias de Respiro
- Colonias
- Charlas, grupos de apoyo, talleres de hermanos/as

Servicios Transversales

- Información
- Comunicación
- Asesoramiento jurídico
- Formación
- Responsabilidad Social Corporativa
- Voluntariado



**FEAPS
ARAGÓN**



C/. Joaquina Zamora, 4 Bajos - 50018 ZARAGOZA
Tel. 976 73 85 81 - Fax: 976 74 23 06
www.feapsaragon.com
feapsaragon@feapsaragon.com

La Confederación de Organizaciones a favor de las personas con discapacidad intelectual FEAPS, celebra este 2013 el año de la "participación y la renovación asociativa" con numerosas actividades para implicar a la sociedad en la labor que desarrolla.

FEAPS ha presentado el año de la participación con el objetivo principal de dinamizar el asociacionismo y estar unidos y fuertes en este período de dificultad que estamos viviendo. Necesitamos un movimiento asociativo fuerte para conservar y mejorar lo conseguido hasta ahora, por lo que hay que invitar a participar y modernizar la actividad de las organizaciones adaptándolas en calidad y cantidad.

En las sociedades democráticas modernas la participación se convierte en un modo distinto de gobernar y administrar, de forma que las decisiones no se adoptan autoritariamente, sino después de haber escuchado a los interesados y tenido en cuenta sus opiniones, para aceptarlas o no, pero siempre, después del diálogo.

Participación no tiene nada que ver con autoritarismo, imposición, rivalidad, lucha de poderes, manipulación, amiguismo o enfrentamiento entre mayorías y minorías. Participar es algo más que asistir o estar presentes, participar es elegir, formar parte, colaborar, decidir, y comprometerse.

El diálogo es inherente a la participación y promueve la aparición de asociaciones y organizaciones para hacer posible la transformación de la sociedad mediante la colaboración de todos mediante el intercambio de información.

Las asociaciones permiten que los ciudadanos y ciudadanas podamos llamar la atención sobre problemas o necesidades existentes, denunciar, sensibilizar y reivindicar. En definitiva hablo de promover y ejercer valores que son importantes para la sociedad (justicia, dignidad, solidaridad o cooperación) para conseguir mejorar la calidad de vida individual y colectiva.

Todas las Asociaciones integradas en FEAPS Aragón han nacido para cumplir alguno de estos objetivos de carácter general y conseguir la satisfacción de las necesidades e intereses de sus propios miembros.

La participación es el elemento que da sentido y vida a las asociaciones. Lo fundamental no es solo lo que se persigue, sino la forma cómo se persigue, mediante la acción colectiva y la colaboración de quienes forman la asociación. Sin "participación no hay asociacionismo".

En muchas de nuestras asociaciones es frecuente escuchar que la gente no participa, que no hay forma de que la gente se implique o que siempre somos los mismos. Para superar este discurso pesimista hay que construir nuevas prácticas de participación sobre cauces de información y formación, dando posibilidades de intervención e incidiendo en los aspectos que más interesan a los miembros de la asociación.

Trabajar en esta dirección es la tarea más importante de las Juntas Directivas. Las familias recuperarán su protagonismo o incrementarán el que ya tienen promoviendo la participación en las asociaciones.

Como presidente de FEAPS Aragón y como padre me comprometo en esta tarea, pero no podré hacerlo si no cuento con la colaboración de todos vosotros y vosotras.

Solo así las asociaciones responderán a los objetivos del movimiento asociativo Feaps: Defender la dignidad y los derechos de las Personas con Discapacidad Intelectual y sus familias, crear y mantener servicios de calidad y ser agente de cambio social.

Santiago Villanueva
Presidente de FEAPS - Aragón

«Sin diferencias» Número 16 · Junio de 2013

Edita

FEAPS - Aragón

Presidente

Santiago Villanueva Ginés

Gerente

Ramón Álvarez Rodrigo

Maquetación e Impresión

Centro Especial Empleo M. Montevedado

Redacción

Esteban Corsino

Fotografías

Archivo FEAPS

Publicidad

comunicacion@feapsaragon.com

Dep. Legal

Z-3410-05

Dirección

Joaquína Zamora, 4 - bajos

50018 Zaragoza

Teléfono 976 738 581

Fax 976 742 306

E-mail: feapsaragon@feapsaragon.com

Horario de atención al público

De Lunes a Viernes

Mañanas: de 8:00 a 15:00

Tardes: de 16:00 a 18:00 (excepto viernes)

4. Actualidad

Verano 2013: vacaciones para personas con discapacidad intelectual

El proyecto D+COMFOR ofrece sus resultados a las entidades del sector

6. El Tema

Año 2013. Año de la Participación FEAPS

9. En primera persona

José Antonio Bes Abizanda, presidente del Consejo Territorial de la Once en Aragón.

11. Solidaridad y empleo

14. Asociaciones

25 aniversario de la Asociación kalathos de Alcorisa

Un modelo de referencia en la atención socio sanitaria a personas con discapacidad intelectual en Aragón: Hospital Ernest Lluch y Amibil.

ADISPAZ presenta en París "El agua, pasado, presente y futuro"

18. Nuestra voz

19. Voluntariado

20. Deportes

22. Noticias FEAPS



PEFC/14 38 0031

Este producto procede de bosques gestionados de forma sostenible

y fuentes controladas

www.pefc.es

Verano 2013: vacaciones para personas con discapacidad intelectual.

Una año más, FEAPS Aragón ha lanzado su oferta de vacaciones de verano. Todas aquellas personas con discapacidad intelectual interesadas en disfrutar de siete días de relax y diversión, pueden consultar en www.feapsaragon.com la relación de fechas y destinos programados.

El primero de los turnos, dirigido a menores de edad de entre 8 y 17 años, partirá hacia Bruis (Huesca) el 28 de junio al 3 de julio.

El resto, todos ellos programados para mayores de 16 años, se han organizado según necesidades de apoyo. Los destinos: **Somo** (Cantabria), del 9 al 15 de julio, dirigido a PDI media; **Salou** (Tarragona), del 30 de julio al 5 de agosto, para PDI media-ligera; **Oviedo** (Asturias), del 13 al 19 de agosto, PDI media-severa, **Martillué** (Huesca), del 23 al 28 de agosto, para PDI severa profunda, y por último en **Alcocéber** (Castellón), del 3 al 9 de septiembre; dirigido a PDI media.

Los servicios contratados incluyen: pensión completa en alojamiento, transporte de ida, vuelta y para la realización de las actividades, actividades (gestión y contratación de entradas, materiales, etc.), seguro de accidentes en viaje y ratios ajustadas a las necesidades de realización de las actividades, actividades (gestión y contratación de los

usuarios con necesidades de los usuarios (1 monitor cada dos usuarios con necesidades de apoyo intenso/generalizado monitor cada 3 usuarios en el resto).

Respecto al coste de los turnos, desde la entidad aclaran que la convocatoria de IMSERSO todavía no ha sido publicada, por lo que se queda a la espera de que sea oficialmente aprobada, si bien estas actividades se organizarán con o sin subvención.

La experiencia de FEAPS Aragón en la gestión de turnos de vacaciones está más que demostrada. Sirva tan sólo un dato: desde el año 2000 hasta la fecha se han ofertado exactamente 1763 plazas. Un nú-

mero que solo ha sido posible gracias al trabajo desinteresado de 790 voluntarios.

LECTURA FÁCIL:

Ya puedes inscribirte en alguno de los seis turnos de vacaciones de FEAPS Aragón. Este año se ofertan 100 plazas. Si estás interesado, entra a nuestra página web:

www.feapsaragon.com



Experiencia en el mundo del colchón

relax
origen del descanso

Innovación para un sueño **saludable**

EL PROYECTO D+COMFOR OFRECE SUS RESULTADOS A LAS ENTIDADES DEL SECTOR

Por Luis Ciriza Ariztegui, socio – director de Areté Activa.

El proyecto ha permitido el desarrollo transfronterizo de las competencias de los profesionales que trabajan con personas con dependencia mediante la mejora de la calidad de su formación.

Una docena de entidades españolas y francesas, entre ellas, ATADES Huesca, como jefe de filas, ATADI de Teruel, ATADES de Zaragoza y FEAPS Aragón, se encuentran en la recta final de un camino iniciado hace dos años.

En el desarrollo de este proyecto se ha implicado a profesionales, familiares y personas usuarias de estas asociaciones, quienes a través de más de 100 sesiones de trabajo, 2000 cuestionarios y entrevistas individuales o grupales, han transmitido su opinión para la consecución de los objetivos marcados.

“La mejora de la formación está redundando en una mejora de la calidad de atención que prestan nuestras entidades”

Algunas de estas metas fueron la definición de perfiles profesionales y funciones de los puestos de trabajo adecuados a las áreas de trabajo que se quieren atender, apoyar a los procesos de selección, valorar en desempeño profesional, facilitar la promoción dentro de la organización, elaborar planes de formación o mejorar el clima laboral.

Un camino participado en el que han quedado una serie de iniciativas que, sin duda, nos han ayudado a alcanzar el fin último de nuestras organizaciones: mejorar la calidad en la prestación del ser-



vicio de atención a las personas con discapacidad.

Este recorrido compartido nos ha permitido definir todos los perfiles profesionales del sector, el diseño de una página web bilingüe, la publicación de cuatro artículos relativos al tema, cinco presentaciones de resultados a diferentes administraciones y otras siete a distintas confederaciones del sector.

Dos años de trabajo que además de acciones como las detalladas, encuentros, charlas y jornadas, nos han dejado una serie de valores añadidos derivados del proyecto:

- El **trabajo colaborativo** en red de un grupo de entidades pertenecientes a diferentes ámbitos geográficos transfronterizos.

- Puesta en valor de los **recursos formativos y competenciales** de las organizaciones y sus profesionales.

- La **complementariedad del proyecto con importantes políticas públicas**: Igualdad de Oportunidades; desarrollo del Sistema de Atención a la Dependencia; desarrollo del Sistema de Cualificaciones Profesionales; y normas de acreditación y calidad de centros sociales.

- Metodología que relacionan las cualificaciones definidas en el ámbito del sistema de cualificaciones y formación profe-



sional, con las normas administrativas de **acreditación de centros y servicios**.

- Creación de varios Grupos de Trabajo a ambos lados de la frontera conformando una **Red de Antenas de Expertos**.

- Y por último, la transferencia de resultados del proyecto al resto del sector: el **nuevo convenio colectivo nacional de aplicación** ha impulsado con carácter general una sistemática de gestión de personas, de promoción y de desarrollo profesional basado en competencias profesionales.

Hoy, cuando podemos hacer un balance final del proyecto, constatamos que la mejora de la formación está redundando en una mejora de la calidad de atención que prestan nuestras entidades.

Observamos cómo el compromiso entre direcciones y trabajadores se ha ido reforzando, permitiendo hacer esfuerzos conjuntos (todos, empresa y trabajadores) para minimizar los daños que la actual coyuntura económica está causando en nuestro entramado empresarial.

“Nuestras entidades, las entidades del tercer sector, seguimos estando presentes”

LECTURA FÁCIL:



Doce entidades españolas y francesas, entre ellas, ATADES Huesca, ATADI de Teruel, ATADES de Zaragoza y FE-APS Aragón, han trabajado durante dos años para conocer las habilidades y capacidades más importantes en los distintos puestos de trabajo de nuestras asociaciones.



Comprobamos cómo, al contrario que muchas de las empresas puramente lucrativas, nuestras entidades, las entidades del Tercer Sector, seguimos estando presentes, manteniendo la prestación de servicios de atención y empleo, cumpliendo hasta el final, como he señalado, con nuestra misión.

Hoy constatamos que este proyecto ha permitido identificar los elementos definidores de las cualificaciones profesionales requeridas por los profesionales de atención a personas con discapacidad intelectual, y desarrollar en consecuencia, unas herramientas sencillas, ágiles, eficaces y válidas en todas las empresas del sector, que permiten evaluarlas y señalar las prioridades formativas.

En definitiva, podemos decir que el proyecto ha cumplido con creces todos los objetivos marcados al inicio y que ha culminado con éxito todas las expectativas puestas en el mismo.

75 ANIVERSARIO ONCE

El pasado 2 de Junio la ONCE celebró en Madrid su 75 aniversario bajo el lema "la fiesta de la ilusión", acto en el que se reunieron más de 100.000 personas.

Desde Aragón partieron 52 autobuses, movilizando a más de 3000 personas con y sin discapacidad. Con esta jornada festiva, la organización ha querido rendir un homenaje a la sociedad española, pero también al vendedor del cupón, una figura que ha acompañado a la ciudadanía en calles y plazas durante todos estos años.



"En el centenario me gustaría escuchar una frase como esta: El 75 aniversario fue el de la crisis y de la ilusión; en el 100 aniversario no hay crisis pero la ilusión continúa y pervive" (José Antonio Bes)

25 ANIVERSARIO DE LA FUNDACIÓN ONCE

En 1988 nació la Fundación ONCE. La ONCE destina un 3% de sus ingresos brutos a esta Fundación: ayudas técnicas, al empleo y discapacidad y motivar con la Administración firma de convenios y desarrollo de la accesibilidad.

Año 2013. Año de la Participación FEAPS

Es indispensable conseguir la complicidad de toda la sociedad, porque sin la participación de todos y todas, dentro y fuera de FEAPS, las personas con discapacidad intelectual nunca lograrán una ciudadanía plena.



Si en 2012 FEAPS celebró su **Año de la Ciudadanía** con el objetivo de dar a conocer a la sociedad que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo también son ciudadanas y que, como tales, deben disfrutar plenamente de los mismos derechos, obligaciones y oportunidades que el resto.

Más de 1.000 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, procedentes de toda España, se formaron y reflexionaron sobre sus derechos. Como consecuencia de esta reflexión, los implicados se dieron cuenta de que era indispensable conseguir la complicidad de toda la sociedad, porque sin la participación de todos y todas, dentro y fuera de FEAPS, nunca lograrían una ciudadanía plena basada en la igualdad.

Con este empeño, FEAPS ha decidido dedicar este 2013 al tema de la participación, que tiene como principal reto conseguir la implicación de toda la sociedad en el tra-

bajo que vienen realizando nuestras organizaciones. Eso incluye también a quienes formamos parte de las entidades FEAPS, que debemos reforzar nuestra aportación a nuestra misión desde nuestros respectivos papeles.

Los objetivos...

1. Implicar a toda la sociedad en el trabajo de FEAPS:

Consideramos que es imposible lograr la ciudadanía plena de las personas con discapacidad intelectual sin la colaboración de toda la sociedad: esto incluye a las administraciones públicas, a las empresas, sindicatos, instituciones, organizaciones y demás agente sociales. Pero sobre todo incluye a cada uno de los ciudadanos y ciudadanas particulares, que pueden contribuir en su día a día al fomento de estos derechos, simplemente conociéndolos, respetándolos y compartiendo esta visión con otras personas.

LECTURA FÁCIL:

si el año pasado fue el año de la ciudadanía, este es el de la participación. Queremos conseguir la implicación de toda la sociedad y de todos los miembros de nuestras asociaciones. Pero sobre todo, a las personas con discapacidad intelectual, para que sean el centro de todas nuestras decisiones.

2. Lograr un movimiento asociativo más fuerte:

Nuestras organizaciones deben abrirse a la sociedad y constituirse en un ejemplo de participación. En este sentido, deben ser dignas herederas de aquellas entidades que fueron el germen de FEAPS en los albores de los 60, construidas gracias al encomiable esfuerzo de miles de familias que intuyeron que su unión era la única manera de sacar a sus hijos adelante.

Por eso creemos que es el momento de llamar a una nueva unión, actuación y participación de las familias y socios de nuestras organizaciones. En estos momentos nos estamos jugando el futuro bienestar de nuestros hijos, hermanos o amigos.

3. Lograr un movimiento asociativo más coherente:

Si queremos que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo lleguen a ser algún día ciudadanas plenas, debemos conseguir un movimiento asociativo más coherente, que siga poniendo a las personas con discapacidad intelectual en el centro de todas sus iniciativas.

Las actividades

FEAPS lanzará próximamente una web dedicada en exclusiva al Año de la Participación, en donde se detallarán los objetivos, actividades y formas de colaborar diferenciadas para cada público. (www.participacionfeaps.org)

Asimismo realizaremos una campaña de sensibilización bajo el lema "Acércate a FEAPS" (#acercateafeaps), que lanzaremos a través de nuestras webs, redes sociales, correo electrónico, publicaciones propias, etc.

El acto central del año será la Feria de la Participación, que tendrá lugar el 8, 9 y 10 de noviembre de 2013 en la Cúpula del Milenio de Valladolid.

FEAPS Aragón

Por su parte, FEAPS Aragón, continuará involucrando a los aragoneses y aragonesas para que colaboren y participen en el proyecto del movimiento asociativo, ofreciéndoles opciones diversas que se puedan adaptar a sus inquietudes y disponibilidad ya sea como amigos, voluntarios, empresas colaboradoras,

clientes o socios.

Santiago Villanueva, presidente de FEAPS Aragón, hizo recientemente un llamamiento a la sociedad aragonesa en general: «en el año de la Participación Asociativa queremos contar contigo y/o tu empresa, barrio etc. y que nos digáis en qué podemos colaborar».



POR 2000 MIRADAS COMO ESTAS



Participa con nosotros!

Asociación Aragonesa de entidades para personas con discapacidad intelectual

www.feapsaragon.com



José Antonio Bes Abizanda, presidente del Consejo Territorial de la Once en Aragón.

Nació hace 61 años y a lo largo de su vida, ha ido atesorando una importante lista de vivencias personales y profesionales que le han ayudado a posicionar a la ONCE en Aragón como uno de los referentes en la atención a personas con discapacidad de nuestra comunidad autónoma.



«A la ONCE le debo todo. Me quedé ciego muy joven, casado y con una niña pequeña. Entonces recibí el apoyo de la entidad, y desde entonces, es lo que intento hacer yo».

En 1982 ingresó en la ONCE como vendedor de cupones. Trece años más tarde, en 1995, pasó a dirigir su agencia en Teruel. En 1996 el grupo político *Unidad Progresista*, lo propuso para encabezar su lista. Desde entonces y cada cuatro años, en elecciones democráticas, ha renovado su cargo como presidente del Consejo Territorial de la ONCE en Aragón.

Es el presidente más antiguo en el cargo, y el más mayor, hecho que le permite hablar desde la perspectiva del conocimiento de la realidad de muchos de sus afiliados. «Escuchar el trauma que supone a personas que, como yo, se han quedado ciegos de forma absoluta

“la Mayor ceguera es la del que no quiere ver”

o con un resto visual, aporta un bagaje y un aprendizaje muy valioso».

Esa experiencia también le ha ayudado a comprobar como en ocasiones, «la mayor ceguera es la del que no quiere ver». Este es uno de los caballos de batalla al que se enfrentan día a día.

«Hay personas que vienen pensando que vamos a solucionarle todo, y nosotros, no podemos devolverle la vista».

Según nos explica, «las personas mayores que han llevado una vida vidente y, de repente, a los 70 u 80 años experimentan un problema visual, tienen más dificultades

para acomodarse a su deficiencia visual. Se preguntan qué han hecho para merecer eso y muchas veces, se sienten incapaces. No salen de su casa y dejan de realizar muchas de las actividades que antes practicaban».

Número de afiliados de la ONCE en Aragón: 2135

Correspondiendo con el envejecimiento general de la población, el 43% de la ONCE en España es mayor de 65 años.

Los grandes avances médicos evitan cegueras ahora solucionables, sin embargo, la mayor expectativa de vida aflora una serie de enfermedades antes poco habituales (maculopatías, miopías patológicas, retinopatías diabéticas, degeneraciones retinarias, etc.)

Desde la ONCE intentan adecuar su resto visual para facilitarle una vida lo más normalizada posible, y por lo que nos cuenta su presidente en Aragón, con los apoyos necesarios, el número de casos de éxito son numerosos: «comprobar cómo realizan actividades que ni se hubieran atrevido a soñar, es muy gratificante».

Nuevas tecnologías

La ONCE ha sabido evolucionar y adaptarse a un entorno cambiante que, en las últimas décadas, ha traído importantes avances. «Programas informáticos, internet, teléfonos móviles, ayudas de voz, libros hablados, nos han facilitado el acceso a la información. Por ese motivo, estamos muy pendientes de las nuevas tecnologías para adaptarlas a las necesidades de las personas con discapacidad». De hecho, desde la entidad, se realizan numerosas campañas para promover la accesibilidad de las páginas de web de administraciones y empresas.

Educación y empleo

El modelo educativo de la ONCE está claramente definido. «Apostamos por una educación inclusiva. Los niños ciegos deben estar en colegios normalizados como cualquier vidente. Gracias a herramientas como el braille speak, el ordenador, la agenda personal o la máquina perkins pueden seguir unos estudios reglados hasta la universidad.»

Se diría que este es uno de los pilares estratégicos de la asociación. «Esa es nuestra gran labor», afirma convencido. Prueba de ello es el equipo de 17 profesionales de distintas disciplinas que trabajan para facilitar que las personas con discapacidad visual, desde su infancia, puedan acceder en un futuro a un puesto de trabajo.

Cuando se le pregunta por el binomio empleo y discapacidad, tensa el gesto. «Sabemos que en estos momentos está muy difícil. Algunas empresas buscan una ventaja eco-

La ONCE en Aragón cuenta con una plantilla de 500 personas.

A lo largo del 2012, y gracias a la venta del cupón, fuente principal de sus ingresos, se realizaron 116 contratos indefinidos, de los cuales el 50% eran personas con discapacidad visual, y el resto, con otro tipo de discapacidades.

nómica contratando a personas con discapacidad, y cuando observan la labor que pueden desarrollar, entienden que esa ventaja económica en realidad es productiva».

Secretario general del CERMI Aragón

José Antonio Bes, compagina su cargo como presidente del consejo territorial de la ONCE en Aragón con el de secretario general del CERMI Aragón (Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad).

El papel de esta plataforma es el de «ser la voz única de la discapacidad frente a la Administración en Aragón. La Administración no podía recibir a 200 entidades distintas. Tenía que existir un Comité que nos agrupase a todos para que de forma operativa, se colaborase en la elaboración de Leyes y Decretos como la Ley de Barreras, la Ley de Servicios Sociales o la adaptación del Tranvía».

En este sentido, nos adelanta una de sus líneas de actuación más recientes: «actualmente estamos ultimando un acuerdo con el Gobierno de Aragón que sea la evolución natural del acuerdo por la discapacidad que se firmó el año pasado el 5 de octubre. El objetivo es que sirva para la definición de una línea de trabajo a seguir por toda la discapacidad».

Y tras una pausa, insiste en hacer hincapié en lo siguiente: «Nuestras asociaciones son necesarias. Están cumpliendo un servicio que de no prestarse, pondría en apuros a la Administración para cumplir con los ciudadanos con discapacidad. Para ello (la Administración), nos tiene que dar recursos, no solo dinerarios, sino también facilitadores. En estos momentos están entrando grandes empresas, constructoras, que por la crisis han perdido su fuente de negocio principal y que ven en los concursos de la discapacidad un nicho económico, tirando precios y luego, en ocasiones, abandonando residencias o centros especiales de empleo cuando no les interesa. Entonces, tenemos que recogerlos nosotros».

Hablando del Cermi Aragón, le preguntamos por su relación con FE-APS Aragón, entidad miembro de esta plataforma. «Le deseo una larga trayectoria y es que lo están haciendo muy bien. He de decir que me unen lazos especiales tanto con la entidad, como con su presidente, Santiago Villanueva».

“Nuestras asociaciones son necesarias”



Charlamos con Javier Oteo, empleado público en la Seguridad Social.

«Hay muchas personas que están muy mal económicamente, que no tienen trabajo o si lo tienen, están muy mal pagados. Si además, tienen discapacidad, peor todavía. Como discapacitado puedo ser un ejemplo de lo que podemos conseguir».

Se llama Javier Oteo, tiene 24 años, vive en Zaragoza con sus padres y desde el pasado marzo, trabaja como ordenanza en el Instituto Nacional de la Seguridad Social situado en la calle Doctor Cerrada de Zaragoza. Entre otras labores, realiza el ensobrado de cartas, reparto de correspondencia y reparto de suministros de papelería.

Entra a las 8:00, y se levanta a las 6:30. Coge el 21 desde el barrio San Gregorio cada mañana. En ocasiones llega antes de la hora, «pero como tenemos un horario flexible puedo salir antes de las 15:00», explica.

Tan solo hace dos meses que comenzó a trabajar, y ya conoce todo lo necesario para cumplir con su cometido: «El edificio está dividido en seis plantas. Nosotros, los ordenanzas, estamos en planta baja. A primera hora solemos hacer el

reparto de papeleo. Hay entradas y salidas.

Recogemos cartas que van destinadas a otros departamentos del mismo edificio, pero también correspondencia externa. Además, también nos encargamos del ensobrado.»

Me intereso por sus compañeros. ¿Cuántos son? ¿Cómo te llevas? «Actualmente somos 6

con el jefe de ordenanzas. Hay muy buena relación, estoy contento allí. La gente está siendo muy maja, me están ayudando. Incluso a nivel personal, más allá de lo laboral».

En el momento de la entrevista, el mundo del fútbol acababa de temblar y Javier me cuenta una pequeña anécdota vivida ese mismo día en su lugar de trabajo: «Tengo un compañero administrativo que es muy del Barcelona, y hoy, le ha metido caña después del 4 – 0 contra el Bayern ».

Preparar las oposiciones

Javier comenzó a preparar en diciembre del 2011 las oposiciones convocadas por el Ministerio de Política Territorial y Administración Pública. Se formó en uno de los cursos que FEAPS Aragón organiza anualmente para favorecer el acceso al empleo público de las personas con discapacidad intelectual. Así, un 19 de mayo del 2012, partió rumbo a Madrid junto a 37 compañeros y compañeras con el objetivo de



SOLIDARIDAD Y EMPLEO

“Tengo un compañero administrativo que es muy del Barcelona, y hoy, le he metido caña después del 4 – 0 contra el Bayern”

optar a una de las tres plazas convocadas para la ciudad de Zaragoza.

Su forma de prepararse la oposición la ha llevado también a su puesto de trabajo. No hay más que escucharle: «si te soy sincero soy muy perfeccionista. Me acuerdo que el primer día quería asimilar todo el trabajo. Me dijeron que las cosas poco a poco y despacio»

Adaptación al puesto de trabajo

Con esa forma de afrontar los retos, seguro que no te costó mucho coger el ritmo, le pregunto. «No es por ser vanidoso, pero no he tenido mayores problemas. Quizá al principio con el tema del ensobrado. Como tengo mala manipulación

LECTURA FÁCIL:

Javier se formó en FEAPS Aragón para conseguir una plaza como funcionario de la Administración. Desde marzo trabaja en el Instituto Nacional de la Seguridad Social de Zaragoza.

me costaba meter las cartas, pero ahora lo domino. Quizá me quede algo por dominar, pero al tiempo».

Javier se explica con una seriedad y tranquilidad asombrosa. Sin embargo, cuando le planteo qué le ha aportado el hecho de trabajar, él adopta una postura todavía más profunda: «satisfacción, superación y tenacidad. Me ha servido para sentirme mejor conmigo mismo, sobre todo porque con los tiempos que corren, con el paro y la crisis, un discapacitado lo tiene bastante difícil». A continuación, le cuento que una de las preguntas típicas en toda

las preguntas típicas en toda entrevista de trabajo suele ser que el entrevistado cuente los motivos por los que piensa que tiene que ser contratado. Él coge aire y con un tono lleno de humildad y sinceridad me dice que es «un ejemplo de superación. Porque las cosas están muy difíciles. Hay muchas personas que están muy mal económicamente, que no tienen trabajo o si lo tienen, están muy mal pagados. Si además, tienen discapacidad, peor todavía. ».

Para finalizar le pido que valore el curso de formación que realizó aquí, en FEAPS Aragón. «Es evidente que, de no haber sido por vosotros, no estaría trabajando. Tengo que daros totalmente las gracias, por supuesto que sí».

“Como discapacitado puedo ser un ejemplo de lo que podemos conseguir”

+ transparencia
+ confianza

La plataforma de comunicación on-line
para servicios asistenciales



www.como-estas.es

CONTAMICRO, S.A. | Julio García Condoy, 40 local | 50018 Zaragoza | T 976 736 017 - F 976 731284 | marketing@contamico.com | www.contamico.com

Convenio para la inserción laboral entre FEAPS Aragón y Decathlon España

Contratar a personas con discapacidad intelectual “es un hecho muy positivo para la empresa, puesto que a nivel profesional son perfectamente capaces de desarrollar las actividades diarias con la misma exigencia y calidad. Y además, aportan un gran valor humano dentro del equipo en el que se desarrollan”.



FEAPS Aragón y Decathlon España firmaron recientemente un convenio de colaboración para la promoción de la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.

El acuerdo, rubricado en el centro logístico de Decathlon situado en la Plataforma logística de Zaragoza (Plaza), contó con la firma de Santiago Villanueva, presidente de FEAPS Aragón y Víctor Rovira, en representación de Decathlon. Les acompañó Beatriz Velilla, responsable del Sector Logístico.

Días más tarde, nos entrevistamos con Velilla para conocer con más detalle la motivación de esta prometedora relación y comenzamos preguntándole acerca de los valores que sostienen esta política.

“Decathlon tiene entre sus valores las palabras responsabilidad y generosidad, lo que implica que la tolerancia, la ayuda mutua o la escucha sean reglas básicas que nos esforzamos en cumplir día a día. Entonces, ¿por

qué no ponerlas en práctica integrando a personas con discapacidad?”, se pregunta.

“La firma del convenio está en total consonancia con el sentido de nuestra empresa, hacer accesible a todas las personas el placer y los beneficios del deporte, ya que éste es un medio idóneo para la integración”.

Decathlon quiere estar “preparada” para “responder a las necesidades” de futuras incorporaciones de trabajadores con discapacidad intelectual. La encargada del Sector Logístico, que también ha asumido esta responsabilidad, explica que buscan “conseguir una completa integración desde el minuto cero. Para ello, algunas de las medidas que se van a poner en marcha son la adaptación de los medios didácticos ya existentes y la formación pedagógica a responsables y monitores”.

De hecho, cuentan en su plantilla desde mayo de 2012 con una persona con discapacidad intelectual derivada a través del servicio de inserción laboral de FEAPS Aragón, que según nos

relata Beatriz, es un “amante del ciclismo que disfruta de su trabajo gracias al buen ambiente, el compañerismo y sobre todo poder sentirse realizado”.

Para finalizar queremos que se ponga en el lugar de otras empresas que están planteándose contratar a personas con discapacidad. ¿Qué les diría?

“Es un hecho muy positivo para la empresa, puesto que a nivel profesional son perfectamente capaces de desarrollar las actividades diarias con la misma exigencia y calidad. Y además, aportan un gran valor humano dentro del equipo en el que se desarrollan”.

Por parte de FEAPS Aragón, su presidente, Santiago Villanueva, ha querido hacer especial hincapié en la “apuesta de Decathlon por la contratación de personas con discapacidad intelectual”. Las empresas, apuntó, “poco a poco van comprobando cómo muchos puestos de trabajo, son perfectamente desarrollados por personas con discapacidad intelectual, favoreciendo además la inclusión de este colectivo”.

25 aniversario de la Asociación kalathos de Alcorisa

«Llevamos idea de seguir soñando, porque nos damos cuenta de lo que hemos avanzado en instalaciones, derechos y servicios... pero queda aún camino por andar».



Kalathos, una de las entidades más representativas del sector de la discapacidad intelectual de Teruel, celebró su 25 cumpleaños el pasado mes de mayo.

La Jornada comenzó a medio día con la organización de un acto institucional en las mismas instalaciones de la asociación, lugar donde se reconoció la labor de la Obra Social de Ibercaja y José Ángel Azuara Carod, alcalde de la localidad en el momento de la creación de la entidad.

«Hoy es un día muy importante, ya que celebramos 25 años de la constitución de la Asociación.

No son un día ni dos, sino 25 años de lucha», destacó el presidente de Kalathos, Santiago Millán.

«Durante todos estos años», prosiguió, «muchos proyectos han visto la luz. Otros están aún por verla». Recordando el pasado, sin dejar de mirar al futuro advirtió que «llevamos idea de seguir soñando, porque nos damos cuenta de lo que hemos avanzado en instalaciones, derechos y servicios, pero queda aún camino por andar».

A continuación, se concentraron en la Plaza de los Arcos más de 200 personas procedentes de los ocho centros que Atadi gestiona en la provincia. En este mismo emplazamiento se organizó un pasacalles de gigantes y dulzaineros.

Seguidamente se celebró una comida en el Restaurante Caracas, tras la cual se recordó y reconoció la labor de personas y entidades involucradas con la entidad desde hace 25 años y que a día de hoy siguen ayudando a mantener su labor y misión.

25 aniversario de la Asociación Adipa de Andorra

Más de 400 personas se dieron cita el pasado 2 de junio en el parque de San Macario de Andorra para celebrar la XXIV Jornada de Convivencia de las Personas con Discapacidad Intelectual de la provincia de Teruel, un evento que este año coincidía con el 25 aniversario de ADIPA.

Con motivo de esta efeméride, tras la comida de hermandad fueron homenajeados los precursores de la asociación andorrana de apoyo a perso-

nas con discapacidad y a sus familias. Recogieron los galardones el padre y miembro de la junta directiva Felipe Lorente, y la encargada del taller ocupacional Alejandra Ramírez. Además, también se reconoció a los usuarios Ángel Gracia, Jesús Pes, Jesús Peguero, Celestina García y Julián Ramal, que llevan asistiendo al taller ocupacional desde que abrió sus puertas en 1988.

La directora de ADIPA, Almudena Amador, valoró de forma “súper positiva” la trayectoria de la asociación, ya que “se han incrementado los servicios que se ofrecen y se han conseguido muchos objetivos”.



Un modelo de referencia en la atención socio sanitaria a personas con discapacidad intelectual en Aragón: Hospital Ernest Lluch y Amibil.

Gracias a este convenio innovador, se ha regulado un proceso de atención que ha facilitado la prevención y diagnóstico temprano de enfermedades.

«Desde el pto de vista médico, las personas con discapacidad intelectual no estaban bien controladas. Ahora tienen un punto de referencia, un lugar donde acudir y también un vínculo». Así resume Paxi Huici, facultativo especialista de área del Hospital Ernest Lluch de Calatayud, la situación en la que se encontraba el colectivo de personas con discapacidad intelectual de la localidad bilbilitana antes de la firma del convenio de colaboración entre la Asociación de personas con discapacidad (Amibil) y el Sector Sanitario de Calatayud, que ha permitido implementar y mejorar la coordinación sociosanitaria entre ambas entidades.

«Cuando Amibil nos planteó esta iniciativa la consideramos esencial», explica Luis Gerrero, jefe de servicio del Hospital. Ofrecer una asistencia «continuada e integral ha facilitado la atención a personas que están disminuidas de sus capacidades de reclamación o respuesta sanitaria».

«El colectivo de personas con discapacidad intelectual, sanitariamente, estaba desvinculado un poco de todo»

Araceli Gimeno, también facultativa especialista de área, reconoce que . «Fundamentalmente, desde que dejan de ser controlados por el servicio de pediatría», precisa Huici.

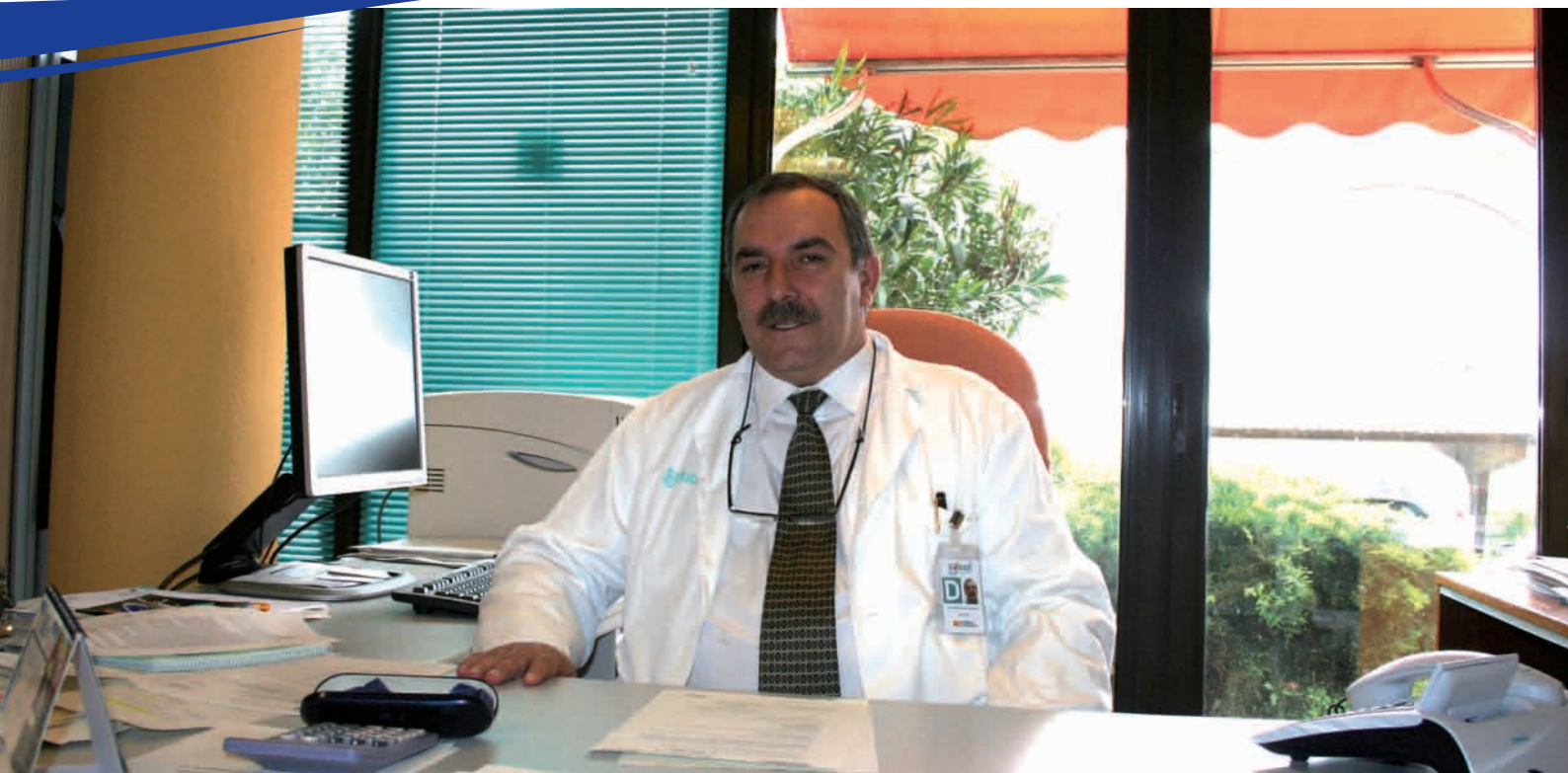
Gracias a este convenio innovador y referente en Aragón, firmado en octubre de 2008 por José Daniel Arias Morento, presidente de Amibil y Amparo García Castelar, Gerente del Sector Calatayud del Salud, se ha regulado un proceso de atención que ha facilitado la prevención y diagnóstico temprano de enfermedades.

Además, tal y como señala Patxi, un seguimiento continuado e individualizado ayuda a crear un «vínculo afectivo entre médico – paciente, facilitando mucho la comunicación».

Protocolo de atención sanitaria

Cada uno de los 39 usuarios acogidos al programa pasa por una primera fase en la que se le proporcionan dos consultas mensuales con un facultativo de medicina interna y un ATS. Una vez analizados los riesgos en salud, se inicia el programa individual que contempla vigilancia clínica bianual (valoración del estado general, control de peso, hábitos higiénicos y de salu-do) así como exploraciones oftalmológicas, auditiva, cardiológica, neurológica, ginecológica y mamaria (cada 5 años) y osteoarticular (cada 3), así como un seguimiento psiquiátrico y odontológico regular. Además, gracias a la mejora continua del convenio, se han introducido nuevas especialidades como la





LECTURA FÁCIL:

Amibil y el Hospital Ernest Lluch de Calatayud tienen un convenio de colaboración que permite la prevención y detección de enfermedades de 39 personas con discapacidad intelectual.

del médico rehabilitador.

Mención especial merecen el odontólogo Dr. García Castro, la higienista

Carmen Fon y la auxiliar Celia Morales, que gracias a un trato continuado y cercano, han conseguido que el paso por el dentista sea facilitador y cómodo.

Cuestión de personas

Son muchos los profesionales implicados, de una y otra parte. Raúl Wenceslao, director del Ernest Lluch, considerado en 2012 como el mejor hospital de Aragón por la Asociación Sanitaria 2000, sabe que esta colaboración «no es solo cuestión de un director o de un jefe de servicio, sino de muchos profesionales sensibilizados». Una colaboración que según su opinión, «es replicable en otros hospitales de tamaño similar»

«Esta colaboración no es solo cuestión de un director o de un jefe de servicio, sino de muchos profesionales sensibilizados»

Porque hablamos de personas, hablamos de recuperar la relación médico paciente. El veterano jefe de servicio piensa «que se estaba perdiendo esta conexión. Gracias al convenio la hemos recuperado». conexión. Gracias al convenio la hemos recuperado».

ARET activa

www.arete-activa.com
info@arete-activa.com
Pío XII, 5, Entreplanta Dcha.
31008 Pamplona
Tlfo: 948 199 613
Fax: 948 172 948

Liderazgo en los tiempos de crisis
Gestión del cambio
Supervisión de equipos de mejora y eficiencia organizativa
Desarrollo de competencias profesionales
Reestructuraciones de plantilla
Mediación en la empresa familiar
Mediación y negociación de crisis laborales

Haz crecer tu organización

ADISPAZ presenta en París “El agua, pasado, presente y futuro”

La entidad de La Almunia de Doña Godina presentó este trabajo en el marco de las IV Jornadas sobre “La Mundialización” con el objetivo de dar a conocer la importancia que el agua ha tenido y tiene en su localidad y en la Comarca de Valdejalón.

Cinco usuarios de la asociación de La Almunia de Doña Godina viajaron a la capital francesa invitados por *Vida Ciudadana* para participar en las cuartas Jornadas sobre “La Mundialización” organizadas por entidades de personas con discapacidad intelectual.

El trabajo presentado por Adispaz tenía como título “El agua, pasado, presente y futuro”. Su objetivo, exponer la importancia que el agua ha tenido y tiene en su localidad y en la Comarca de Valdejalón. A lo largo del mismo, también se recordó la celebración en 2008 de la Exposición Internacional Expo Zaragoza cuyo tema principal fue “El agua y el desarrollo sostenible”.

Para transmitir esta idea, se hace un recorrido por los cinco continentes explicando el uso y necesidades del agua en cada uno de ellos. En su exposición frente al público asistente, finalizaron con una reflexión: «*es necesario en todo el mundo hacer un uso eficiente del agua y una gestión adecuada de la misma*».

Programación de las Jornadas y del viaje

Dentro del calendario de las Jornadas, se programaron distintas

salidas con el objetivo de que los asistentes pudieran conocer otras realidades. Entre ellas, la visita a un centro de trabajo y un centro asistencial para personas con discapacidad intelectual, donde les invitaron a adentrarse en su día a día, actividades, trabajos, etc. Dado que la visita coincidió con el fin del año escolar, también tuvieron la oportunidad de asistir a una representación de teatro de fin de curso.

Trabajo, jornadas, visitas a otras entidades... y también París. Conocerla y vivirla durante unos días, recorrer sus calles más emblemáticas, contemplar la Torre Eiffel, Notre

«Queremos que nos conozcan, a nosotros, a nuestra asociación y a nuestra tierra.»

Dame, el museo de Louvre y el de D’Orsay... imágenes que ya «*guardamos en nuestras retinas y en nuestras cámaras fotográficas. Un recuerdo imborrable.*»

En Adispaz saben ser agradecidos, y ya están trabajando para devolver la invitación a la asociación francesa.

LECTURA FÁCIL:

Cinco personas con discapacidad intelectual de Adispaz, asociación de La Almunia de Doña Godina, fueron hasta París para participar en unas Jornadas donde explicaron la importancia del agua en su localidad y su comarca.



Virginia Gil García, Autogestora

«Se podría mejorar el conocimiento de la sociedad de las personas con discapacidad, que estemos integrados con los demás, que seamos un grupo grande y no muchos pequeños».



Tiene 27 años, disfruta de la natación y del deporte, pero también de su trabajo en un centro especial de empleo que se dedica, entre otras tareas, al manipulado de blisters.

Virginia es una de las incondicionales en muchas de las actividades que FEAPS Aragón organiza, pero hoy, nos hemos citado con ella para hablar acerca del programa de autogestores.

Para comenzar, le preguntamos acerca de esta actividad. ¿En qué consiste?

«Es un programa de FEAPS Aragón con chicos y chicas con discapacidad intelectual. Hablamos de temas cotidianos, sobre todo de discapacidad. También entrevistamos a gente famosa, para que vean las capacidades que tenemos. Hemos estado con Cedrún, Juan Alberto Belloch y Sheila Herrero».

«Trabajando, tenemos un futuro mejor, somos más autónomos y más independientes»

Le pedimos que nos precise un poco más. Periodicidad de las reuniones, número de asistentes... «Nos juntamos una vez al mes en FEAPS Aragón. Somos 15 personas. Entre nosotros decidimos de qué hablar. Por ejemplo de la crisis, de discapacidad, de deportes».

También, nos han chivado algo acerca de un encuentro anual que organizáis cada año. ¿Nos podrías contar de qué va?

«Una vez al año se hace un encuentro de autogestores autonómico en el que participan personas con discapacidad intelectual de otros centros como los de Calatayud, Fraga, Huesca o Teruel. Se hacen ponencias y debates.»

Nos cuenta que la crisis, ha sido uno de los temas más recurrentes últimamente, y le preguntamos su opinión al respecto: «Vemos muy difícil que las personas con discapacidad intelectual tengamos un trabajo, en la situación que estamos hoy en día. Yo tengo mucha suerte».

Acerca de los derechos

Trabajar es un derecho al que solo acceden poco más de un 50% de personas con discapacidad. Porque es un derecho, Virginia recuerda una actividad organizada hace un año por FEAPS Aragón en la que participó como voluntaria: «Fui también a una exposición que se hizo en el Centro Comercial de Gran Casa en Zaragoza referida a los derechos de las personas con discapacidad. Allí se habló de nuestros derechos desde la Pepa (Constitución). Hay una guía que debería de conocer la gente, para que conozcan nuestros derechos.»

Y hablando de derechos, ¿propondrías algún tema referido a derechos para las siguientes reuniones?

«A mí me gustaría tratar acerca de nuestros derechos, para saber cómo defenderlos.»

La gente conoce otras discapacidades pero no la nuestra.»

Ser autogestora

Nos da la sensación de que disfruta siendo autogestora, pero por si las moscas, preferimos preguntarle. Ella, responde una vez más con una sonrisa:

«Me ha ayudado a estar con la gente, a abrirme con las personas, a hablar de estos temas para que la gente conozca nuestras capacidades. Soy más autónoma y abierta con la gente. Además, me ha permitido conocer a gente nueva, a compañeros, para que no seamos un grupo cerrado, para abrimos».

LECTURA FÁCIL:

Virginia es una de los miembros del grupo de autogestores de FEAPS Aragón. Nos cuenta qué es ser autogestora y nos habla acerca de los derechos de las personas con discapacidad intelectual, del trabajo y de todo lo que le ha aportado participar en este grupo.

Antes de despedirnos, nos deja una frase para enmarcar, que por cierto, también venía acompañada de una sonrisa.

Lo más maravilloso es que nos ha contagiado y nosotros, tampoco hemos dejado de sonreír.

«Se podría mejorar el conocimiento de la sociedad de las personas con discapacidad, que estemos integrados con los demás, que seamos un grupo grande y no muchos pequeños».

Jornadas anuales de voluntariado de FEAPS Aragón.

“Gracias por ayudarnos a transformar la realidad”

Un año más FEAPS Aragón, ha reunido a sus voluntarios y voluntarias con el objetivo de agradecerles el compromiso, dedicación y trabajo realizado en actividades tan diversas como el mercadillo navideño, la media maratón de Zaragoza, el III Torneo de tenis de mesa, el encuentro de entidades celebrado en el parque grande de Zaragoza, la actividad deportiva junto a Decathlon, el programa de vacaciones o el de reclusos, el reparto de la revista oficial del Real Zaragoza...



LECTURA FÁCIL:

Un año más, FEAPS Aragón ha organizado una Jornada para agradecer el trabajo y dedicación de todos sus voluntarios y voluntarias así como para hacerles entrega de sus carnets.

Más de 40 personas voluntarias asistieron al evento celebrado el mes de febrero en el Centro Joaquín Roncal de Zaragoza, que fue presentado por Santiago Villanueva (presidente de FEAPS Aragón) y Cristina Gavín (Directora – Gerente del Instituto Aragonés de Servicios Sociales) y moderado por Laura Ferrer, periodista de Radio Ebro.

Tras la inauguración, se contó con la participación de Gaizka Urresti, director del premiado documental “Un dios que ya no ampara”, quien compartió con los presentes la importancia de hacer visible la realidad del colectivo de personas con discapacidad intelectual. Además, los asistentes pudieron disfrutar de un fragmento de uno de sus últimos trabajos, “Vidas inesperadas”, documental en el que entre otros, aparecen dos voluntarios de FEAPS Aragón entregando a los aficionados la revista del Real Zaragoza en la Romareda.

Para finalizar, y antes del café de comercio justo preparado para todos los presentes, representantes de la entidad y de la Administración, hicieron entrega de los carnets de voluntariado personalizados, documento que acredita su vinculación con la entidad.

Cada miércoles, un golpe de aire fresco sacude el centro penitenciario de Zuera.



Entre otros programas destinados a la atención de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, FEAPS Aragón gestiona el de reclusos y exreclusos con discapacidad intelectual.

Todos los miércoles, uno de los responsables del programa y un grupo de voluntarias acuden al centro penitenciario de Zuera para realizar actividades individualizadas (de seguimiento) y grupales dirigidas a los más de 10 internos con discapacidad intelectual que actualmente cumplen allí una medida privativa de libertad.

Mención especial merecen las 8 voluntarias que semana a semana, programan y desarrollan en el módulo socio cultural del centro los talleres grupales en el que participan de 7 a 9 internos. Además, una vez por semana atienden a un exrecluso con discapacidad intelectual en los locales de FEAPS Aragón con el objetivo de facilitar su reinserción e integración en la sociedad.

IX Marcha senderista Bajo Aragón – Kalathos.



17 de Marzo. Alcorisa. 400 participantes caminan alguno de los tres circuitos dispuestos por la organización en esta novena edición de la marcha senderista.

Un recorrido corto de 4,5 km pensado para personas con necesidades de apoyo en el desplazamiento; un recorrido principal de 12,5 Km destinado para personas que realizan ejercicio físico de forma ocasional y uno largo de 18 Km para los más andarines, fueron paseados en una mañana que respetó a los asistentes justo hasta la hora de la comida, que un año más, se celebró en el restaurante “El Caracas”.

XX Campeonato de Aragón de Fútbol Sala, Pruebas Adaptadas e Individuales, Atadi – Mudejar.

1 de Mayo. Teruel. La petanca reunió un año más con más de 320 deportistas inscritos, que debido a las nieves tardías, tuvieron que competir en el Palacio de Congresos de la capital turolense. En realidad, dado que las instalaciones no permitían la práctica deportiva de esta modalidad, la organización de Teruel se vio obligada a adaptarla, con gran éxito según valoraron los participantes.

La competición de fútbol sala se disputó en el Pabellón adjunto y las pruebas adaptadas e individuales de fútbol sala en el mismo Palacio de Congresos. Así, a tan solo unos cuantos pasos, los más de 400 asistentes disfrutaron de una mañana de juegos, deporte y diversión, aderezada como siempre por la música, y en esta ocasión, por castillos hinchables y un toro mecánico. La comida, también se celebró en la misma instalación.

VIII Encuentro Autonómico de Natación, Amibil.

25 de mayo. Calatayud. 70 deportistas se echaron al agua de la piscina del Pabellón Polideportivo del Ayuntamiento de Calatayud para competir en estilo libre, braza, espalda y mariposa, tanto individualmente como por equipos.

Finalizada la competición, los más de 150 asistentes celebraron una comida y fiesta en el restaurante Factoría Resot.



XVIII Campeonato de Aragón de Baloncesto y Pruebas Adaptadas e Individuales, Atades Huesca.

8 de junio. Huesca. Más de 250 deportistas hicieron de Huesca la ciudad del baloncesto por un día. De forma paralela se disputaron pruebas adaptadas e individuales en el Palacio de los deportes, y la competición por equipos en los pabellones Juan XIII y el Alcoraz.

Tras la clausura, el restaurante Pedro I, volvió a acoger la comida de hermandad entre todos los asistentes: deportistas, familias, voluntarios y amigos de la entidad.



Campeonato Copa Interasociaciones en Zaragoza

El pasado sábado 1 de Junio, en el Centro Municipal Deportivo La Granja, se celebró el I Campeonato de Fútbol Sala Interasociaciones.

A lo largo de este 2013, los equipos de Hispanos del Carmen, Adunare, Rey Ardid, Atades, Centro Ocupacional Romareda, Fundación Picarral, Asapme y FEAPS Aragón, han disputado una liguilla que celebró su fin de temporada con este Campeonato, en el que el equipo FEAPS Aragón resultó quinto clasificado.

El equipo nuestra entidad está integrado por 22 deportistas con discapacidad intelectual que a pesar de no contar con experiencia en esta modalidad deportiva, han demostrado que con esfuerzo, tenacidad e ilusión, pocas cosas quedan en el área de lo inalcanzable.

Desde FEAPS Aragón, queremos agradecer el trabajo desarrollado por los voluntarios Diego Nevada, Dani Briones y Wilquinson Rafael, monitores – entrenadores del equipo.



¿Vienes a conocernos al Centro Comercial Augusta de Zaragoza?

FEAPS Aragón dispone de un local en el que expondrá su realidad y la de sus entidades a través de imágenes

FEAPS Aragón, a través de su programa de Responsabilidad Social, ha firmado un convenio de colaboración con el Centro Comercial Augusta gracias al cual ya dispone de un local en el que todos aquellos que lo deseen, podrán conocer qué es la discapacidad intelectual así como los programas y servicios que FEAPS Aragón y sus entidades miembro prestan.

“Por 2000 miradas como estas”, es la campaña que pretende dar a conocer a la ciudadanía aragonesa la realidad de las personas con discapacidad intelectual. Porque son más de 2000 personas las atendidas por FEAPS Aragón y sus entidades a lo largo de todo su ciclo vital.

Así, los visitantes podrán conocer la vida de este colectivo, desde su nacimiento (atención temprana), niñez (educación especial), hasta su juventud y madurez (centros de día y ocupacionales), pasando por el empleo (centros especiales de empleo), la vivienda (residencias), o áreas tan fundamentales como el ocio y el tiempo libre.

Servicios implementados en las tres provincias aragonesas, gracias a la calidad y calidez del trabajo desarrollado por 36 entidades sin ánimo de lucro que luchan por que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo pueda desarrollar su proyecto de vida.

LECTURA FÁCIL:



FEAPS Aragón ha firmado un convenio con el Centro Comercial Augusta. Este centro comercial ha cedido un local a FEAPS Aragón para que, a través de imágenes y texto, pueda explicar qué es la discapacidad intelectual. Se espera que esté preparado para el mes de Abril.



Las entidades del tercer sector como alternativa al ingreso en prisión.

Facilitar plazas para el cumplimiento de los trabajos en beneficio de la comunidad no debe suponer a las entidades esfuerzos en recursos humanos, económicos de organización.



El pasado mes de febrero, la Comisión de Penas y Medidas Alternativas del Consejo Social Penitenciario organizó en Zaragoza una sesión informativa bajo el título «Gestión de Penas de Trabajos en Beneficio de la Comunidad».

Celebradas en el Zaragoza City Hostel, contó con la participación de más de 50 personas representantes de entidades sociales de las tres provincias aragonesas así como del director, subdirectores y distintos profesionales de los centros penitenciarios de la comunidad autónoma.

Como ponentes, Miguel Ángel Vicente (Subdirector General Adjunto de penas y medidas alternativas de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias) y Carmen Martínez (Coordinadora de la Comisión de penas y medidas alternativas del Consejo Social Penitenciario), explicaron a los asistentes qué son las penas de trabajos en beneficio a la comunidad; cómo se ejecutan (desde la comisión del delito hasta la liquidación del mismo a través de estas medidas); cómo deben de actuar las entidades públicas y privadas que deciden colaborar en el proceso; etc.

Además quisieron manifestar un reconocimiento conjunto ante la importante labor social que las entidades del tercer sector realizan colaborando con la administración penitenciaria en el ofrecimiento de plazas para el cumplimiento de penas de Trabajos en Beneficio de la Comunidad, porque «facilitar medidas alter-

LECTURA FÁCIL:



El pasado mes de febrero se organizó en Zaragoza una charla acerca de las penas de trabajos en beneficio de la comunidad. Estas penas, son una alternativa al ingreso en prisión. Entidades sociales y públicas, ofrecen plazas para que algunas personas realicen estos trabajos mandados por un juez.

vas al ingreso en prisión supone una responsabilidad no solo de las administraciones, sino también de la sociedad en general».

Desde la Subdirección General de Penas y Medidas Alternativas, se ha desarrollado un procedimiento que facilita a las entidades colaboradoras su participación en el proceso. Tal y como puede leerse en el documento aportado durante la sesión: «facilitar plazas para el cumplimiento de los trabajos en beneficio de la comunidad no debe suponer a las Entidades esfuerzos en recursos humanos, económicos de organización, etc. ».

Asociaciones y Fundaciones de Feaps Aragón

ZARAGOZA (Capital)

1. AFADI DEL CAMP

Avenida Academia Gral. Militar, 53
Tel. 976 524 333

2. AMPA. COLEGIO ALBORADA

Andador Pilar Cuartero Molinero, 1
Tel. 976 510 520

3. ASIMAZ

Autonomía de Aragón, 6 5º F
(CARTUJA BAJA)
Tel. 976 500 931

4. FUNDACIÓN JOSÉ LUIS ZAZURCA

Martín Díez De Aux, 18
(Urb. Montecanal)
Tel. 976 566 049

5. FUNDACIÓN SER MÁS

Matías Pastor Sancho, 7-9 (Bajos)
Tel. 976 506 072

6. FUNDACIÓN CARMEN FDEZ. CÉSPEDES

San Cristóbal, 4 (Bº SAN GREGORIO)
Tel. 976 515 121

7. AMPA. CEDES

San Cristóbal, 4 (Bº SAN GREGORIO)
Tel. 976 515 121

8. ALIND ARAGÓN

Santa Isabel, 14-16, 1º D
Tel. 976 200 478

9. ASOCIACIÓN UTRILLO

Mas de las Matas, 1
Tel. 976 277 888

10. ASOCIACIÓN PROTECTORA BINET

Martín Díez De Aux, 18
(Urb. Montecanal)
Tel. 976 566 049

11. AMPA COLEGIO RINCÓN DE GOYA

Parque Primo de Rivera s/n
Tel. 976 255 545

12. ASOC. SÍNDROME X FRÁGIL

Poeta León Felipe, 18 2º 1ª
Tel. 976 525 573

13. FUNDACIÓN LUIS AZÚA

Espacio Social CAI Actur,
calle Isla Graciosa 7, local
Tel. 976 239 332

14. FRONTERAS ABIERTAS

Joan Sebastian Bach, 37, 4º A
Tel. 976 356 611

15. AMPA C.E.E. JEAN PIAGET

Avda. Majas de Goya, 12
Tel. 976 799 837

16. KAIRÓS

C/ Pilar de las Heras, 3 local
Tel. 976 279 175

17. AUTISMO ARAGÓN

Calle María Montessori nº 9, Local
Tel. 976 514 004

ZARAGOZA (Provincia)

18. ADISPAZ

Carrera Ricla, 22
(LA ALMUNIA DE DOÑA GODINA)
Tel. 976 813 066

19. AMIBIL

José de Nebra, 6 (CALATAYUD)
Tel. 976 886 624

20. ASOCIACIÓN DE MINUSVÁLIDOS «ARTIGA»

Paradero, 1 (MALLÉN)
Tel. 976 858 513

21. ASOCIACIÓN PADRES «ULTREYA» DEL COLEGIO LOS PUEYOS

Paso, 250 (VILLAMAYOR)
Tel. 976 570 244

22. FUNDACIÓN VIRGEN DEL PUEYO

Paso, 250 (VILLAMAYOR)
Tel. 976 570 244

23. ADISCIV

Avda Coscolluela 32 – 34 – 36
(EJEA DE LOS CABALLEROS)
Tel. 976 663 015

24. FUNDACIÓN CASTILLO DE LISCAR

La Paz, 3 (CASTILISCAR)
Tel. 976 671 172

HUESCA

1. ATADES HUESCA

Travesía Ballesteros, 10
Tel. 974 212 481

TERUEL

1. ALBADA

Avenida Bartolomé
Esteban, s/n (ALCAÑIZ)
Tel. 978 832 559

2. PUERTA DEL MEDITERRÁNEO

Compañía, 30 (MORA DE RUBIELOS)
Tel. 978 800 478

3. ADIPCEMI

Pol. Santa Bárbara, Parcela 1 - 5 (UTRILLAS)
Tel. 978 757 312

4. ANGEL CUSTODIO

Nicanor Villalta, s/n
Pol. Fuenfresca (TERUEL)
Tel. 978 610 003

5. AMPA ARBOLEDA

Ciudad Escolar, s/n (TERUEL)
Tel. 978 602 820

6. EL JILOCA

María Moliner, 3
(MONREAL DEL CAMPO)
Tel. 978 863 729

7. FUNDACIÓN KALATHOS

Miguel de Cervantes, s/n
(ALCORISA)
Tel. 978 883 276

8. KALATHOS

Miguel de Cervantes, s/n
(ALCORISA)
Tel. 978 883 276

9. ATADI

Nicanor Villalta, s/n
Pol. Fuenfresca (TERUEL)
Tel. 978 610 003

10. ADIPA

Polígono La Umbria (ANDORRA)
Tel. 978 843 972

11. AMPA. COLEGIO GLORIA FUERTES

San Isidro Labrador, 2 (ANDORRA)
Tel. 978 842 652

Colabora



Zaragoza
AYUNTAMIENTO

PARTICIPACIÓN CIUDADANA