



**FEAPS
ARAGÓN**

Asociación Aragonesa
de Entidades para Personas
con Discapacidad Intelectual

SIN



SIN



DIFERENCIAS

diferencias

Número 18 - Junio de 2014



Atades Huesca 50 aniversario
Adisciv 25 aniversario



Santiago López Noguera,
nuevo presidente de FEAPS
Confederación



Arquitectura y discapacidad intelectual. Momentos de coincidencia

50 AÑOS DE INCLUSIÓN GRACIAS A LAS FAMILIAS FEAPS

Nuestra fuerza, las familias



Celebrando 50 años
con y por las familias

Nuestra misión es

Contribuir con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

Trabajamos para las Personas con Discapacidad Intelectual

- Vacaciones
- Empleo
- Reclusos y Exreclusos
- Fomento de relaciones interpersonales
- Apoyo a la vida independiente
- Autodeterminación
- Estimulación cognitiva y refuerzo educativo
- Inclusión social

Trabajamos para las Familias de personas con Discapacidad Intelectual

- Servicio de canguro
- Estancias de respiro
- Colonias urbanas
- Charlas, grupos de apoyo de padres y madres, talleres de hermanos/as...

Servicios Transversales

- Información y orientación
- Comunicación
- Asesoramiento jurídico
- Formación
- Responsabilidad Social
- Voluntariado



**FEAPS
ARAGÓN**



C/. Joaquina Zamora, 4 Bajos - 50018 ZARAGOZA
Tel. 976 73 85 81 - Fax: 976 74 23 06
www.feapsaragon.com
feapsaragon@feapsaragon.com

Estimados amigos y amigas:

Este 2014 es un año muy importante para las 235.000 familias, 139.000 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, 40.000 profesionales y 8.000 personas voluntarias que vertebran las 884 entidades que integran FEAPS.

Es el año en el que nuestro movimiento asociativo celebra su 50 Aniversario (1964-2014). Este año nuestra organización se dedica y centra en las familias de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, aquellas que hicieron posible hace cinco décadas que naciera esta Confederación, gracias a su unión y su fortaleza.

Bajo este paraguas, **FEAPS Aragón** organizó recientemente sus Jornadas de Familias en Zaragoza con el objetivo de dar valor a las familias como uno de los pilares fundamentales de nuestra organización. De hecho, uno de nuestros lemas fue, es y será: "Nuestra fuerza, las familias".

Cuando uno cumple 50 años no puede sino echar la vista atrás, al momento presente y hacia adelante. Mirando por el retrovisor tras medio siglo de lucha y avances, no podemos sino felicitarnos por haber llegado hasta aquí.

Pero más allá de congratularnos por el camino andado, me gustaría reflexionar acerca del cómo lo hemos recorrido: de la mano. Hemos podido atravesar momentos difíciles, desacuerdos e incluso entradas y salidas consecuencia de las dificultades que lleva consigo aunar voluntades cuando las realidades que viven unas y otras entidades, son parcialmente distintas. Pero a pesar de todo ello, solo de la mano, solo unidos, hemos podido avanzar. Aprendiendo de nuestros errores, mejorando los procesos de gestión, conformándonos como un bloque firme y consolidado cuando las circunstancias así lo exigían.

Mirando hacia el futuro, no veo otra vía que seguir esta misma forma de caminar. Desde la diversidad conseguiremos alcanzar las metas comunes que nos unen. Como reza nuestro lema, "una sola misión, un trabajo compartido".

Volviendo a las Jornadas de Familias, quiero aprovechar este espacio para agradecer la implicación de todas nuestras entidades y sus integrantes. Durante más de una hora, pudimos realizar juntos un viaje desde el blanco y negro de la falta de recursos, hasta los momentos actuales, ya en color, mejor dotados, pero todavía amenazados por los recortes y ciertas políticas restrictivas.

Haciendo el presente ineludiblemente hacemos futuro. Sigamos construyendo nuestro futuro juntos. Sigamos de la mano, aunemos voluntades y preparémonos ahora para los retos futuros que habremos de afrontar.

Por la inclusión, por las familias, por el movimiento asociativo y por las mismas oportunidades que el resto de ciudadanos para ser felices.

Santiago Villanueva
Presidente de FEAPS - Aragón

«Sin diferencias» Número 18 · Junio de 2014

Edita

FEAPS - Aragón

Presidente

Santiago Villanueva Ginés

Gerente

Ramón Álvarez Rodrigo

Maquetación e Impresión

Centro Especial Empleo M. Montevedado

Redacción

Esteban Corsino

Fotografías

Archivo FEAPS

Publicidad

comunicacion@feapsaragon.com

Pictogramas

Los símbolos pictográficos utilizados son propiedad de CATEDU (<http://catedu.es/arsaac/>) bajo licencia Creative Commons y han sido creados por Sergio Palao

Dep. Legal

Z-3410-05

Dirección

Joaquína Zamora, 4 - bajos

50018 Zaragoza

Teléfono 976 738 581

Fax 976 742 306

E-mail: feapsaragon@feapsaragon.com

Horario de atención al público

De Lunes a Viernes

Mañanas: de 8:00 a 15:00

Tardes: de 16:00 a 18:00 (excepto viernes)

4. Programas y Servicios

Nuevos Servicios en FEAPS Aragón para las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

6. Responsabilidad Social

Bankinter recibe al alumnado del curso de Auxiliar Administrativo de FEAPS Aragón.

La Federación Aragonesa de Municipios, Comarcas y Provincias da a conocer la realidad del colectivo de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

MAZ y FEAPS Aragón firman un convenio de colaboración.

8. El Tema

Celebrando 50 años con y por las familias.

Santiago López Noguera,
nuevo presidente de FEAPS Confederación.

12. Nuestra voz

13. Solidaridad y Empleo

16. Asociaciones

19. Periodistas

"¿Por qué no se tiene en cuenta una representación justa de la discapacidad en la política?" Por David Marqueta.

"En muchas ocasiones, afortunadamente, la palabra capacidad vence a la limitación"
Por Alba Gimeno

21. Noticias FEAPS

22. Cultura



PEFCTM

PEFC/14 38 0031

Este producto procede de bosques gestionados de forma sostenible y fuentes controladas

www.pefc.es

PROGRAMAS Y SERVICIOS

Nuevos Servicios en FEAPS Aragón para las personas con discapacidad intelectual y sus familias

SERVICIO DE INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y SUS FAMILIAS

FEAPS Aragón ha puesto en marcha este servicio especializado y centrado en la atención de alternaciones conductuales, control de impulsos o ansiedad de las personas con discapacidad intelectual así como en la intervención familiar, cuando alguno de sus miembros sufre de problemas de adaptación, ansiedad, depresión, conflictos de pareja, o requiere de herramientas para educar a sus hijos/as con discapacidad intelectual.

Dos profesionales de FEAPS Aragón, experimentadas y formadas en esta área, atenderán en horario de mañana y tarde a un coste reducido y en sesiones de 1 hora a todas aquellas personas interesadas.

SERVICIO EL “DESPERTAR DE LOS SENTIDOS”

Desde FEAPS Aragón, conscientes de la importancia que la estimulación tiene para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, se ha puesto en marcha el servicio de estimulación *“El despertar de los sentidos”*.

Este servicio pretende dar respuesta a las necesidades de apoyo que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo tiene y, para ello, se desarrolla a través de programas individualizados de atención, cuyos objetivos serán específicos para cada persona usuaria, en base a sus necesidades y capacidades.

El servicio se lleva a cabo mediante sesiones individuales, actividades de estimulación multisensorial y cognitiva, de desarrollo psicomotriz y de habilidades sociales y comunicativas.

Dichas sesiones tienen una duración de una hora a la semana, siendo la cuota mensual de veinte euros. También existe la posibilidad de aumentar el número de sesiones con el objetivo de dar respuesta a las necesidades personales.

SERVICIO “TRAMITAMOS POR TI”

Este servicio nace con el objetivo de continuar apoyando al colectivo de las personas con discapacidad y sus familias en su conciliación laboral, personal y familiar desde la necesidad de recibir orientación y apoyo a la hora de tramitar ciertas prestaciones y gestiones administrativas.

En numerosas ocasiones, los familiares tienen que solicitar permisos puntuales en sus trabajos, no sólo para atender a su familiar con discapacidad y/o del desarrollo, sino también para realizar gestiones administrativas propias de la discapacidad o relacionadas con la familia.

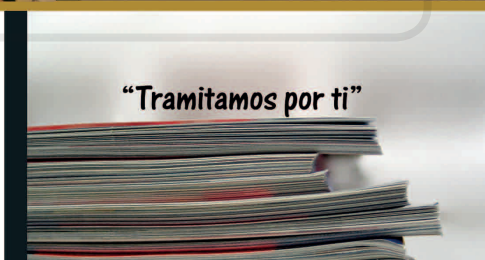
Con este servicio se quiere apoyar a estas familias, ampliando nuestro servicio de orientación e información, ofreciendo además la posibilidad de realizar desde FEAPS Aragón trámites administrativos.

LECTURA FÁCIL:

FEAPS Aragón ha puesto en marcha tres nuevos servicios. Un servicio de atención psicológica dirigido a personas con discapacidad intelectual y a sus familias. Otro de estimulación multisensorial, psicológica y motriz para personas con discapacidad intelectual. El último va dirigido a familias y se llama “Tramitamos por ti”. En este último, ayudamos a las familias a realizar trámites y gestiones administrativas.



Nuevos servicios para ti



PROGRAMAS Y SERVICIOS

Aportando a FEAPS Aragón la documentación necesaria para cada uno de los trámites y firmando una autorización consintiendo su intermediación en dichas gestiones, los profesionales de la entidad, se encargarán de realizar el resto.

¿Cómo obtener más información de estos servicios o concertar una cita?

Atención psicológica	familias@feapsaragon.com	Telf. 976.73.85.81
“El despertar de los sentidos”	estimulacion@feapsaragon.com	C/Joaquina Zamora 4 bajos
“Tramitamos por ti”	Tecnico1@feapsaragon.com	(Locales FEAPS Aragón)

TURNOS DE VACACIONES FEAPS ARAGÓN – IMSERSO VERANO 2014

Como cada verano, FEAPS Aragón ha lanzado su oferta de vacaciones de verano para personas con discapacidad intelectual.

Este 2014, se han programado 7 turnos de vacaciones, 6 de ellos dirigidos a mayores de 16 años, y uno a menores entre 8 y 18 años.

Financiados por el Programa de Vacaciones IMSERSO, los principios sobre los que se organizan son normalización, inclusión y autodeterminación en el disfrute del ocio y el tiempo libre.

La oferta, además de contemplar distintos destinos en zona de playa y montaña, abre un amplio abanico de turnos adaptados a distintas necesidades de apoyo (intermitente – generalizado), pretendiendo así cumplir el objetivo de facilitar la posibilidad de disfrutar de un merecido y normalizado periodo vacacional a las personas con discapacidad intelectual independientemente de su edad, grado de discapacidad y recursos económicos.

LUGAR	ALOJAMIENTO	FECHAS	BENEFICIARIOS	PLAZAS
BRUIS Huesca	Albergue Bruis	27 Junio - 2 Julio	Menores de edad con discapacidad intelectual (8 a 18 años)	10
CALELLA Barcelona	Hotel Sta. Mónica	4 al 10 Julio	Personas con D.I. Media – severa (> 16 años)	16
GIJÓN	Hotel Begoña Park	15 al 21 Julio	Personas con D.I. Media-ligera (> 16 años) (no adaptado)	21
SALOU Tarragona	Hotel Calypso	5 al 11 Agosto	Personas con D.I. Media – ligera (> 16 años)	21
OVIEDO	Residencial Ovida	14 al 20 Agosto	Personas con D.I. Media – severa (> 16 años)	21
BRUIS Huesca	Albergue Bruis	22 al 27 Agosto	Personas con D.I. Severa – profunda (> 16 años)	10
BENICASSIM Castellón	Hotel Intur Orange	5-11 Septiembre	Personas con D.I. Media (> 16 años)	12

LECTURA FÁCIL:

FEAPS Aragón ha lanzado su oferta de turnos de vacaciones para este verano. Este año han sido 7 turnos. Uno de ellos para menores de edad y el resto para mayores de 16 años. Los destinos de las vacaciones son tanto en zona de playa como de montaña.



Bankinter recibe al alumnado del curso de Auxiliar Administrativo de FEAPS Aragón

12 alumnos/as con discapacidad intelectual y dos formadores del curso “Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales” que FEAPS Aragón imparte en sus locales, visitaron recientemente la oficina principal de Bankinter en Zaragoza.



Recibidos por Eduardo Rubio Campillo, Director de Medios de Bankinter de la zona Navarra, Aragón, Rioja y Soria, el alumnado fue dividido en dos grupos, cada uno de los cuales fue acompañado por dos trabajadores de la entidad bancaria.

Mientras un grupo visitaba la planta baja donde se ubica la caja, banca de empresa o zona de atención personalizada al cliente, el segundo hacia lo propio en la planta superior, donde pudieron conocer de primera mano el funcionamiento del departamento de riesgos, grandes empresas o de banca privada.

Finalizado el “tour”, el grupo accedió una de la salas de reuniones de la oficina, lugar donde Rubio Campillo explicó a los presentes conceptos fundamentales de la banca y de su correcto uso gracias a una presentación específicamente adaptada en lectura fácil.

LECTURA FÁCIL:

FEAPS Aragón está realizando un curso de Auxiliar Administrativo para personas con discapacidad intelectual. Dentro de este curso, se hizo una visita a la oficina principal de Bankinter donde pudieron ver cómo funciona un banco en el día a día.

Sin duda, uno de los momentos más pedagógicos y también divertidos fue el Role Playing propuesto en el que, primero, trabajadores de la oficina simularon la atención a un cliente tipo, para

después, ser repetido por varias de las personas con discapacidad intelectual asistentes.

Sobre el curso de Auxiliar Administrativo

Esta actividad permitió asentar una parte importante de los contenidos estudiados hasta la fecha en el curso a través de los tres módulos que lo integran: técnicas administrativas básicas en oficina, operaciones básicas de comunicación y reproducción y archivo.

430 horas teóricas y prácticas que permitirán al alumnado que supere las distintas pruebas de evaluación obtener un certificado de profesionalidad para trabajar en puestos tales como auxiliar de oficina y archivo, recepcionista y/o telefonista en oficinas, teleoperadores y ordenanzas.

La finalización de este curso, financiado por el Instituto Aragonés de Empleo y el Fondo Social Europeo, está prevista para el próximo 27 de junio.

La Federación Aragonesa de Municipios, Comarcas y Provincias da a conocer la realidad del colectivo de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo

Tras varias reuniones de trabajo entre FEAPS Aragón y la FAMCP con el objetivo de fomentar la difusión de la realidad de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias en Aragón, el pasado 14 de marzo se firmó un convenio de colaboración entre ambas entidades, representadas por Santiago Villanueva, presidente de FEAPS Aragón, y su homólogo en la FAMCP, Carlos Boné.



Esta colaboración compromete a ambas entidades a la realización de actuaciones conjuntas dirigidas a difundir la realidad de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo entre las entidades locales de la Comunidad Autónoma de Aragón, con la finalidad de mejorar el conocimiento de los problemas y de las circunstancias en que se desenvuelve su vida en el medio rural.

Las partes firmantes han mostrado su confianza en que mediante la firme de este convenio se potenciará la promoción de la igualdad en los derechos de las personas con discapacidad intelectual en nuestra comunidad autónoma.

MAZ y FEAPS Aragón firman un convenio de colaboración



MAZ y FEAPS Aragón han firmado un convenio de colaboración para la promoción de la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, formando parte de su política de RSC.

Esta colaboración compromete a ambas entidades a la realización de actuaciones conjuntas dirigidas a fomentar la visibilización de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, que se concretan en el desarrollo por parte de MAZ, con la ayuda de FEAPS Aragón, de un plan de voluntariado corporativo profesional, un programa de alumnos en prácticas, la organización de jornadas culturales, conferencias, charlas, así como otras iniciativas que promuevan el voluntariado y la cooperación.

El acuerdo fue rubricado en la sede social de MAZ de Zaragoza por Ramón Álvarez Rodrigo, en representación de FEAPS Aragón, y Guillermo de Vílchez Lafuente, director gerente de MAZ, quien estuvo acompañado por Javier Lozano Almarza, director de RRHH y Organización de MAZ.

Celebrando 50 años con y por las familias

235.000 familias y 139.000 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo de toda España celebran este año su 50 aniversario. Hace medio siglo desde el nacimiento de FEAPS (Confederación Española de Organizaciones en favor de las Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo), y FEAPS Aragón, quiso celebrarlo reuniendo a más de 175 personas en el Centro Joaquín Roncal de Zaragoza en sus Jornadas de Familias.



Este es el año de las familias de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, aquellas que, gracias a su unión y fortaleza, fueron levantando asociaciones en cada rincón de nuestra geografía con el objetivo de cubrir necesidades no satisfechas.

“No teníamos posibilidades de tener vida social, de salir a tomarte una cerveza tranquilamente y mucho menos trabajar”, explicaba Pilar, madre de una persona con discapacidad intelectual, en uno de los cortos proyectados durante las Jornadas.

“Hemos pasado desde planteamientos sociales basados en la caridad hasta los planteamientos actuales en el campo del derecho”

En el medio rural, la realidad en blanco y negro hace cuatro décadas era todavía más dura: “Como no existían recursos específicos, tenías que mandar a tus hijos a la capital entre semana. Al acabar el colegio los niños y niñas con discapacidad

intelectual o bien iban a Zaragoza, o bien se quedaban en casa”, aseveraban dos familiares de Ejea y Calatayud en el mismo documental.

Sin embargo, algo cambió. “Un grupo de padres comenzaron a pensar de otra manera, y lo que es más importante, no se resignaron y decidieron actuar para cambiar las cosas ante la falta de expectativas para sus familiares”.

Así describió Santiago Villanueva (presidente de FEAPS Aragón) en la inauguración del evento, la principal motivación que hizo despejar el asociacionismo. “Una revo-

LECTURA FÁCIL:

FEAPS Aragón ha organizado una Jornada de encuentro de todas sus familias. Ha celebrado esta jornada por el 50 aniversario de FEAPS y el Año FEAPS de las familias 2014. Con este encuentro la federación aragonesa quiere reconocer el importante papel de las familias en nuestras organizaciones. El encuentro ha reunido a más de 175 personas.

lución” que nos ha llevado hasta el día de hoy. “Hemos pasado desde planteamientos sociales basados en la caridad hasta los planteamientos actuales en el campo del derecho”, precisaba Mario Puerto, Vicepresidente de FEAPS Confederación, quien también acompañaba a Villanueva en la mesa.

“No hablamos de temas puntuales, hablamos de vida para toda la vida”.

Junto a ellos, Lorenzo Torrente, presidente de Atades Huesca, quiso mirar al futuro en su exposición: “no podemos depender de colores o circunstancias como las actuales. No hablamos de temas puntuales, hablamos de vida para toda la vida. Tiene que haber una seguridad de que las personas con discapacidad intelectual van a contar con el apoyo de toda la sociedad”.

Tras la inauguración, además del referido corto “Así era, así somos, así esperamos ser”, dos representantes de las familias navarras, hicieron entrega a una madre y un padre aragonés del “Libro viajero”. Este libro, que partió desde la Comunidad Valenciana, recogerá en su andadura por Huesca, Zaragoza y Teruel los deseos de futuro de numerosas familias, para partir a mediados de Julio hasta el País Vasco y seguir recorriendo todo el territorio nacional. “Deseo que mi hijo tenga un recurso donde vivir cuando nosotros ya no estemos aquí” o “Deseo fuerza para seguir luchando, porque solo así, juntos PODREMOS”, son frases que saltan ya este libro a su llegada a Zaragoza.

Acto seguido, 10 personas con discapacidad intelectual leyeron a los presentes 20 derechos fundamentales recogidos en la Convención de la ONU sobre Derechos de las Personas con Discapacidad: “derecho a la igualdad, a la accesibilidad, a la vida, de acceso a la justicia, a la privacidad, al matrimonio, a la paternidad, derecho al voto...” Y a cada solicitud por alcanzar lo que ellos piensan que es justo, el aplauso del público.

Para finalizar el acto, se proyectó el corto “Autipoderes”, realizado por Terapias Audiovisuales y muchos de los miembros de la Asociación Autismo Aragón. El “poder” de las pequeñas grandes personas, que unidas y con empeño, “casi siempre consiguen aquello que se proponen”, matizó Carlos Espatolero, moderador de estas Jornadas, antes de dar paso a la clausura, momento en el que Cristina Gavín, Directora Gerente del IASS, dirigió unas cálidas palabras al público.

Familias, personas con discapacidad intelectual, profesionales, voluntarios y amigos de FEAPS salían de la sala con una sonrisa en la cara sabedores de que forman parte de un gran movimiento social. A sus espaldas quedaba una imagen con el título de las Jornadas en la pantalla del salón de actos, bajo la cual se podía leer “Nuestra fuerza, las familias”.



50 AÑOS
CON Y POR LAS FAMILIAS

“Celebramos lo conseguido, luchemos por nuestro futuro”

PROGRAMA DEL EVENTO

- 18:00 Inauguración
- 18:15 Proyección del vídeo: “Así era, así somos, así esperamos ser”
- 18:25 Vídeo y acogida del “Libro viajero”
- 18:40 Ponencia: “Derechos de las personas con discapacidad intelectual: Nuestra demanda”
- 18:50 Proyección del vídeo: “Autipoderes”
- 19:00 Clausura: Cristina Gavín (Gerente IASS)

Necesario confirmar asistencia: feapsaragon@feapsaragon.com | 976-73.85.81

Zaragoza, miércoles 11 de Junio
Centro Joaquín Roncal, Calle San Braulio 5-7
Horario: 18:00 - 19:30

FEAPS Aragón acompaña a FEAPS en su 50 aniversario

Tras medio siglo de logros y retos, el movimiento asociativo de familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo toma impulso para continuar transformando la realidad.

FEAPS Aragón participó recientemente en el 50 aniversario de FEAPS Confederación en un acto celebrado en el Auditorio Antonio Vicente Mosquete de Madrid, en el que dieron cita más de 500 personas llegadas desde todos los puntos de España, 40 de las cuales eran familiares, personas con discapacidad, profesionales y voluntarios aragoneses.

En este acto hubo un recuerdo para entidades como Atades Huesca, miembro de FEAPS Aragón, que también cumple este 2014 medio siglo de vida.

Santiago López Noguera, el entonces Vicepresidente y actual presidente de FEAPS, señaló la importancia de la participación en la sociedad: “no podemos ser una isla en esta sociedad. Tenemos que participar”.

El Presidente de la ONCE y su Fundación, **Miguel Carballeda**, también estuvo presente en la celebración, entregando a López Noguera el cupón de la ONCE del 21 de junio, que está dedicado a este aniversario. Además señaló que le había pedido a la Ministra Ana Mato un reconocimiento a FEAPS con motivo de este cumpleaños.

En la clausura, el Presidente del CERMI, **Luis Cayo** señaló que

El 50 aniversario de FEAPS este 2014 se cimienta sobre tres ejes: INCLUSIÓN, FAMILIAS y MOVIMIENTO ASOCIATIVO

“FEAPS es lo mejor que le ha podido pasar a las personas con discapacidad intelectual”. Además, añadió, “FEAPS es el cimiento de una gran casa abierta, y es necesaria para el cambio social que necesitamos”. Le acompañó la Secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, **Susana Camarero**, que agradeció el trabajo desarrollado por FEAPS en favor de la discapacidad. Destacó cómo estaba a la vanguardia de la prestación de servicios, “gracias al amor y coraje de las familias”.

Todo el acto estuvo trufado de actuaciones musicales que dieron ritmo, vida y cercanía a esta fiesta: la Escuela de Música del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón, con la presencia de diecisiete músicos con y sin discapacidad, que improvisaron una pieza de Jazz. Además, el guitarrista Manuel Babiloni interpretó piezas de Albéniz, Falla o Granados, deleitando a los presentes con su arte.

50 años de inclusión gracias a las familias.

El eslogan “50 años de Inclusión gracias a las Familias”, permite visualizar los tres ejes sobre los que se cimienta este año 2014 para FEAPS: el de la INCLUSIÓN, el de las FAMILIAS, y el del MOVIMIENTO ASOCIATIVO, que recoge la unión que caracteriza a las 884 entidades que conforman FEAPS en todo el territorio Estatal.

Además de este acto, a lo largo del primer semestre de este año, se han celebrado otras actividades como la presentación del Código de Buena Gobierno de FEAPS o la celebración del II Congreso Internacional sobre Familia y Discapacidad en Barcelona

LECTURA FÁCIL:

40 personas con discapacidad intelectual, familiares, profesionales y personas voluntarias aragonesas viajaron hasta Madrid para celebrar el 50 aniversario de FEAPS Confederación. En este acto, participaron personas de distintas entidades e instituciones (FEAPS, ONCE, CERMI, Gobierno de España) Todas estuvieron de acuerdo en agradecer a FEAPS su dedicación y trabajo por las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.



Santiago López Noguera, nuevo presidente de FEAPS Confederación.

“Al levantarme cada mañana miro a mi hijo y veo el número real de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que hay detrás y a las que FEAPS representa; y con ello me hago consciente de la importancia de mi papel”.



Santiago López Noguera, asumió recientemente el cargo de presidente de FEAPS Confederación. En sustitución de Juan Cid, que dejó la presidencia por problemas de salud, López Noguera desempeñaba el cargo de vicepresidente encargado del Área de Proyecto Común y Desarrollo Organizativo de FEAPS.

Sus primeras palabras como nuevo presidente fueron dirigidas a Juan Cid, al que ha deseado una pronta recuperación y del que destacó “los grandes logros alcanzados en su presidencia”. A su vez, Santiago agradeció a la propia Junta Directiva la confianza depositada en él y la madurez y responsabilidad con que ha afrontado este “cambio no deseado e inesperado”, que supone “un verdadero ejemplo de “estabilidad institucional”.

Para el presidente de FEAPS, asumir este cargo “implica mucha ilusión y mucho sentido de la responsabilidad”. “Para mí resulta vertiginoso –añade–, porque al levantarme cada mañana miro a mi hijo y veo el número real de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que hay detrás y a las que FEAPS representa; y con ello me hago consciente de la importancia de mi papel”.

LECTURA FÁCIL:



La Junta Directiva de FEAPS ha nombrado a Santiago López Noguera nuevo presidente de la organización. Hasta ahora Santiago era vicepresidente de FEAPS (en el Área de Proyecto Común y Desarrollo Organizativo).

Santiago sustituye a Juan Cid, que ha ocupado la presidencia durante los últimos cuatro años. Santiago ha agradecido a Juan Cid su labor en la presidencia. También ha dicho que está muy ilusionado con su nueva responsabilidad. Santiago continuará el trabajo de Juan cumpliendo los planes de FEAPS.

En su presidencia, López Noguera destacó que se encargará de materializar el mandato que la Junta ha establecido “con un rumbo y proyecto claro, marcado por nuestro Plan Estratégico fruto del despliegue de los acuerdos de Toledo 10”.

Originario de Cartagena, Santiago López Noguera es padre de tres hijos, uno de ellos con discapacidad intelectual. Es Graduado Social diplomado (por la Universidad de Murcia) y Master en Administración de Empresas (M.B.A.) por la Escuela de Negocios de la Región de Murcia.

Santiago López Noguera, se dirige a FEAPS Aragón:

Estimados amigos y amigas de Feaps Aragón. Es un placer para mí aprovechar este espacio para agradecer vuestra activa e ilusionada participación en el movimiento de FEAPS. “Una sola misión, un trabajo compartido”, uno de vuestros lemas, resume una de las esencias que nos caracteriza: la unión.

En estos momentos de incertidumbre económica, la unión de fuerzas favorecerá una mayor eficacia en la gestión de nuestros apoyos y servicios. Así, el proceso de convergencia que el movimiento asociativo FEAPS está atravesando es prioritario para todos, y vuestro ejemplo e involucración en el mismo, así como el de otras tantas federaciones miembro, ayudará a que alcancemos nuestra misión, esa que como otras tantas cosas, es compartida por cientos de miles de personas con discapacidad o del desarrollo y sus familias.

Se celebra el I Encuentro Interregional (Aragón – La Rioja – Navarra) de Autogestores en Zaragoza

Más de 125 autogestores de Aragón, La Rioja y Navarra se dan cita en el parque de atracciones de Zaragoza para exponer sus buenas prácticas y debatir acerca de la emancipación y la vida en pareja.



Zaragoza. Viernes, 23 de mayo. Son las 10 de la mañana y autogestores/as de La Rioja, Navarra y Aragón (Calatayud, Fraga, Monzón, Teruel, Ejea de Los Caballeros, La Almunia, Huesca y Zaragoza) comienzan a llegar pausadamente al Parque de Atracciones de la capital aragonesa.

Más de 125 personas con discapacidad intelectual, acompañadas por sus monitores de apoyo, van ocupando la sala habilitada con un ojo en la programación del acto y otro en el cielo. Tras la comida, muchas de las atracciones del parque, además de pasacalles y música aragonesa, esperan a los asistentes, y todo es un cruzar de dedos para que esas nubes grises dejen paso al sol.

Pero no eran estos los actos centrales de este I Encuentro Interregional de Autogestores.

Con el objetivo de que sean las propias personas con discapacidad intelectual las que se agrupen y generen procesos de colaboración, fomentando su participación en la sociedad y procurando su accesibilidad, el I Encuentro Interregional girará en torno a dos ejes: la presentación de experiencias propias a través de ponencias y el debate de temas sensibles para los participantes.

Tras la inauguración del evento a cargo de Ana Revilla (presidenta de FEAPS La Rioja) y Silvia Andrés (Gerente de FEAPS La Rioja), dio comienzo la presentación de buenas prácticas por parte de los grupos.

Buenas prácticas y debate

Comenzaron los anfitriones, proyec-

tando el vídeo *"Bienvenidos todos"*, en el que los propios autogestores aragoneses, desde distintos lugares representativos de la ciudad, daban la bienvenida a sus compañeros Riojanos y Navarros.

Tras la exposición de buenas prácticas, se inicia el debate, en esta ocasión, sobre dos temas muy relevantes para todos los asistentes: *"Papá, mamá, me gustaría independizarme"* y *"Tengo pareja... ¿y qué?"*.

El intercambio de ideas no tardó en generalizarse. Pros y contras acerca de la emancipación y la vida en pareja, apoyos que consideraban necesarios para desarrollarlos plenamente, la visión de la sociedad respecto a los mismos, así como su postura personal, fueron animando el ambiente, generando aplausos a cada intervención.

Clausuró el Encuentro Cristina Gavín, Directora Gerente del Instituto Aragonés de Servicios Sociales, ensalzando el valor de este tipo de eventos como motor para la inclusión e integración, recordando a los participantes la motivación del Gobierno de la Comunidad Aragonesa por acompañarles y apoyarles en la consecución de su proyecto de vida.

Tras la comida, todos esos dedos cruzados dieron la bienvenida a una tar-

LECTURA FÁCIL:

Más de 125 personas con discapacidad intelectual de Aragón, La Rioja y Navarra celebraron en el parque de atracciones de Zaragoza el I Encuentro Interregional de Autogestores. Durante la mañana distintos grupos presentaron sus buenas prácticas. Después, se inició el debate con dos temas: vivir en pareja y vivir solos. Finalizado el Encuentro y la comida, los asistentes disfrutaron de las atracciones del parque, un pasacalles y música aragonesa.

de repleta de actividades lúdicas y festivas bañadas no por agua, sino por un manto de luz que permitió a todos los asistentes disfrutar de todas las bondades de las atracciones, la música y la hermandad creada a lo largo de la mañana.

Buenas prácticas presentadas

- Reyes Sevil, Luis Antonio Muñoz. **"Bienvenidos todos"** FEAPS Aragón
- Sheila Esparza, Pablo de Castro. **"Participamos en la comunidad"** FEAPS Navarra
- Eva Ruiz, José Luis Bescós. **"Mi trabajo"** Centro Manuel Artero. ATADES Huesca
- Pedro Aranda. **"Mi grupo de autogestores"** AMIBIL. Calatayud
- Rosa María Andrés. **"Viaje a París"**. ADISPAZ. La Almunia de Doña Godina
- Ana Isabel Garay. **"Participamos en el encuentro de autogestores"**. FEAPS La Rioja
- Estefanía Artigas. **"Los que respiran vida"**. ADISCIV. Ejea de los Caballeros
- Adrián Molina, Pablo Betrián. **"Cuentacuentos"**. ATADES Huesca. Comarcal Bajo Cinca. Fraga.

M^a SILVIA RUIZ.

LA HISTORIA DE UNA LUCHADORA INCANSABLE.

Desde 2004 y hasta la fecha no ha dejado de formarse para optar a una plaza como personal laboral de la Administración aragonesa. Más allá de sus palabras quedan cientos de horas dedicadas a alcanzar una meta y hoy, está aquí para contarlo.



He aquí el inicio de esta larga carrera: “conocí FEAPS Aragón a través de la ONCE en el año 2004”. Fue entonces cuando se inscribió en el curso de formación para la preparación de las oposiciones de empleo público convocadas por el Gobierno de Aragón dentro de la categoría de servicios auxiliares. Dos años más tarde, en el 2006, realizó las pruebas de acceso, que no superó. Primer intento.

Sin embargo, Silvia, constante y tenaz, siguió preparándose, en este caso, para las plazas de subalterno convocadas por el Ayuntamiento de Zaragoza.

En el 2008 volvió a presentarse, obteniendo el séptimo puesto, pero en esta ocasión, tampoco consiguió la ansiada plaza. Segundo intento.

Silvia continuó estudiando. En 2010, el Gobierno de Aragón publicó una convocatoria por concurso – oposición para 3 plazas de personal de servicios auxiliares y 3 de servicios domésticos, en la que los méritos académicos y laborales iban a de-

terminar las personas que finalmente ocuparían estos 6 puestos.

El día en el que Silvia fue hasta el registro del Gobierno de Aragón con toda la documentación que acreditaba su formación y experiencia, estuvo a punto de pedir ayuda debido a la cantidad de certificados que cargaba: cursos de tareas administrativas, de grabador de datos, de informática, de primeros auxilios, prácticas realizadas en Cepyme, su trabajo como celadora en la MAZ, en el Hospital Miguel Servet y en el centro de especialidades Inocencio Giménez... hasta en Telepizza, los fines de semana durante dos años como auxiliar de tienda.

A la tercera fue a la vencida

Y a la tercera fue a la vencida, y por partida doble, ya que ocupó la primera plaza dentro de la categoría de servicios domésticos y la segunda dentro de la correspondiente a servicios auxiliares.

Así, comenzó a trabajar en el Instituto Goya de Zaragoza, para después seguir haciéndolo en el Centro Base I del Instituto Aragonés de Servicios Sociales hasta septiembre del año pasado, donde finalizó con éxito su periodo de prueba, tras el que solo le quedaba esperar a que se reuniera el tribunal.

Y a fecha de hoy, su nombre ya ha aparecido publicado en la Resolución de 28 de octubre de 2013 por la que se hacían públicos los aspirantes que

LECTURA FÁCIL:

Silvia Ruiz comenzó a preparar oposiciones en FEAPS Aragón en el año 2004. Desde entonces no ha dejado de hacerlo y se ha presentado a tres oposiciones. En su tercer intento ha conseguido su sueño: conseguir una plaza como empleada pública de la Administración Aragonesa.

habían superado el proceso selectivo convocado para personas con discapacidad intelectual como personal laboral fijo de las categorías profesionales de personal de servicios auxiliares y de personal especializado de servicios domésticos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Un sueño hecho realidad

Silvia deseaba repetir en el IASS. Que fuese allí donde finalmente, y tras mucho esfuerzo, pudiera desarrollar su vida laboral porque “el ambiente de trabajo y el trato de sus compañeras fue muy bueno”. Nos complace escribir que así ha sido.

“El que sigue la consigue”, explica. “Quería esforzarme y sentirme útil. Saber que podía tener un trabajo fijo y saber que me lo había currado”. Estas han sido algunas de las frases que Silvia se ha repetido contantemente y que le han dado fuerzas para persistir hasta conseguirlo. Enhorabuena.

Nació en Zaragoza hace 38 años. Estudió en el C.P. José Camón Aznar y en el Colegio La Purísima, centro donde obtuvo el título de Formación Profesional como Administrativa. Le gusta salir con sus amigos y hacer las actividades de autogestores y de vida independiente que FEAPS Aragón organiza

Certificado Solidar para empresas pro – discapacidad.

El Certificado Solidar, que pretende convertirse en el símbolo de la Solidaridad del tejido empresarial aragonés con las personas con discapacidad, aspira a que dispongan de ese distintivo todas las empresas, instituciones y profesionales que ejercen su actividad en Aragón y que están favoreciendo la actividad laboral de las personas con discapacidad

Por José Antonio Ros Baquero. Vice-Presidente Ejecutivo de SOLIDAR

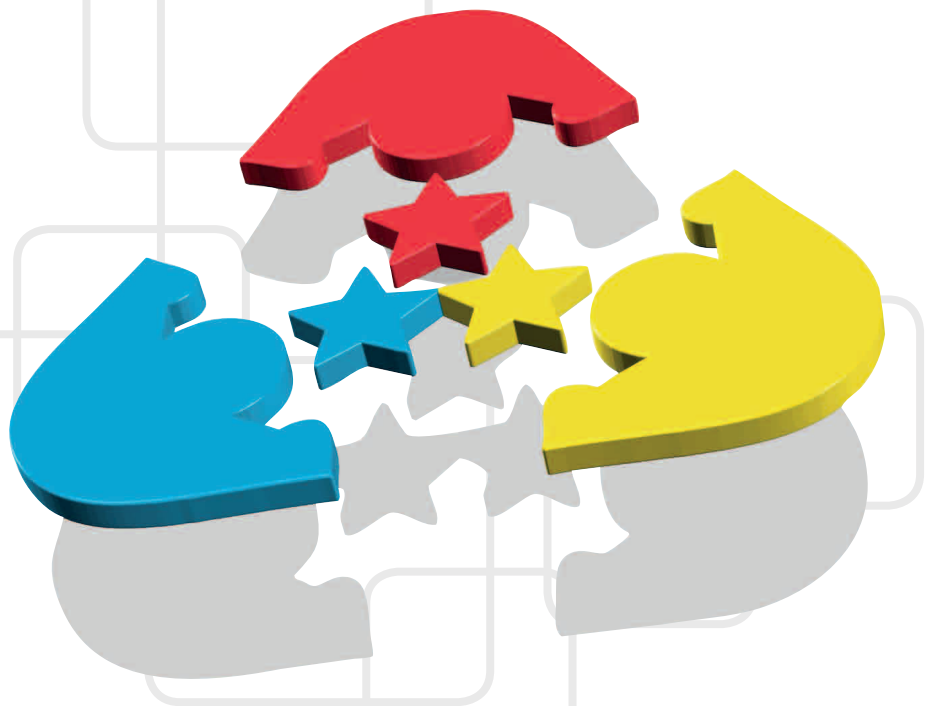
Solidar es el acrónimo que identifica a la Asociación sin ánimo de lucro de Empresarios Solidarios – Aragón, promovida desde el ámbito de la discapacidad intelectual, y que nace con carácter universalista con respecto a la discapacidad en general.

Se presenta oficialmente el pasado mes de Marzo; sin pasado, pero pensando en el futuro. Pensando en aquellas personas que se enfrentan con algún hándicap a su inclusión total en la sociedad, y especialmente a través de su inserción laboral.

En los momentos que estamos viviendo, cualquier persona en búsqueda de empleo se va a enfrentar a una dificultad. Si esta persona tiene alguna discapacidad la dificultad es mayor para acceder al mercado de trabajo, y ello a pesar de que entre ellas se encuentran aptitudes y capacidades laborales que igualan o pueden mejorar las que ofrece la generalidad.

Es verdad que disponemos de leyes que apoyan la inclusión laboral de personas con discapacidad, que obligan a determinadas empresas, como mínimo, a mantener una cuota pre-establecida entre sus plantillas. También es verdad que hay otras empresas o instituciones que no teniendo obligación alguna, realizan acciones que favorecen esa inclusión.

La sociedad es cada vez más consciente de las personas con discapacidad y solidaria con los débiles: se va produciendo su incorpora-



ción, aunque lentamente, al mundo del trabajo; participan en Olimpiadas; disponen de organizaciones deportivas y de ocio para que su vida difiera lo menos posible de la generalidad; su entorno familiar “cierra filas” en torno a ellos y aparecen perfectamente integrados en actividades sociales de toda índole.

Empleo y discapacidad intelectual

Sin embargo, queda un amplio camino por recorrer. Mucho se ha hecho a través de instituciones relacionadas con la discapacidad, desde donde se han promovido centros especiales de empleo y ocupacionales. En ellos se realizan actividades industriales y de servicios con una calidad de primer nivel, que dan trabajo y mantienen en actividad al colectivo, pero lo deseable es que crezcan de forma importante las posibilidades de empleo en las empresas normali-

zadas, tengan éstas o no obligaciones legales para ello.

Aquellas que cuentan entre sus trabajadores con personas que soportan alguna discapacidad se encuadran, en primer lugar, como empresas socialmente responsables; y descubren en estos trabajadores que sus capacidades, su motivación en el trabajo, y su sentido de la responsabilidad no difieren en absoluto del resto o incluso llegan a superarlo.

Y pueden observar que ejercen una influencia benéfica entre el resto de sus empleados, y también que crece la percepción favorable de la empresa (y de sus productos) en el ámbito de sus clientes, proveedores, y público en general. Factores, ciertamente, intangibles, pero factores que siempre suman en el competitivo mundo empresarial.

Las tendencias actuales en nuestro entorno geográfico se dirigen “sin

“Queremos alcanzar la máxima difusión de este símbolo (Certificado Solidar) en la Comunidad Aragonesa en general, y especialmente entre las familias de las personas con discapacidad, de forma que se incremente la reputación de las empresas titulares del mismo, y pueda incentivar al conjunto del tejido empresarial para despertar el sentido solidario inherente a nuestra sociedad”

prisa pero sin pausa” hacia la gestión empresarial bajo patrones de Responsabilidad Social Empresarial, y surge con fuerza el concepto RSE-Discapacidad.

El Parlamento Europeo el pasado 21 de Abril aprobó la esperada Directiva sobre la Divulgación de Información no Financiera y de Diversidad para grandes empresas, que alcanzará a casi 6 mil empresas de Europa que ahora deberán transparentar información sobre asuntos ambientales, sociales y relacionados con los empleados, los

derechos humanos, lucha contra la corrupción y el soborno. No son muchas, pero se abre el camino a la obligación de avanzar en RSE y que, por añadidura, incluye cumplir los requisitos establecidos en la Ley General de derechos de las personas con discapacidad.

El Certificado Solidar

Solidar ha diseñado un distintivo – el Certificado Solidar – que pretende convertirse en el símbolo de la Solidaridad – con mayúsculas – del tejido empresarial aragonés con las

personas con discapacidad. Aspira a que dispongan de ese distintivo todas las Empresas, Instituciones y Profesionales que ejercen su actividad en Aragón, y que están favoreciendo la actividad laboral de las personas con discapacidad, tanto si es por contratación directa de trabajadores, como si están externalizando tareas o trabajos a llevar a cabo en Centros Especiales de Empleo.

Lo ponemos a disposición de las Asociaciones, Fundaciones y Centros Especiales de Empleo, para que puedan ofrecerlo a aquellas empresas que colaboran con ellos, que reúnan las condiciones que requiere su concesión, y que están accesibles en la página www.solidar.es

El convenio firmado con FEAPS-Aragón el pasado día 14 de marzo se entronca directamente con los objetivos expuestos más arriba y a todas sus entidades asociadas dirigimos, especialmente, este ofrecimiento y solicitamos su colaboración



(De izquierda a derecha): Villanueva, Herrando, Fernández, Escario y Guíu.

Atades Huesca cumple 50 años de vida y presenta la campaña Una Estrella para un Deseo

Medio millar de personas con discapacidad intelectual atendidas, 7 centros, 250 profesionales y 20 personas voluntarias atestiguan su pasado, presente y futuro. Un camino iniciado hace 50 años que pretende, día a día, seguir mejorando la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y de sus familias de la provincia de Huesca.

Dicen que lo *grande se soluciona desde lo pequeño*. Eso mismo debieron pensar las cinco personas que en 1964 crearon una Comisión Gestora para dar una solución a las necesidades del colectivo de personas con discapacidad intelectual en la provincia de Huesca.

Tan solo unos meses más tarde se constituía la "Asociación Protectora Oscense de Subnormales", cuya primera junta Directiva estuvo presidida por D. Ramón Torrente Giménez, actuando de Secretario D. Santos Cebollero Ubieto.

Por aquel entonces, lo pequeño fue prestar atención a los hijos e hijas con discapacidad intelectual

de los socios, creándose los primeros centros de Educación Especial.

Así, en 1968 nace en Canfranc el Centro de Educación Especial "Nuestra Señora de las Nieves", inicialmente gestionado por Atades Huesca.

Si lo grande se soluciona desde lo pequeño, *la unión hace la fuerza*. La incipiente agrupación, bajo estas premisas, se marca como objetivo concienciar a otros familiares de personas con discapacidad intelectual de la necesidad de asociarse y de sensibilizar a la sociedad oscense sobre esta problemática.

Asociacionismo, sensibilización y

una visión clara, permiten a la entidad comenzar a implantar la red de centros y servicios con los que cuenta actualmente. Desde mediados de los 70, se suceden las inauguraciones.

Hoy en día, la entidad sigue trabajando en nuevos y necesarios proyectos que ayuden a alcanzar su misión: el Complejo Vacacional de Martillué-Jaca, Viviendas Tuteladas en Fraga y Huesca o la ampliación del Centro Especial de Empleo son algunos ejemplos de ello.

Fruto de este trabajo, Atades Huesca recibió recientemente el premio Aragón 2014 "por su desinteresada y fructífera trayectoria en el campo de la discapacidad intelectual".

Hitos de Atades Huesca

- Centro Educación Especial Nuestra Señora de las Nieves (Canfranc, 1968)
- Centro Ocupacional San Bernardo (Huesca, 1976)
- Centro Manuel Artero (Huesca, 1981)
- Centro Residencia Virgen del Pueyo (Barbastro, 1981)
- Centro Ocupacional Ignacio Claver (Martillué – Jaca, 1988)
- Centro Especial de Empleo de Atades Huesca (Huesca, 1988)
- Centro Reina Sofía (Monzón, 2000)
- Club de Ocio y Tiempo Libre Pieconbola (Huesca, 2001)
- Centro Ocupacional (Fraga, 2003)
- Apartamentos Tutelados en el Centro Manuel Artero (Huesca, 2003)
- Viviendas unifamiliares "Las Casitas" (Monzón, 2004)
- Centro Joaquín Costa (Barbastro, 2006)
- Centro Ocupacional Sobrarbe (Boltaña, 2008)
- Centro Vacacional Atades Huesca (Martillué-Jaca; 2009)
- Residencia Asistida (Huesca, 2011)
- Granja Escuela del Centro Vacacional (Martillué-Jaca, 2011)
- Espacio Jose Antonio Cáncer del Centro Reina Sofía (Monzón, 2012)
- Nave taller del Centro Manuel Artero (Huesca, 2012)

LECTURA FÁCIL:



Atades Huesca celebra este 2014 su 50 aniversario. A lo largo de estos 50 años, han creado 7 centros en distintas localidades de la provincia de Huesca. Hoy en día atienden a 500 personas con discapacidad intelectual gracias al trabajo de 250 profesionales. Para celebrarlo, han organizado numerosas actividades como una exposición o un acto que se celebrará a finales de año en el que participarán más de 850 personas. Además, quieren que participemos colgando un deseo en esta página web www.unaestrellaparaundeseo.org

y compartirlos en un firmamento repleto de sueños e ilusiones en la página web www.unaestrellaparaundeseo.org. Además, podrán colaborar en uno de los proyectos que Atades Huesca ha puesto en marcha a través de una plataforma de micro-mecenazgo (crowdfunding)

Dentro de la programación de actos de su 50 aniversario, uno de los eventos más significativos ha sido la exposición itinerante "Una estrella para un deseo", realizada con la colaboración de 12 artistas oscenses que estará presente en todas las localidades donde Atades Huesca gestiona un centro (Huesca, Barbastro Boltaña, Fraga, Jaca y Monzón).

Durante el último trimestre del año, Atades Huesca está preparando un Acto Conmemorativo para celebrar estos 50 años, en el que se reunirán profesionales, usuarios y familiares; un encuentro que reunirá a más de 850 personas. Allí estaremos.

Una Estrella Para un Deseo

Con motivo del 50 aniversario Atades Huesca ha lanzado la campaña una "Estrella para un Deseo". Para Atades Huesca, las estrellas simbolizan los deseos cumplidos y muchos otros por cumplir, pero también encarnan a todas las personas que hacen posible que Ata-

des Huesca haga realidad proyectos e iniciativas que tienen como objetivo prestar los servicios que las personas con discapacidad intelectual demandan en su vida diaria y anticipar sus necesidades de futuro.

Todas aquellas personas que lo deseen pueden colgar sus deseos

Nosotros sí lucimos nuestra estrella Encuentra la tuya en:

atadeshuesca.org

50 años con las personas
con discapacidad intelectual



www.atadeshuesca.org



50 años
ATADES
HUESCA

9 de Marzo de 1989. Ejea de los Caballeros. Antonio Montañés, Dora Clemente, Mariano Palacio, Javier Carcás y Soledad Lamarca entre otros, han fundado la Asociación Adisciv con el objetivo de conseguir tanto la inserción social como la visibilidad del colectivo de personas con discapacidad intelectual en la Comarca de las Cinco Villas.

Un portavoz de la entidad ha declarado que “los niños y las niñas con discapacidad intelectual, cuando terminan el ciclo escolar, no tienen donde ir ni un futuro claro. Esperamos que poco a poco se impliquen Instituciones y ciudadanos de la Comarca en dar una solución a esta problemática”.

9 de Marzo de 2014. Ejea de los Caballeros. Veinticinco años después, Adisciv ha cumplido su objetivo con creces. Sin embargo, el camino no ha sido fácil, y solo paso a paso, gracias al esfuerzo, dedicación y empuje de familias, profesionales, Instituciones y la propia ciudadanía, la entidad ha ido alcanzando pequeños grandes hitos.

Baste recordar su primer taller ocupacional ubicado en el antiguo colegio de las monjas, un local cedido por el Consistorio de Ejea de los Caballeros en el que 8 personas con discapacidad intelectual y una monitora montaban cajas de cartón para una marca de perfumes, así como componentes para teléfonos. Años más tarde, ya con 15 personas atendidas, la actividad se trasladó a el Paseo del Muro, para más adelante, en 2012, asentarse en la Avenida de Cosculluela, lugar donde la entidad presta actualmente servicios de centro ocupacional, residencia, unidad de ocio y comedor

propio para más de 40 usuarios. Además, cuentan con un espacio agroambiental llamado “CASA del SOL en ESCORON” donde se desarrollan los programas de terapia hortícola y medioambiental.

Con el paso de los años han ido llegando también nuevos servicios y actividades: cursos de formación encaminados a adquirir habilidades laborales en el sector de la agricultura, venta de productos de invernadero y comercialización en su propia sede y a través de cooperativas alimentarias, incremento de la actividad laboral de centro ocupacional como consecuencia de la apuesta de numerosas empresas de Ejea y de la provincia de Zaragoza...

Sin embargo, tal y como remarca Jesús Gaspar, su director gerente, “es cierto que hemos logrado metas y objetivos durante estos años, pero nos queda mucho por hacer”.

Por su parte, Yolanda Ortiz, presidenta de la entidad abrió el programa de actos con motivo del 25 aniversario pidiendo “ganas e ilusión en el continuar. Entiendo que no nos faltan ni en el presente, como no faltó tampoco en el pasado, y espero que tampoco en el futuro”.

LECTURA FÁCIL:

Adisciv, de Ejea de los Caballeros cumple este año su 25 aniversario. Comenzaron en el antiguo colegio de las monjas, lugar donde atendían a 8 personas con discapacidad intelectual. Actualmente, ya son 40 las que disfrutan de centro ocupacional, residencia, ocio, comedor en las espaciosas instalaciones situadas en una importante avenida de la localidad. Además, realizan actividades de terapia hortícola y medioambiental en la “Casa del Sol en Escorón”.



“¿Por qué no se tiene en cuenta una representación justa de la discapacidad en la política?”

Por David Marqueta. Periodista. Cadena Ser – Radio Zaragoza.



Tengo mucha curiosidad por ver la llegada de Pablo Echenique al Parlamento Europeo. Pablo salió elegido por la lista de Podemos en las últimas votaciones del 25 de mayo. Lleva desde los 13 años viviendo en Aragón y es una eminencia de la física teórica, como ha demostrado con su trabajo en el CSIC. Tiene atrofia muscular espinal, lo que le hace utilizar una silla de ruedas de 150 kilos, pero Pablo ha decidido romper con las barreras, agarrarse al nombre de su partido y dar el salto a la política.

Hace unas semanas publicó en uno de sus artículos que en España se estimaba que una de cada diez personas tiene una discapacidad. Proporción que, como dice él, no apreciamos en nuestras Cortes españolas, no hay diputados sordos o ciegos, etcétera. Tampoco imagino que esta estimación la veamos reflejada en el nuevo Parlamento; pero por un momento pensaba en cómo podrían cambiar los debates políticos si tuviésemos la visión y los matices que deben aportar las personas con discapacidad.

Ahora que se habla tanto de la paridad, ¿por qué no se tiene en cuenta una representación justa de la discapacidad en la política? Puede que quienes nos representan en los parlamentos no hayan caído

en que todos somos potencialmente personas con alguna discapacidad. Es probable que en algún momento de nuestras vidas la discapacidad nos sorprenda, nos impida salir de nuestras casas o ser autónomos. Y entonces nuestro mundo se volverá hostil. Bordillos altos, bicis por las aceras, semáforos cortos que no da tiempo a cruzarlos, edificios públicos sin ascensores. Llegaríamos a la conclusión de que el mundo se mueve demasiado deprisa como para mirar cómo camina el que está a tu lado.

Imagino qué pasaría si viviéramos en un mundo donde no haya que reparar en si una persona tiene discapacidad o no. ¿Por qué un dirigente que es ciego parece algo exótico en vez de lo normal? ¿Por qué no vemos ministros en sillas de ruedas? ¿Tan presos somos de la imagen? ¿Tan presos estamos de no ser coherentes con el mundo que vivimos?

La discapacidad sigue siendo un reto en la política y en nuestra vida. Pidamos que nuestra representación en las administraciones sea un buen reflejo de la sociedad. Y no solo en que la discapacidad sea un capítulo de una parte muy concreta de una administración donde se dedican recursos y ayudas, sino que sea un asunto transversal,

“Puede que quienes nos representan en los parlamentos no hayan caído en que todos somos potencialmente personas con alguna discapacidad”

integrador, de referencia, normalizador de las relaciones. Vivamos en un mundo más sencillo. Si no seguiremos cometiendo errores como el de abrir una Ciudad de la Justicia con muchas barreras arquitectónicas. Qué injusto, ¿verdad?

Los pasos importantes e integradores, siempre deben darse desde las entidades públicas. Son las que nos unen a todos bajo sus normas y atenciones, son nuestros referentes: deben ser ejemplares.

Y hablando de cundir con el ejemplo, termino con una noticia esperanzadora: La Universidad de Zaragoza es la primera universidad española que tiene una asignatura optativa en la facultad de Ciencias de la Salud que se llama terapia asistida ocupacional con animales. Que esto se estudie ya en las universidades significa que es un paso más para hacer el mundo más fácil.



93.5 FM
873 OM

Radio
ZARAGOZA

“En muchas ocasiones, afortunadamente, la palabra capacidad vence a la limitación”

Por Alba Gimeno

Presentadora del programa ‘Aragón en abierto’ de Aragón TV.



La Real Academia de la Lengua define a una personas con discapacidad como una “*persona que tiene impedida o entorpecida alguna de las actividades cotidianas consideradas normales, por alteración de sus funciones intelectuales o físicas*”. Chirría en mis oídos enseguida la palabra entorpecida. También normales. Porque, quién es normal y quién no. Quién tiene el supuesto poder para ponernos en un lado o en el otro. Pienso que habría que añadir y cambiar muchos aspectos en esta acepción. Pero quizá el problema reside en la lectura que hagamos todos de ella.

De la mejor forma que seamos capaces y eso sí, con un cariño especial. Nos asomamos a la discapacidad para dar visibilidad a unas circunstancias y necesidades concretas. Porque no hay enfermedades sino enfermos, tampoco hay catalogación posible si hablamos de nuestras capacidades. Sobre todo porque en muchas ocasiones, afortunadamente, la palabra capacidad vence a la limitación.

Es en nuestro continuo contacto con asociaciones, colectivos y familias donde estas personas encuentran nuestra ayuda. Más allá de la excusa de los días mundiales, nacionales o internacionales. O eso nos gusta creer.

Y además de informar y ayudar nos gusta reconocer el trabajo que realizan aquellas entidades que trabajan por y para las personas con discapacidad y sus familias. Es necesario ofrecerles un homenaje. Así nos gusta plantearlo desde esta redacción. Nos sucedió hace poco con el Colegio La Purísima de Zaragoza. La medalla al mérito educativo por parte del Gobierno de Aragón nos recordó la gran labor que realizan en este centro cada día, para educar, rehabilitar e integrar a los niños con pérdida auditiva, sordo-ciegos o con retraso del lenguaje. Hablamos por tanto de discapacidad sensorial. Me vienen a la cabeza los reportajes realizados allí y lo maravilloso que fue comprobar cómo un implante coclear permite escuchar y oír a alguien por primera vez.

“En eso sí podemos poner nuestro gránito de arena desde los medios de comunicación. Podemos poner voz e imagen a las historias”

Si hablamos de futuro, queda mucho trabajo por hacer, pero ya hemos cogido carrerilla, como lo ha habéis hecho desde FEAPS. Una entidad que bajo el eslogan “50 años de Inclusión gracias a las Familias” ha celebrado este año sus bodas de oro. Y en nuestra mente otro aniversario, los 25 años que celebrará FEAPS Aragón el próximo año. Ahí estaremos todos para contarlos.



ARAGÓN TV

18 de Febrero. El Real Zaragoza, FEAPS Aragón y Amibil presentaron ayer la camiseta solidaria que el equipo de fútbol aragonés lucirá en el partido del próximo domingo ante el Real Madrid Castilla. El Real Zaragoza continúa con la iniciativa solidaria de ceder el espacio publicitario de su camiseta para difundir la labor solidaria que ejercen entidades sin ánimo de lucro en el ámbito de Aragón.

24 de febrero. Para celebrar los 100 años de la marca Freixenet, cien artistas aragoneses han decorado con su arte 100 botellas de la conocida marca que integran una exposición itinerante que viajará por distintas localidades. Una vez finalizada, las obras de arte se venderán al precio simbólico de 150 euros cada una y el importe recogido se donará a FEAPS Aragón.

13 de Marzo. Salvador Berlanga nos ha enseñado a “Consumir de forma responsable”, así como nuestros derechos y deberes como consumidores en una muy interesante charla celebrada en el Centro Joaquín Roncal en Zaragoza



20 de marzo. FEAPS Aragón organiza su Acto anual de agradecimiento a todas las personas voluntarias que han colaborado con su tiempo ayudando a desarrollar muchas de las actividades que la entidad organiza.

15 DE MAYO. PERE RUEDA, EXPERTO EN ALTERACIONES DE LA CONDUCTA EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL, IMPARTE EN LOS LOCALES DE FEAPS ARAGÓN LAS PRIMERAS JORNADAS DE TRABAJO PARA PROFESIONALES DE ENTIDADES MIEMBRO RELACIONADAS CON ESTA TEMÁTICA.

15 de Mayo. Conocemos Arasaac a través de la charla “El Portal Aragonés de la Comunicación Aumentativa y Alternativa: recursos, ejemplos de uso y software para la facilitar comunicación funcional”. Jose Manuel Marcos nos explica su origen, los recursos existentes en el mismo, herramientas para la comunicación y distintos ejemplos de uso de los SAACs, con el objetivo de darlo a conocer y fomentar la participación para que este proyecto colaborativo siga creciendo.

14 - 16 abril. Campus Multideportivo. La idea del Campus Multideportivo surgió de la necesidad de dar la oportunidad de pasar unos días diferentes a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias en los periodos de Navidad y Semana Santa.

19 de mayo. Con motivo de las elecciones europeas, FEAPS Aragón organiza en sus locales dos talleres en los que participan 25 personas con discapacidad intelectual con las siguientes preguntas como cabeceras: ¿Discapacidad y derecho al voto? ¿Eres consciente de la importancia de votar? ¿Conoces las propuestas de cada candidato? ¿Cuál es la ideología de cada partido político? ¿Cuáles son tus propuestas?

31 de mayo. FEAPS Aragón participa en el II Campeonato de Copa Interasociaciones celebrado en el Centro Deportivo Municipal de La Grana en Zaragoza junto a otras 10 entidades.

SI EXISTES, codigo34.es !POSICIÓNATE!

CODIGO 34
Guía de empresas y servicios

www.codigo34.es

www.codigo34.es

www.codigo34.es

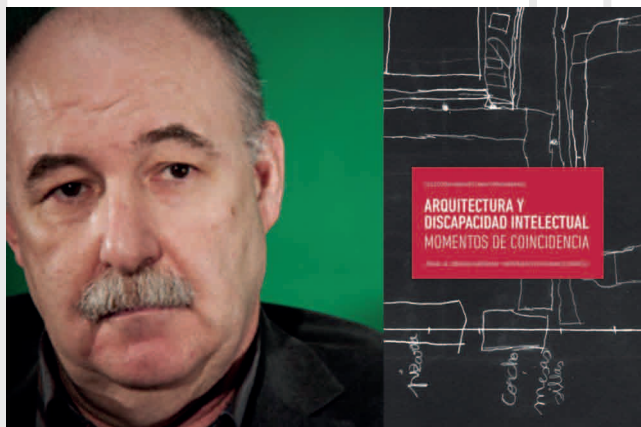
www.codigo34.es

un producto de



Arquitectura y discapacidad intelectual. Momentos de coincidencia.

“Pensar en el futuro, desde el presente, para crear nuevas formas de hacer arquitectura y espacios públicos para todos”.



Este libro es fruto de la actividad desarrollada por la Cátedra Bantierra – Fundación Adecco constituida en el año 2010 con el objetivo de estudiar, reflexionar y actuar sobre los aspectos generales de la percepción de la discapacidad intelectual y física, integrándolos en los proyectos y diseños de la arquitectura para, de esta manera, conseguir una accesibilidad total y natural.

El lugar donde se genera este torrente de ideas es la Escuela Técnica Superior de Arquitectura de la Universidad San Jorge (Villanueva de Gállego, Zaragoza)

Ángel B. Comeras Serrano y Antonio Estepa Rubio son profesores de esta Escuela, “coleccionistas” de conocimientos y coordinadores de esta innovadora iniciativa.

Comeras nos explica a continuación qué pretende este libro y hablará acerca de su carácter innovador y necesario.

¿Qué pretende este libro?

Este libro está fundamentado en la formación y educación universitaria. Desde la Escuela Técnica Superior de Arquitectura de la Universidad San Jorge, en su programa de Grado de Arquitectura, contempla aspectos docentes que van a permitir incidir, desde la innovación, transversalidad y métodos Aprendizaje-servicio (Aps), en conseguir unos buenos resultados docentes y de servicio a la sociedad.

La posibilidad de contactar con colectivos vulnerables como la discapacidad intelectual es uno de los objetivos marcados, desde el inicio de los estudios de Grado de Arquitectura, llevando ya cuatro años realizando estas prácticas conjuntamente con la Fundación CEDES.

Este libro recoge los tres últimos años, aportando investigaciones, estudios y ponencias, abarcando conceptos fundamentales en la arquitectura, y utilizando la discapacidad intelectual como plataforma de desarrollo.

Esperemos que aporte a la discapacidad intelectual avances y nuevas formas de hacer arquitectura, para contribuir a aumentar la calidad de vida y a la integración total, necesaria en este colectivo.

¿Por qué es innovador? ¿Es una de las primeras ediciones de este tipo?

Creemos que es innovador fundamentalmente porque contiene nuevas maneras de idear, tanto en el campo de la enseñanza universitaria de Arquitectura y por qué no, también de otras áreas de conocimiento (han participado estudiantes y profesores de Enfermería, Fisioterapia, Farmacia y Comunicación) así como en la integración social. Desde su comienzo, se ha presentado en varias jornadas de innovación docente, recogiendo positivos reconocimientos.

Efectivamente esta es la primera edición y aunque puede haber otras ediciones con asuntos relacionados, no conocemos otras que incidan y profundicen únicamente en arquitectura y discapacidad intelectual.

¿A quién va dirigido este libro?

Este libro va dirigido a la sociedad en general para que al menos visualicen maneras de entender la inclusión social de la discapacidad intelectual y a todas aquellas personas interesadas profesionalmente desde cualquier ámbito relacionado, teniendo en cuenta la transversalidad como necesaria, evitando así áreas de conocimiento estancas. Hoy día es indispensable entender la arquitectura como una disciplina conectada a prácticamente todas las demás.

¿Qué le diría a los jóvenes arquitectos (o profesionales responsables de la accesibilidad) para que la accesibilidad se convirtiese en un tema transversal antes de cualquier proyecto arquitectónico?

Tanto los jóvenes arquitectos como los profesionales responsables de la accesibilidad deben trabajar cohesionados para solucionar los problemas existentes en la actualidad. Pero además en el sector de la arquitectura es necesario interiorizar, en la generación de formas arquitectónicas, aspectos que contemplen el uso normal de los edificios y espacios públicos y privados para todas las personas, sin ninguna distinción. Pensar en el futuro, desde el presente, para crear nuevas formas de hacer arquitectura y espacios públicos para todos.

Los que respiran vida

“Los que respiran vida” es el primer libro de Belén Montañés, familiar de una persona con discapacidad intelectual y profesional Adisciv (Ejea de los Caballeros)



PRESENTACIÓN DEL LIBRO

Los que respiran vida

de Belén Montañés



“El tiempo que llevo formando parte de ADISCIV, me ha predisuesto para ser capaz de reconocer la importancia de las pequeñas cosas. La humildad de encontrar en las personas con las que convivo en el centro un atisbo de pequeño universo de la humanidad completa. No hay necesidad de tener empeño en superar a los demás, dejando aflorar la supremacía de unos sobre otros.

La sociedad cabalga hacia este empeño en el que el éxito personal sobrepasa con creces al resto de expectativas.

En ADISCIV se manifiesta notablemente la superación personal de todos frente a todos, con la unión grupal como escenario. Es por ello que decidí escribir este libro, para hacerles partícipes de mi experiencia laboral y personal, que me ha contagiado hasta tal punto que me anima a vivir intensamente cada minuto de mi vida.

En mi aportación personal intento exteriorizar la necesidad de contagiar a todas las personas, una gran necesidad humana, que es, superar los altibajos de nuestra existencia y dejar entrever lo realmente importante: vivir plenamente”.



Belén Montañés comenzó a trabajar en Adisciv cuando se creó su primer centro ocupacional en 1992. Por aquel entonces, 8 usuarios participaban de los trabajos manipulativos de cableado que la entidad desarrollaba.

22 años de trabajo le han permitido “descubrir a las personas con discapacidad intelectual, que son los verdaderos protagonistas del libro”. Su inspiración, Eduardo, su hermano, usuario de la entidad que además aparece homenajeado en la ilustración de la portada del libro.

La primera parte de libro está dedicada a los más de 40 usuarios que han pasado por la asociación ejeana.

Cada uno de ellos cuenta con una fotografía a la que precede una reflexión bajo la perspectiva de la escritora y, tras ella, una breve historia de cada persona.

Además de las numerosas imágenes que lo hacen accesible tanto a niños como adultos por su formato, al libro de acompaña un DVD con un vídeo que complementa las palabras y las imágenes que dibujan estas 40 historias.

Es una manera perfecta de conocer a un colectivo que representa más del 2% de la población aragonesa y que todavía tiene que sacudirse numerosos tópicos e ideas trasnochadas. Algunos de ellos tienen que ver con su capacidad para participar y desarrollar actividades normalizadas. En la segunda parte del libro el lector y la lectora podrán descubrir las numerosas actividades laborales, ocupacionales, formativas o de tiempo libre en las que estas personas participan.

Como ejemplo, sirva el trabajo hortícola que 6 usuarios de la entidad realizan diariamente en los más de 3000 metros de invernadero que la entidad gestiona próximos a la localidad.

En definitiva, resalta Montañés, el libro muestra “cómo estas personas disfrutan de las pequeñas cosas de la vida, a las que nosotros, en ocasiones, no les damos importancia.

Por otro lado, la autora ha querido trasladar a la sociedad una de las reivindicaciones de este colectivo: **“solo necesitan que les vean como personas que quieren igualarse al resto de la población. La sociedad debería cambiar su mirada hacia ellos para verlos como iguales”**.

El libro en sí es ya todo un regalo, pero además, todas aquellas personas que lo adquieran deben saber que los beneficios obtenidos irán destinados íntegramente a Adisciv.

¿Dónde comprarlo? En los locales de FEAPS Aragón, en la Librería Central de Zaragoza, consultando el Blog de Adisciv (www.adisciv.blogspot.com) o bien a través del teléfono de la asociación 976.66.30.15

ARETé activa

www.arete-activa.com
info@arete-activa.com
 Pío XII, 5, Entreplanta Dcha.
 31008 Pamplona
 Tlfno: 948 199 613
 Fax: 948 172 948

Liderazgo en los tiempos de crisis
 Gestión del cambio
 Supervisión de equipos de mejora y eficiencia organizativa
 Desarrollo de competencias profesionales
 Reestructuraciones de plantilla
 Mediación en la empresa familiar
 Mediación y negociación de crisis laborales

Haz crecer tu organización

Asociaciones y Fundaciones de Feaps Aragón

ZARAGOZA (Capital)

1. AFADI DEL CAMP

Avenida Academia Gral. Militar, 53
Tel. 976 524 333

2. AMPA. COLEGIO ALBORADA

Andador Pilar Cuartero Molinero, 1
Tel. 976 510 520

3. ASIMAZ

Autonomía de Aragón, 6 5º F
(CARTUJA BAJA)
Tel. 976 500 931

4. FUNDACIÓN JOSÉ LUIS ZAZURCA

Martín Díez De Aux, 18
(Urb. Montecanal)
Tel. 976 566 049

5. FUNDACIÓN SER MÁS

Matías Pastor Sancho, 7-9 (Bajos)
Tel. 976 506 072

6. FUNDACIÓN CARMEN FDEZ. CÉSPEDES

San Cristóbal, 4 (Bº SAN GREGORIO)
Tel. 976 515 121

7. AMPA. CEDES

San Cristóbal, 4 (Bº SAN GREGORIO)
Tel. 976 515 121

8. ALIND ARAGÓN

Santa Isabel, 14-16, 1º D
Tel. 976 200 478

9. ASOCIACIÓN UTRILLO

Mas de las Matas, 1
Tel. 976 277 888

10. ASOCIACIÓN PROTECTORA BINET

Martín Díez De Aux, 18
(Urb. Montecanal)
Tel. 976 566 049

11. AMPA COLEGIO RINCÓN DE GOYA

Parque Primo de Rivera s/n
Tel. 976 255 545

12. ASOC. SÍNDROME X FRÁGIL

Poeta León Felipe, 18 2º 1ª
Tel. 976 525 573

13. FUNDACIÓN LUIS AZÚA

Espacio Social CAI Actur,
calle Isla Graciosa 7, local
Tel. 976 239 332

14. FRONTERAS ABIERTAS

Joan Sebastian Bach, 37, 4º A
Tel. 976 356 611

15. AMPA C.E.E. JEAN PIAGET

Avda. Majas de Goya, 12
Tel. 976 799 837

16. KAIRÓS

C/ Pilar de las Heras, 3 local
Tel. 976 279 175

17. AUTISMO ARAGÓN

Calle María Montessori nº 9, Local
Tel. 976 514 004

ZARAGOZA (Provincia)

18. ADISPAZ

Carrera Ricla, 22
(LA ALMUNIA DE DOÑA GODINA)
Tel. 976 813 066

19. AMIBIL

José de Nebra, 6 (CALATAYUD)
Tel. 976 886 624

20. ASOCIACIÓN DE MINUSVÁLIDOS «ARTIGA»

Paradero, 1 (MALLÉN)
Tel. 976 858 513

21. ASOCIACIÓN PADRES «ULTREYA» DEL COLEGIO LOS PUEYOS

Paso, 250 (VILLAMAYOR)
Tel. 976 570 244

22. FUNDACIÓN VIRGEN DEL PUEYO

Paso, 250 (VILLAMAYOR)
Tel. 976 570 244

23. ADISCIV

Avda Coscolluela 32 – 34 – 36
(EJEA DE LOS CABALLEROS)
Tel. 976 663 015

24. FUNDACIÓN CASTILLO DE LISCAR

La Paz, 3 (CASTILISCAR)
Tel. 976 671 172

HUESCA

1. ATADES HUESCA

Travesía Ballesteros, 10
Tel. 974 212 481

TERUEL

1. ALBADA

Avenida Bartolomé
Esteban, s/n (ALCAÑIZ)
Tel. 978 832 559

2. PUERTA DEL MEDITERRÁNEO

Compañía, 30 (MORA DE RUBIELOS)
Tel. 978 800 478

3. ADIPCEMI

Pol. Santa Bárbara, Parcela 1 - 5 (UTRILLAS)
Tel. 978 757 312

4. ANGEL CUSTODIO

Nicanor Villalta, s/n
Pol. Fuenfresca (TERUEL)
Tel. 978 610 003

5. AMPA ARBOLEDA

Ciudad Escolar, s/n (TERUEL)
Tel. 978 602 820

6. EL JILOCA

María Moliner, 3
(MONREAL DEL CAMPO)
Tel. 978 863 729

7. FUNDACIÓN KALATHOS

Miguel de Cervantes, s/n
(ALCORISA)
Tel. 978 883 276

8. KALATHOS

Miguel de Cervantes, s/n
(ALCORISA)
Tel. 978 883 276

9. ATADI

Nicanor Villalta, s/n
Pol. Fuenfresca (TERUEL)
Tel. 978 610 003

10. ADIPA

Polígono La Umbria (ANDORRA)
Tel. 978 843 972

11. AMPA. COLEGIO GLORIA FUERTES

San Isidro Labrador, 2 (ANDORRA)
Tel. 978 842 652

Colabora



Zaragoza
AYUNTAMIENTO

PARTICIPACIÓN CIUDADANA