

SIN



SIN



DIFERENCIAS

 **Plena
inclusión**
Aragón

diferencias

Número 29 - Diciembre de 2019

**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Entrevista con Ángel Lorén, concejal
de Acción Social del Ayuntamiento
de Zaragoza



Amibil cumple 25 años y
lo celebra editando un libro

ATADES HUESCA
**ahora
es**
Valentia

Atades Huesca se renueva y pasa
a denominarse Valentia



**Las organizaciones de Plena inclusión buscan
la excelencia en el 2º Encuentro de Prácticas
Admirables, celebrado en Zaragoza**

Nuestra misión es

Contribuir con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

Trabajamos para las Personas con Discapacidad Intelectual o del desarrollo

Servicio de Promoción de la Autonomía personal:

- Actividades de la vida en el hogar
- Actividades de vida en la comunidad
- Actividades de aprendizaje a lo largo de la vida
- Actividades para el fomento del empleo
- Actividades para el fomento de la salud
- Actividades sociales
- Actividades de protección, defensa y de apoyo conductual

Trabajamos para las Familias de personas con Discapacidad Intelectual

Servicio de atención integral a familias:

- Información, orientación y asesoramiento
- Ayuda mutua y apoyo emocional
- Dinamización y Formación
- Respiro para facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral

Trabajamos para nuestras entidades miembro

- Dinamización asociativa
- Calidad plena
- Transformación de servicios
- Comunicación
- Búsqueda de yacimientos de empleo
- Unidades de desarrollo sectorial
- Formación
- Programa de infraestructuras Regionales
- Proyecto de inversiones del 0,7% IRPF
- Apoyo en la gestión de FADDI

Trabajamos para la sociedad

- Formación
- Voluntariado
- Responsabilidad social
- Comunicación
- Sensibilización



**Plena
inclusión**
Aragón



C/. Joaquina Zamora, 4 Bajos - 50018 ZARAGOZA
Tel. 976 73 85 81 - Fax: 976 74 23 06
www.plenainclusionaragon.com
info@plenainclusionaragon.com



Ni un paso atrás

El 2020 va ser el año del "poder de las personas" en Plena inclusión, que da un paso definitivo en la autorrepresentación y la representación del colectivo de las personas con discapacidad intelectual (PCDI) y sus familias. Es necesario reforzar la defensa de nuestros intereses, aumentar nuestro perfil reivindicativo y exigir el espacio que nos corresponde.

Vivimos un tiempo marcado por la incertidumbre. La crisis dificultó alcanzar muchos de los objetivos planteados y puso en quiebra algunos de los conseguidos. Muchas PCDI y sus familias están en una situación cada vez más vulnerable. Y un gran número de entidades ven peligrar su sostenibilidad y sus programas de apoyo. No podemos aceptar ni un paso atrás en lo conseguido por nuestro movimiento asociativo, empezando por la accesibilidad universal –en nuestro caso, la accesibilidad cognitiva–, la columna vertebral de la inclusión de las personas con discapacidad.

En la educación, las PCDI no tienen derecho a elegir el modelo educativo, ni cuentan con los recursos que precisan. Muchos de esos niños y niñas desaparecen del sistema educativo en Secundaria, y nadie se pregunta por qué.

El derecho a una vida lo más independiente posible, con los apoyos que la permitan, y el derecho a envejecer con dignidad nos instan a revisar la cartera de servicios para adaptarlos a las necesidades de las PCDI, de tal forma que favorezcan su inclusión social.

En el ámbito del empleo, vemos con gran preocupación la situación de nuestros centros especiales de empleo, así como las cifras de tasa de actividad y la tasa de paro de las PCDI, la más alta de todas las discapacidades.

Otro asunto que nos inquieta es la grave situación financiera de nuestras entidades. La crisis incrementó notablemente las necesidades sociales a atender, pero los precios públicos llevan una década prácticamente congelados. A ello se suman la aplicación del convenio del sector, tras mucho tiempo paralizado, y el aumento del salario mínimo. Unas medidas que saludamos como positivas pero que han tenido efectos directos en la financiación de los servicios públicos que gestionan nuestras entidades. Resulta cínico que las mismas administraciones con las que dichos servicios están concertados no hayan compensado el impacto de esta subida.

A pesar de las dificultades, nuestras entidades han seguido trabajando con gran esfuerzo para garantizar, por encima de todo, una atención de calidad, tal y como llevamos haciendo los últimos 50 años junto a familiares, profesionales y voluntarios heroicos. Rendirnos ahora sería desandar el camino andado.

Santiago Villanueva
Presidente de Plena inclusión Aragón

«Sin diferencias» Número 29 · Diciembre de 2019

Edita Plena inclusión Aragón	Dep. Legal Z-3410-05
Presidente Santiago Villanueva Ginés	
Gerente Ramón Álvarez Rodrigo	Dirección Joaquina Zamora, 4 - bajos 50018 Zaragoza Teléfono 976 738 581 Fax 976 742 306
Maquetación e Impresión Centro Especial Empleo M. Montevedado	
Redacción Mario Gracia Cortés	
Fotografías Archivo PLENA INCLUSIÓN ARAGÓN	E-mail: info@plenainclusionaragon.com
Publicidad comunicacion@plenainclusionaragon.com	
Pictogramas Los símbolos pictográficos utilizados son propiedad de CATEDU (http://catedu.es/arasaac/) bajo licencia Creative Commons y han sido creados por Sergio Palao	Horario de atención al público De Lunes a Viernes Mañanas: de 8:00 a 15:00 Tardes: de 16:00 a 18:00 (excepto viernes)

4. Firma invitada

- Carmen Sánchez, delegada del Gobierno en Aragón

5. Actualidad

- Aragón estrena su primer colegio electoral accesible cognitivamente
- Medidas contra el sobreesfuerzo económico de las familias
- Javier Gutiérrez, Pepe Viyuela y Zenib Laari se unen a la AEFT

7. Plena Inclusión Aragón

- Nos sumamos a los ODS
- Zaragoza acogió el 2º Encuentro de Prácticas Admirables de Plena inclusión
- Una escenografía digna de Hollywood
- Se publica 'Vida', un libro de historias reales de superación
- Bienvenidos al Festival de Cine de Zaragoza
- Ilunion, nuevo compañero de viaje
- Te acompañamos a conocer CARTV
- Las empresas de ECOS facilitan prácticas laborales
- Las entidades aragonesas afrontan su transformación
- La Delegación en Aragón de la Asociación Española de Protocolo (AEP) y Plena inclusión Aragón renuevan su acuerdo de colaboración

17. Plena Inclusión Confederación

- Congreso de educación en Toledo
- 2020, el año del poder de las personas
- Plena inclusión propone 16 medidas al nuevo Gobierno

20. Publireportaje

- La Comarca de los Monegros impulsa 'SE CANTO', un proyecto europeo para la inclusión sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad

22. Entidades

- 25 Aniversario de Amibil
- Atades Huesca se convierte en Valentia



Un derecho recuperado

por Carmen Sánchez Pérez, Delegada del Gobierno en Aragón



“Toda persona podrá ejercer su derecho de sufragio activo, consciente, libre y voluntariamente, cualquiera que sea su forma de comunicarlo y con los medios de apoyo que requiera”.

Estas palabras significan mucho para cualquier ciudadano de este país, y son los pilares sobre los que se levanta nuestra democracia. Pero aún son más significativas para el colectivo de personas con discapacidad

La reforma de la Ley Orgánica del Régimen Electoral General (LOREG) a finales de 2018, año en el que celebramos el 40º aniversario de nuestra Constitución, ha posibilitado que alrededor de 100.000 personas sin capacidad legalmente recuperen su derecho al voto. Es imprescindible recordar que el voto es universal porque todos los mayores de edad en pleno uso de sus derechos civiles y políticos puede ejercerlo; el voto es libre porque nadie puede ser obligado a votar; es igual para todos y todas porque todos los votos tienen el mismo valor en su circunscripción; el voto es directo porque se designa a aquellas personas que queremos nos representen en los asuntos públicos y es secreto, porque nadie puede ser obligado a revelarlo. Por tanto, en 2019 hemos conseguido dotar de voz y voto a miles de personas que han podido así expresarse como lo que son, ciudadanos de pleno derecho.

Se daba así respuesta a una larga demanda, tras las directrices que el Comité sobre los derechos de las personas con discapacidad de Naciones Unidas recomendó a España en 2011 en las que solicitaba revisar la legislación pertinente para que todas las personas con discapacidad, independientemente de su deficiencia, de su condición jurídica o de su lugar de residencia, tengan derecho a votar y a participar en la vida pública en pie de igualdad con los demás. Y, para ello, el Comité pidió al Estado modificar el artículo

3 de la Ley Orgánica núm. 5/1985, que autoriza a los jueces a denegar el derecho de voto en virtud de decisiones adoptadas en cada caso particular.

Con esta aprobación de la reforma de la LOREG España se ha convertido en el octavo país de la Unión Europea que no aplica restricciones por razón de discapacidad a la hora de votar. Austria, Croacia, Holanda, Italia, Letonia, Suecia y Reino Unido suprimieron antes esta barrera que impedía votar a una parte de sus ciudadanos.

En Aragón alrededor de 3.000 personas con discapacidad intelectual han podido votar en los diversos comicios celebrados en 2019 y además, Aragón ha contado por primera vez en las elecciones generales del 10 de noviembre con un colegio electoral con señales e información adaptadas para facilitar la accesibilidad cognitiva a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. La sede central del Ayuntamiento de Zaragoza, en la plaza del Pilar, ha sido el centro elegido para poner en marcha esta experiencia piloto de Plena inclusión Aragón, en la que hemos colaborado diversas instituciones y que esperamos seguir ampliando en nuevos comicios para facilitar al máximo el derecho al voto a quienes pueden encontrar dificultades físicas, sensoriales o de comprensión para ejercerlo. Es nuestra obligación como responsables políticos hacer la vida más fácil a los ciudadanos y poner todos los medios a su disposición para que puedan ejercer con libertad su derechos.

Quiero por tanto desde estas páginas felicitar a Plena Inclusión por su trabajo continuado en defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual y recordarles que la Delegación del Gobierno en Aragón tiene siempre sus puertas abiertas para escuchar sus demandas y contribuir a mejorar su plena integración y su calidad de vida.

El año de las elecciones accesibles

Las personas incapacitadas judicialmente estrenaron en 2019 su recuperado derecho al voto, en un año en el que Aragón contó por primera vez con un colegio electoral con accesibilidad cognitiva



Concentración en Zaragoza para exigir unas elecciones accesibles.

2019 ha sido clave en lo que se refiere a la participación política de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. El colectivo estrenaba en el mes de abril la recuperación del derecho al voto para las personas incapacitadas por vía judicial, en un año en el que han concurrido todas las convocatorias electorales posibles –generales por partida doble, municipales, autonómicas y europeas–.

En la recuperación de este derecho de ciudadanía, Plena inclusión jugó un papel crucial a través de la campaña Mi Voto Cuenta, puesta en marcha en el año 2011. Pero, una vez alcanzado este hito democrático, la campaña ha tenido continuidad para exigir unos procesos electorales plenamente accesibles. De lo contrario, aquella modificación de la ley de régimen electoral, tal y como reclamaba Naciones Unidas, quedará en papel mojado. Si las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo no reciben los apoyos que necesitan para participar en los procesos electorales de manera autónoma, el derecho conquistado no podrá hacerse efectivo.

Así lo reclamó en Zaragoza, poco antes del arranque de la campaña para el 10-N, un grupo de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, sus familias, profesionales y voluntariado de entidades de la discapacidad intelectual, convocadas por Plena inclusión Aragón. Lo hicieron concentrándose ante la Delegación del Gobierno en Aragón para exigir claridad en todas las fases de los procesos electorales, que les permita ejercer su derecho al sufragio de manera libre, consciente y autónoma, en un plano de igualdad de condiciones con el resto de la ciudadanía. Este gesto se repitió por distintos rincones de la geografía española, en actos convocados por Plena inclusión y sus federaciones autonómicas.

Esta reivindicación empezó a dar sus frutos en la repetición de las elecciones generales del mes de noviembre. Aragón contó por primera vez con un colegio electoral –el más grande de la comunidad, ubicado en la casa consistorial de Zaragoza– con señales e información adaptadas para facilitar la accesibilidad cognitiva a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y a otros colectivos, como las personas mayores con deterioro cognitivo.

Para la puesta en marcha de esta experiencia piloto, Plena inclusión Aragón contó con la total colaboración de la Junta Electoral de Zona de Zaragoza, la Delegación del Gobierno en Aragón y el Ayuntamiento de Zaragoza. Esta acción se basó en una iniciativa de la confederación de Plena inclusión España que, en coordinación con diferentes organismos públicos, logró señalar un total de 1.047 colegios electorales en Extremadura, Aragón, Castilla y León, Galicia, Murcia, Navarra y Melilla.



Parte del equipo que señaló el colegio electoral situado en el Ayuntamiento de Zaragoza.

El sobreesfuerzo económico de las familias



El pasado mes de agosto, Santiago López, presidente de Plena inclusión España, y Enrique Galván, director de la confederación, se reunieron con la ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social en funciones, Magdalena Valerio, para trasladarle las principales reivindicaciones de miles de familias que tienen a su cargo a personas con discapacidad intelectual.

En su mayoría, estas familias no cuentan con suficientes apoyos públicos y deben asumir un sobreesfuerzo económico para atender las necesidades básicas de su familiar. Así lo refleja un estudio realizado en 2018 por el equipo de investigación de José Manuel Fresno, que subraya el desgaste permanente que de-

ben soportar las familias para atender el día a día de la persona con discapacidad intelectual con la que conviven.

Entre las reivindicaciones destaca la de adaptar en todas las comunidades autónomas las condiciones de acceso a la renta mínima para las personas con discapacidad intelectual afectadas por especiales dificultades para la emancipación y la vida independiente. De este modo se atendería a una de las recomendaciones que defiende la ONU en su último informe de seguimiento de la Convención Internacional sobre Derechos de las Personas con Discapacidad.

La decisión más importante



Decidir dónde y con quién vivir, qué hacer con tu dinero, casarte o no, seguir estudiando... Son disyuntivas comunes, que muchas personas se plantean a diario y que les ayudan a conformar su vida. Todo el mundo debería tener derecho a tomar sus propias decisiones vitales, pero las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo con la capacidad modificada jurídicamente no siempre cuentan con los apoyos necesarios para poder llevarlas a cabo. Por

ello, las entidades de la red de la Asociación Española de Fundaciones Tutelares (AEFT) trabajan para que sí puedan hacerlo y consigan el proyecto de vida que quieren tener.

La asociación ha lanzado una campaña de sensibilización en redes sociales para promover la defensa del derecho a tomar decisiones que tienen también las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, pero que muchas veces no se respeta. Bajo el lema "la decisión más importante de tu vida", a esta iniciativa, que se puede seguir en redes sociales con el hashtag #DecideInclusión y a través de la web de la AEFT, se han sumado los rostros y las historias de los actores Javier Gutiérrez y Pepe Viyuela, así como el de la campeona del mundo de kenpo, ZenibLaari.

Ellos, junto con Ruth Mauricio, Minerva Alonso y Alfredo Chaparro, tres de las más de 3.000 personas que son apoyadas por la red de entidades de la AEFT, cuentan cuáles fueron las decisiones más importantes de sus vidas.

La Agenda 2030 guiará el trabajo de Plena inclusión Aragón en el año 2020

La organización desarrollará acciones para contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas



Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que marcan la Agenda 2030 de las Naciones Unidas son un llamamiento universal a actuar para terminar con la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad. Para hacer un somero resumen de lo que persiguen los ODS, podría decirse que su propósito es que nadie se quede atrás. Una meta que coincide plenamente con la misión de las organizaciones que trabajan bajo el paraguas de Plena inclusión y sus federaciones autonómicas.

Dos buenos ejemplos son nuestras estrategias 'Todos Somos Todos' o 'Construimos Mundo', dos iniciativas del movimiento asociativo que buscan el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Ambas entroncan a la perfección con el espíritu de la Agenda 2030, como todo el trabajo que realizan nuestras organizaciones miembro.

En el 2020, nuestra federación autonómica va a potenciar dicho espíritu, puesto que los ODS van a guiar el trabajo de Plena inclusión Aragón. En este empeño, la clave va a residir en la interpretación de dichos objetivos desde la perspectiva de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad de las Naciones Unidas. El vínculo entre ambos mandatos nos va a proporcionar las herramientas necesarias para dotar a nuestras acciones de la transversalidad que exige el trabajo a favor de los grandes desafíos globales que plantea la Agenda 2030.

Un ejemplo de cómo nuestra labor ya está vinculada a los ODS son los programas de empleo de Plena inclusión Aragón, como Espabila&Co o Acoachpañados, que buscan la inserción laboral de personas. Para ello se trabaja de manera transversal con los usuarios, especialmente con aquellos que tienen vulnerabilidades sociales añadidas a su discapacidad intelectual. Esto entronca con los dos primeros ODS, que buscan el fin de la pobreza y el hambre cero, con el ocho, que habla del trabajo decente y el crecimiento económico, y con el diez, referido a la reducción de las desigualdades.

Pero queremos ir un paso más allá y, tal y como promueve el ODS 17, buscaremos alianzas para expandir nuestro impacto. Pretendemos colaborar con organizaciones que trabajan con personas sin hogar, como Cruz Roja, o con aquellas que trabajan con migrantes, tanto a escala local –la Casa de las Culturas del Ayuntamiento de Zaragoza– como internacional. Así, hemos firmado un acuerdo con Sawa O Pagnya, asociación de cameruneses residentes Aragón, y con una organización saharauí, y pretendemos formar a monitores para que puedan trabajar con personas con discapacidad en sus países de origen.

Este es solo un ejemplo de cómo la Agenda 2030 va a ser el faro que guíe el trabajo de Plena inclusión Aragón a lo largo de 2020. Los profesionales de Plena inclusión Aragón se han formado y han debatido cuáles son las mejores vías para contribuir a hacer realidad los ODS desde nuestra labor diaria.

La atención a la discapacidad intelectual innova en Zaragoza

La capital aragonesa acogió en septiembre la mayor cita de Plena inclusión en 2019, su 2º Encuentro de Prácticas Admirables



El pasado mes de septiembre, Zaragoza acogió el 2º Encuentro de Prácticas Admirables de Plena inclusión, organizado por la confederación nacional y la federación autonómica de Plena inclusión Aragón. Bajo el lema 'A contracorriente: construimos comunidades inclusivas', medio millar de profesionales de la discapacidad intelectual o del desarrollo de toda España compartieron experiencias prácticas para seguir avanzando hacia la verdadera inclusión de este colectivo y de sus familias.

A la sesión inaugural asistieron representantes del Gobierno de España y del de Aragón. Ana Lima, secretaria de Estado de Servicios Sociales, valoró la calidad del encuentro añadiendo: "vuestras conclusiones serán importantes para planificar las políticas públicas". Por su parte, María Victoria Broto, consejera de Infancia y Familia del Gobierno de Aragón, afirmó que "tenemos que trabajar de la mano con las personas con discapacidad intelectual para que ellas puedan construir su propio proyecto de vida".

Este encuentro se celebra cada tres años para buscar la innovación social, el conocimiento y la transformación de los modelos de apoyo, centros y servicios que ofrecen las más de 925 organizaciones de Plena inclusión. Compartir experiencias ayuda a las entidades y a sus profesionales a dar pasos firmes hacia el objetivo de lograr la inclusión de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.

Con esta misma meta en mente, los asistentes pudieron también escuchar a algunos de los mayores ex-

pertos nacionales e internacionales en la atención a la discapacidad intelectual, como Rob Greig. El británico, especialista en el desarrollo de políticas inclusivas, lanzó una serie de ideas que pasan por transformar el papel de las instituciones, en el ámbito residencial y en otros muchos.

Otra de las presencias destacadas fue la de Beth Mount. Consultora de inclusión en comunidad, que desarrolla su labor desde hace décadas en Harlem y otros barrios populosos de Nueva York, propuso a Plena inclusión que plantee su labor "desde la fuerza y el valor que concede una comunidad acogedora". Y, seguidamente, animó a "imaginar un mundo que funciona para todas las personas", en contraste con el actual que excluye y estigmatiza.

Las quince Prácticas Admirables que se presentaron a lo largo del encuentro fueron seleccionadas entre 270 candidaturas presentadas por entidades de Plena inclusión y otras externas a este movimiento asociativo. También se dieron a conocer las dieciséis Mejores Prácticas, que quedaron como semifinalistas.

Finalmente, los votos del público se sumaron a los criterios de valoración de un equipo de personas expertas para decidir cuáles eran las tres Prácticas Excelentes ganadoras. Tres proyectos innovadores que generan transformación social fueron los elegidos, en un evento que se podría calificar como 'los Óscar del movimiento de discapacidad intelectual'. Conócelos en la página siguiente.

Yo, Tu, Ellas... Ellas en Movimiento

Yo, Tu, Ellas... Ellas en Movimiento, de Plena inclusión Extremadura, fue la iniciativa ganadora en el 2º Encuentro de Prácticas Admirables de Plena inclusión. Se trata de un proyecto artístico (fotografía y teatro), centrado en el empoderamiento feminista de un grupo de mujeres con discapacidad intelectual. La existencia continuada de discriminaciones priva a estas mujeres de la oportunidad de competir en condiciones de igualdad. Una exposición fotográfica que recorrió 50 localidades de Extremadura y unos talleres de artes escénicas fueron las herramientas elegidas para luchar contra esos prejuicios injustos.



Generando Sinergias con la Administración



Generando Sinergias con la Administración para el Desarrollo de Proyectos de Vida en Personas Mayores y/o en Etapas Finales de su Vida es el nombre de un programa que resultó el segundo mejor valorado como Práctica Excelente en el encuentro de Zaragoza. Puesto en marcha por Plena inclusión Castilla y León, promueve la buena vejez de los mayores o de personas que se encuentran en las etapas finales de su vida. Para dar respuesta a los retos de futuro, ya que la esperanza de vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo es cada vez mayor, la entidad desarrolla los proyectos A gusto en mi casa e Intecum, dentro del citado programa.

Mi Voto Cuenta

Los actos de reivindicación de esta campaña, desarrollada por la red de comunicación de Plena inclusión y sus federaciones autonómicas, fueron elegidos como tercera Práctica Excelente. Esta campaña reivindica el derecho de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo a acceder al proceso electoral y a la información de los partidos políticos en igualdad de condiciones que el resto de ciudadanas y ciudadanos. Una vez recuperado el derecho al voto para todas las personas con discapacidad, el siguiente paso es lograr el uso de metodologías de accesibilidad cognitiva, como la lectura fácil, para hacer accesible toda la información relevante, así como los colegios electorales.



Un escenario digno de Hollywood

Plena inclusión contó con un colaborador de lujo en su 2º Encuentro de Prácticas Admirables: Tecmolde, una empresa aragonesa que crea escenografías para parques temáticos, teatro o superproducciones de cine y televisión



Las películas *Lo imposible* y *El orfanato* de Juan Antonio Bayona, los cráneos de los dragones de *Juego de Tronos*, la boda de Sergio Ramos o el próximo carnaval de Las Palmas tienen algo en común. Todos estos decorados han salido de las manos de los trabajadores de Tecmolde, una empresa aragonesa ubicada en la pequeña localidad oscense de Loporzano. Y Plena inclusión tuvo el privilegio de contar con su colaboración a la hora de vestir el escenario de su 2º Encuentro de Prácticas Admirables, celebrado el pasado mes de septiembre en Zaragoza.

En un punto equidistante entre la creación pura, la artesanía y la producción industrial, Julio Luzán, fundador y propietario de la compañía, define el trabajo de Tecmolde "el arte de dentro de la industria" de la escenografía. Siempre apoyado en la tecnología más puntera.

Luzán, palentino de nacimiento y criado en Asturias, es un autodidacta que comenzó su andadura profesional en Madrid. Llegó a Huesca para hacer la mili, se

quedó por amor y hace 30 años que eligió Loporzano para abrir su fábrica de sueños. El resto es ya historia de la industria audiovisual y del entretenimiento.

Pese a las dificultades, su ubicación en un pequeño pueblo aragonés de 60 habitantes y sin apenas infraestructuras no le ha impedido llegar a lo más lejos dentro de su sector. "No puedes imaginar lo complejo que puede llegar a ser mantener una industria en un pueblo. Al principio no teníamos ni teléfono. Yo negociaba con las productoras desde la panadería". Hoy, todo eso ha cambiado. Las mejoras en la logística y la digitalización le permiten trabajar desde Loporzano teniendo un pie en Hollywood. "No concibo nuestra manera de trabajar estando en un polígono, abrir la puerta y no ver otra cosa que naves industriales".

Películas como *El perfume*, parques como Dinópolis o Port Aventura, anuncios de televisión para Ford o Jean Paul Gaultier... Luzán está acostumbrado a trabajar a lo grande. Pero no dudó ni un segundo en colaborar cuando una humilde entidad social como Plena inclusión Aragón le encargó la decoración del escenario del 2º Encuentro de Prácticas Admirables. En estos casos, "se trabaja exactamente igual" que para una superproducción. "Con la misma calidad", pero cuidando aún más si cabe el detalle. "Los pequeños encargos nos ayudan a mantener la capacidad manual de las personas", reconoce el responsable de esta factoría, que está ampliamente tecnificada.

La diferencia viene, sobre todo, a la hora de facturar. No en vano, en Tecmolde están acostumbrados a cooperar con organizaciones sin ánimo de lucro. Recientemente lo hicieron con Valentia, para la presentación de la nueva marca de Atades Huesca. El movimiento de la discapacidad intelectual cuenta con un aliado de lujo en Aragón.



Siempre que llueve sale el sol

Plena inclusión Aragón celebró el pasado 3 de diciembre presentando 'Vida', un libro que narra cuatro historias reales de personas con discapacidad intelectual que, con apoyos, han podido superar importantes dificultades



"Adriano era un niño con los pies bien sujetos a la tierra, pero, alguna vez, se permitía el lujo de soñar despierto. Esta era la única manera de evadirse de una dura infancia, en la que fue testigo directo de los malos tratos que tuvo que sufrir su madre de manos de su padrastro, un mal hombre". Por su parte, "cada tarde, Lina se asomaba a la pequeña ventana de su internado y veía los días pasar alejada de la persona que más quería, su madre".

De este modo arrancan los relatos de dos de los protagonistas del libro 'Vida. Porque siempre que llueve, sale el sol', libro publicado por Plena inclusión Aragón, una obra basada en historias de vida reales pero narradas en forma de cuento, con el objetivo de acercar al mayor número de públicos posibles las duras trayectorias vitales de sus cuatro protagonistas. 'Vida' cuenta las experiencias de cuatro personas que han vivido situaciones de exclusión social debido a múltiples causas, que se han sumado a su discapacidad intelectual, tales como haber sufrido bullying o violencia de género, su orientación afectivo-sexual, su situación socioeconómica o las dificultades que supuso su maternidad.

La presentación del volumen, que se celebró en el Museo del Teatro Romano de Zaragoza, sirvió para celebrar el último 3 de diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad. Y es que, a pesar de su dureza, todas estas historias arrojan una luz de esperanza. Son en realidad un soplo de Vida, tal y como indica el subtítulo del libro. Todas ellas tienen un final más feliz de lo que en principio cabría esperar, al tratarse de personas con discapacidad intelectual que han atravesado unas situaciones tan complicadas. Un mensaje de esperanza que Plena inclusión Aragón quiso lanzar en una fecha tan señalada para las organizaciones que trabajan en el sector de la discapacidad.

No en vano, esta organización es el nexo común entre las cuatro personas protagonistas, ya que "se encargó de brindarles apoyos que fueron fundamentales para que pudieran superar sus dificultades. Mediante ayuda para encontrar un trabajo o labores de mediación familiar, por citar dos ejemplos, estas personas lograron sobreponerse, empoderarse y salir adelante", indica Luis Gonzaga, miembro de la junta de la entidad, desde la que se quería mostrar este empoderamiento.

Además, para los cuatro protagonistas, poner negro sobre blanco sus testimonios resultó ser una catarsis muy liberadora. "Contar mi historia fue como quitarme un peso de encima", comenta Fernando Blázquez, uno de ellos. También lo fue para Estefanía, que quiso mostrar al mundo lo que para una joven con discapacidad intelectual supuso tomar conciencia de una orientación sexual diferente a la mayoritaria. "Con mi relato quería que todo el mundo viera que no somos extraterrestres. Fue un modo de salir del armario y contar mis sentimientos". Para Pilar, la importancia de su testimonio se basaba en la posibilidad de mostrar al mundo que las mujeres como ella también pueden ser madres.

Son cuatro testimonios valientes de superación personal, que muestran la importancia de que las personas con discapacidad intelectual cuenten con los apoyos necesarios para poder superar las dificultades y disfrutar de una vida plena.

Vida "Porque siempre que llueve sale el sol"
Cuentos basados en historias reales de personas con discapacidad intelectual.



Textos por Ana E. Pelegrín
Ilustraciones por Isabel Campos y María Alastrue

Inclusión en pantalla grande

El Festival de Cine de Zaragoza contó con la ayuda de los auxiliares de eventos con discapacidad intelectual formados por Plena inclusión Aragón, que también recibió un reconocimiento



Auxiliares de eventos de Plena inclusión Aragón, junto a Isabel Gemio, en el Festival de Cine de Zaragoza.

La edición número 24 del Festival de Cine de Zaragoza fue la más inclusiva de su historia. Y eso lo pudo comprobar cualquier aficionado que se acercase a disfrutar de alguna de sus sesiones. Al llegar a la proyección, fue amablemente recibido por un equipo de auxiliares de eventos que le guiaron, le ayudaron a acomodarse en la sala y resolvieron cualquier duda de espectador.

La mera presencia de auxiliares de eventos –azafatas y azafatos de toda la vida- no tendría por qué aportar nada en términos de inclusión. Pero los auxiliares que fichó este 2019 el festival zaragozano no eran un equipo cualquiera. Se trataba de auténticos expertos en accesibilidad, y es que esto es algo de vital importancia para ellos mismos.

El Festival de Cine de Zaragoza apostó por la inclusión al contar con los servicios de los auxiliares de eventos con discapacidad intelectual o del desarrollo formados por Plena inclusión Aragón. Todos ellos son usuarios de la propia asociación o de entidades asociadas, como Adispaz, de La Almunia de Doña Godina.

Además, los socios de Utrillo, de otra de las agrupaciones pertenecientes a Plena inclusión Aragón, fueron los encargados de ponerle banda sonora, con una batucada, a la sección Otras Miradas del certamen. Convertida en un escaparate para temáticas y movimientos sociales, y tras integrarla en su programación desde el año 2018, el festival le dedicó una jornada especial en su última edición.

Ese día, las proyecciones se complementaron con la entrega del Premio Augusto a la Entidad Social a la Fundación Isabel Gemio, y los reconocimientos a la labor del cineasta valenciano Miguel Ángel Font Bisier y a la de la propia Plena inclusión, cuyo diploma recogió el presidente de la entidad, Santiago Villanueva.

La Fundación Isabel Gemio, creada en el año 2008 por la popular periodista, tiene como objetivo potenciar la investigación científica en lo referente a distrofias musculares, otras enfermedades neuromusculares y enfermedades raras.

Miguel Ángel Font Bisier, director, guionista e investigador, ha desarrollado una metodología audiovisual con la inclusión como eje fundamental. Sus obras se rigen por herramientas de accesibilidad (subtitulado, lenguaje de signos, audiodescripción) y en ellas participan, tanto delante como detrás de las cámaras, personas con discapacidad.

Por su parte, Plena inclusión, organización presente en toda España y representada en esta comunidad autónoma por Plena inclusión Aragón, contribuye a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familiares puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, y promueve su inclusión en una sociedad justa y solidaria. Inclusión a la que este año contribuyó el Festival de Cine de Zaragoza, al dar visibilidad al colectivo a través de los auxiliares de eventos.

Ilunion se compromete con el empleo



Amaya Olagüe, técnica de la unidad de apoyo y selección de Ilunion, y Santiago Villanueva, presidente de Plena inclusión Aragón, tras la firma del acuerdo.

Plena inclusión Aragón e Ilunion han firmado un convenio de colaboración para poner en marcha un conjunto de medidas que permitan mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en materia de empleo, lo cual se traducirá en su independencia laboral y económica.

Santiago Villanueva, presidente de Plena inclusión Aragón, sostiene que un acuerdo como este, “que habla de inclusión y que trata de formar y preparar a las personas para que puedan incorporarse al mundo laboral, es fundamental”, opina. “Además, si atendemos a las tasas de paro del colectivo de la discapacidad intelectual, vemos que es un acuerdo muy necesario. El empleo es el reto de futuro más importante que tenemos por delante”, añade Villanueva.

A través de este acuerdo, Ilunion, la corporación empresarial que aglutina las compañías del antiguo Grupo ONCE, se compromete a tratar de manera prioritaria a las personas con discapacidad intelectual en las selecciones que realice para cubrir sus puestos de trabajo. E incluso ofrece la posibilidad de presentar a estas personas en otros espacios donde puedan desarrollar su vida laboral.

Del mismo modo, Plena inclusión Aragón e Ilunion desarrollarán actividades conjuntas para dar visibilidad a las capacidades del colectivo de la discapacidad intelectual. El convenio también contempla colaboraciones en materia de formación.

Conoce CARTV de la mano de Plena inclusión Aragón

¿Quieres conocer las instalaciones de la Aragón TV y Aragón Radio? Puedes hacerlo junto a unos guías de lujo, personas con discapacidad intelectual formadas por Plena inclusión Aragón. La entidad ha suscrito un acuerdo de colaboración con la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión (CARTV) para el desarrollo de visitas guiadas a las instalaciones de la radio y la televisión autonómicas aragonesas.



Dentro de su política de puertas abiertas, la corporación ofrece estas visitas guiadas en las que se pueden recorrer los lugares más interesantes de su sede central, ver cómo se desarrolla el trabajo periodístico y las caras de los presentadores y locutores más carismáticos de sus medios. Y todo ello de la mano de Alejandro García o Javier Anquela.

De este modo, CARTV muestra su apoyo a la actividad desarrollada por Plena inclusión Aragón. Y proyecta

también su compromiso con las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, en el marco de la gestión de su reputación y su responsabilidad social.

Por el momento, las visitas han comenzado este mes de diciembre y se prolongarán hasta el próximo mes de julio, aunque la previsión es que el convenio se renueve el próximo mes de septiembre. Para reservar, solo tienes que entrar en www.cartv.es/visitanos y seguir las instrucciones.

Ecós y la Unión Europea respaldan el empleo juvenil

Socios de la Federación de Empresarios de Comercio y Servicios de Zaragoza y Provincia facilitan la realización de prácticas profesionales a jóvenes con discapacidad intelectual



Alumnado y profesorado del curso de auxiliar de comercio.

Plena Inclusión Aragón ha realizado, desde el 19 de septiembre hasta el 3 de diciembre, un curso de Auxiliar de comercio para personas con discapacidad. Esta formación ha sido impartida tanto en las instalaciones de la asociación como en las de la Federación de Empresarios de Comercio y Servicios de Zaragoza y Provincia (Ecós), que colaboró activamente en este proyecto.

El curso estaba destinado a jóvenes sin empleo, con discapacidad intelectual o del desarrollo, menores de 30 años y que estén inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil. El fin de esta acción consistía en mejorar la empleabilidad del alumnado, ofreciendo una formación en la que se adquirieran unos conocimientos técnicos y una capacitación profesional necesaria para el futuro trabajo.

Esta capacitación tampoco ha dejado de lado el componente personal de carácter transversal, tan necesario para el mantenimiento del empleo. Con ello se pretendía también que el alumnado generase competencias y estrategias a través del desarrollo de habilidades personales y sociales con el objetivo de favorecer una adecuada incorporación y adaptación al mundo laboral.

Fruto de un convenio con Plena Inclusión Aragón, que sigue en vigor, Ecós pone a disposición de la entidad su experiencia, sus profesionales e instalaciones para desarrollar acciones formativas. Además, empresas

asociadas a dicha federación están dispuestas e integrar al alumnado en sus centros de trabajo. De este modo, los estudiantes podrán realizar en dichas empresas la formación práctica por la que deben pasar todos los inscritos en el curso de Auxiliar de comercio para personas con discapacidad.

Las empresas que, por el momento, han acogido a alumnos en prácticas son Industrias Relax; Panadería Simón; Suralia, la tienda de comercio justo de la Federación Aragonesa de Solidaridad (FAS); la tienda Latido Verde, perteneciente a la empresa de inserción A todo trapo de Cáritas, y Sport Collection.

Esta formación formaba parte del proyecto de refuerzo de la empleabilidad de personas jóvenes con discapacidad 'Uno a Uno' y está cofinanciada por el Fondo Social Europeo y la Fundación ONCE.

Con acciones como este curso, Plena Inclusión Aragón busca facilitar el acceso al empleo de manera duradera, a través de acciones formativas, medidas personales y de acompañamiento a jóvenes con discapacidad intelectual o del desarrollo. Para conseguirlo, este sector de la población necesita apoyos personales y profesionales adaptados a las características individuales de cada individuo, así como formación básica y laboral que permita a cada joven conseguir y mantener un puesto de trabajo acorde a sus capacidades.



Unión Europea
Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil
El FSE invierte en tu futuro



En plena transformación

Berta González, coordinadora del área técnica de Plena inclusión España, comparte con los profesionales aragoneses los avances hacia modelos centrados en la persona y sus derechos

El movimiento asociativo de la discapacidad intelectual está en permanente transformación, con el fin de que todos sus servicios avancen para centrarse más en la persona, de tal modo que favorezcan la participación de todas ellas en la comunidad y que tengan apoyos personalizados. Por este motivo, Plena inclusión Aragón celebró a finales de año una reunión técnica de profesionales en transformación de entidades miembro y aliadas, como algún colegio de educación especial, para explicar los pilotajes y todas las iniciativas que desde la confederación nacional se están llevando a cabo dentro de este proceso de transformación. Esta iniciativa se encuadraba dentro del Programa de Servicios Centrados en la Persona, subvencionado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a cargo del 0,7% IRPF estatal.



Berta González, durante la formación ofrecida en Zaragoza.

Berta González, coordinadora del área técnica de Plena inclusión España, puso el acento en las claves que fundamentan todo este proceso, para refrescar todas esas ideas clave.

Y también para, todos juntos y juntas, empezar a pensar cómo las entidades de Plena inclusión España y Plena Aragón pueden trabajar en red de una forma más intensa.

“Nos estamos encontrando con que todas las organizaciones de todas las comunidades autónomas nos estamos haciendo las mismas preguntas. Por lo tanto, en esa búsqueda de respuestas es muy probable que sea mucho más interesante lo que podemos aprender unos de otros que lo que alguien haga de manera aislada”, señaló González. Además, “la transformación no se produce en una burbuja”, agregó. “Implica a muchas personas. No tiene sentido que una organización sola haga su propia transformación, sino que entendemos que lo que tiene sentido es que lo hagan juntas”.

Berta González ilustró esta necesidad de transformación fijándose en la propia trayectoria del movimiento de la discapacidad intelectual. “Venimos de las mejores respuestas que fuimos capaces de ejecutar como movimiento asociativo hace 50 años. Aquellos familiares desarrollaron todo el modelo que tenemos ahora de centros y servicios, e hicieron un verdadero proceso de transformación y de revolución, porque apenas existían apoyos”.

Esos servicios fueron creados “desde la mirada del déficit o de las limitaciones”, apuntó González. Luego se avanzó

hacia un modelo “más rehabilitador, basado en habilidades adaptativas, en el entrenamiento y el aprendizaje. Y ahora tenemos que avanzar hacia un modelo social y de apoyos”, en el que lo importante es que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo “sean ciudadanos de pleno derecho”, apostilló. Esto implica “que convivan con otras personas y que sus vidas sean muy similares a como pueden ser las vidas de cualquier otra persona que no requiera de estos apoyos”.

Para avanzar en esta dirección, Plena inclusión pone en marcha cada año los denominados pilotajes, unos procesos de microtransformación, situaciones experimentales y controladas en la que se pone a un grupo de personas diversas de distintas comunidades autónomas a trabajar juntas. De este modo, los centros y servicios participantes en el pilotaje generan un proceso de aprendizaje compartido, que luego se puede exportar a otras entidades.

En 2020, Plena inclusión introduce dos nuevos pilotajes en el ámbito de la educación, relacionados con el currículo multinivel, que es una metodología que contribuye a que en un aula puedan participar alumnos con necesidades y fortalezas diversas. También inicia otro pilotaje basado en el diseño universal del aprendizaje. En vida adulta, emprende una iniciativa que tiene que ver con los servicios de apoyo en la comunidad. Y continúan otros pilotajes como Mi Casa, asistencia personal, enfoque centrado en la familia... El movimiento avanza así para lograr unos centros y servicios que se parezcan más a un modelo ideal centrado en los derechos de las personas.

Un futuro laboral como auxiliares de eventos

La Delegación en Aragón de la Asociación Española de Protocolo (AEP) y Plena inclusión Aragón renuevan su acuerdo de colaboración para seguir formando a personas con discapacidad intelectual



Ramón Álvarez, gerente de Plena inclusión Aragón, y Javier Montijano, delegado territorial de la Asociación Española de Protocolo en Aragón.

La Delegación en Aragón de la Asociación Española de Protocolo (AEP) y Plena inclusión Aragón han renovado el acuerdo de colaboración que ambas entidades mantenían desde el año 2017. La finalidad del convenio es el desarrollo de acciones conjuntas para promocionar la actividad de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo como auxiliares de eventos. Ambas organizaciones continuarán colaborando en la formación de estas personas con el objetivo de que puedan integrarse como trabajadoras en la plantilla de empresas dedicadas a la organización de eventos.

En la firma del acuerdo participaron Ramón Álvarez, gerente de Plena inclusión Aragón, y Javier Montijano, delegado territorial de la Asociación Española de Protocolo en Aragón.

La renovación de este convenio supone un respaldo a la labor desarrollada por Plena inclusión Aragón a favor de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, especialmente en el ámbito de la formación y la capacitación para el empleo. Y es a su vez una proyección del compromiso de la delegación aragonesa, pionera en este campo dentro del conjunto de delegaciones de la AEP, en el marco de la gestión de su reputación y responsabilidad social.

Solo en 2019, como fruto del anterior convenio que ahora se ha renovado, Plena inclusión Aragón, con el apoyo de profesionales miembros de la Delegación de la AEP, pudo formar a 41 personas con discapacidad intelectual de Zaragoza, La Almunia de Doña Go-

dina y Huesca como auxiliares de eventos, y ya hay cerrado un nuevo curso para 2020 viene en Teruel. Cada una de estas acciones formativas comprende 200 horas de teoría y 80 horas de prácticas, y está financiada a través de la Convocatoria General de Ayudas Económicas para el Empleo, en el marco del programa operativo Poises 2014-2020, cofinanciado por el Fondo Social Europeo y gestionado por la Fundación ONCE.

Con el nuevo acuerdo, la Delegación en Aragón de la AEP ha renovado su compromiso de asesorar gratuitamente a Plena inclusión Aragón en el desarrollo de los materiales didácticos adaptados para personas con discapacidad intelectual necesarios para estos cursos de formación, así como en el desarrollo de eventos en los que participen las personas formadas. La delegación también avalará tanto los materiales didácticos como la formación, a través de un certificado que acredite su validez. Igualmente, proporcionará a Plena inclusión Aragón una cartera de expertos en protocolo para que impartan los cursos. Y la pondrá en contacto con empresas, entidades e instituciones interesadas en participar en el proceso de formación del alumnado, facilitando la realización de los periodos de prácticas.

Por su parte, Plena inclusión Aragón, además de organizar e impartir los citados cursos de formación, ofrecerá charlas de sensibilización sobre la discapacidad intelectual y del desarrollo a los miembros de la Delegación en Aragón de la AEP.

Toledo acogió el Encuentro Estatal de Educación Inclusiva de Plena inclusión

Medio millar de personas, entre docentes, personas con discapacidad y sus familiares, asistieron a la cita



La ponencia de Álvaro Marchesi, catedrático emérito de la Universidad Complutense de Madrid y secretario de Estado de Educación entre 1992 y 1996, fue una de las más aplaudidas en el Encuentro Estatal de Educación Inclusiva de Plena inclusión, celebrado en Toledo los días 29 y 30 de noviembre de 2019. "Extender un Plan Nacional de Educación Inclusiva, a 13 años, costaría 3.000 millones de euros. Y eso no es dinero para un Gobierno", sostuvo Marchesi, autor de la primera gran reforma del sistema educativo español en democracia, que incluyó medidas específicas para promover la inclusión en las aulas, cuantificando así el coste de lo que para muchos es un sueño.

500 personas, entre especialistas de la docencia, personas con discapacidad intelectual y sus familias, asistieron a este gran foro con la pretensión de intercambiar experiencias y conocer nuevas metodologías pedagógicas que transformen las aulas de todo el país para que resulten mucho más inclusivas. Desde el movimiento asociativo de Plena inclusión, que agrupa a 925 entidades que trabajan con personas con discapacidad intelectual y sus familias, se quería de este modo relanzar la reflexión sobre un derecho fundamental que está recogido en la Convención de Derechos sobre Discapacidad de la ONU, que ratificó España en 2008.

Estos dos días de debates se iniciaron con un acto institucional en el que intervinieron representantes

de Plena inclusión de Castilla-La Mancha y Plena inclusión España (organizadoras del foro), la Fundación ONCE, el Ayuntamiento de Toledo y la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, así como del Ministerio de Educación y Formación Profesional.

Sobre el encuentro planeó la celebración del 25º aniversario de la Declaración de Salamanca. Y se hizo de la mejor manera posible: hablando de nuevas metodologías de apoyo en las aulas, del diseño universal, de ética aplicada a la educación, y de otros aspectos que sirvieron a los asistentes para reflexionar sobre cómo lograr una educación que acoja y valore la diversidad.

Un cuarto de siglo después de la cita salmantina, ocho de cada diez personas con necesidades educativas especiales asiste en España a colegios ordinarios, junto con personas sin discapacidad. Pero no tienen los suficientes apoyos.

Enrique Galván, director de Plena inclusión España, reclamó que el proyecto de extensión de la educación inclusiva, anunciado el pasado mes de noviembre por el Gobierno en funciones, venga acompañado de una dotación presupuestaria que asegure la formación del profesorado y los apoyos necesarios. Para Galván, "la educación inclusiva es tan importante para la sociedad que merece ser respetada ya que abre un espacio de crecimiento común".

El poder de las personas

En junio de 2020, Plena inclusión dará un paso histórico en la autorrepresentación con la creación de la Plataforma Española de Personas con Discapacidad Intelectual, un foro permanente que impulsará sucoliderazgo dentro del movimiento asociativo



2020 será para Plena inclusión el año de 'El Poder de las Personas'. La junta directiva de Plena inclusión España ha tomado una decisión histórica que refuerza la capacidad de autorrepresentación de las personas con discapacidad intelectual en sus entidades. El próximo mes de junio, en Toledo, se creará la Plataforma Española de Personas con Discapacidad Intelectual, un foro permanente de participación recogido en sus estatutos.

Así se abre una nueva etapa en el movimiento asociativo que reúne a 140.000 personas con discapacidad intelectual, autismo y otros trastornos del desarrollo y sus familias, en torno a 925 asociaciones repartidas por todo el país, gracias a este nuevo espacio que impulsa el coliderazgo de los integrantes del colectivo.

Para Maribel Cáceres, una de las representantes de las personas con discapacidad intelectual en la junta directiva de Plena inclusión, 2020 va a suponer "un antes y después para las personas con discapacidad intelectual.



Junta directiva de Plena inclusión.

Con el foro permanente damos un impulso importante al empoderamiento de las personas dentro de sus entidades y del resto del movimiento asociativo".

A su vez, Plena inclusión España iniciará en 2020 un proceso de participación que tendrá como resultado su próximo plan estratégico para los próximos cinco años. En coherencia, arrancará un profundo debate sobre la participación de las familias y las personas con discapacidad intelectual en sus propias entidades.

Santiago López, presidente de Plena inclusión España, destacado la relevancia de la generación "de un espacio con el que consolidar una participación real y efectiva de las personas con discapacidad intelectual. Es una demanda reiterada en el tiempo que ahora se va a hacer realidad y eso nos llena de alegría a toda la familia de Plena inclusión".

La participación es uno de los principios de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, ratificada por España, y también aparece en los artículos 29 y 30. El Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas, encargado de velar por el cumplimiento de la convención, emitió en abril de 2019 un informe sobre la situación de las personas con discapacidad en España. Dicho documento recuerda el incumplimiento de este derecho, especialmente en los procesos electorales. También habla de la importancia de la participación en las organizaciones que representan a las personas con discapacidad y la necesidad de realizar procesos participativos accesibles con metodologías como la lectura fácil.

16 propuestas para el nuevo Gobierno

Plena inclusión reitera al nuevo Ejecutivo las peticiones que ya trasladó a todos los partidos políticos ante la repetición de las Elecciones Generales del pasado noviembre

De cara a la repetición electoral del pasado 10 de noviembre, Plena inclusión elaboró un documento con dieciséis propuestas que trasladó a todos los partidos políticos que concurrían a la cita con las urnas. Una vez conocidos los resultados, y encarrilada la formación de un nuevo Gobierno de coalición, la confederación de 935 entidades que trabajan en defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, autismo y parálisis cerebral y sus familias traslada estas mismas peticiones al nuevo ejecutivo.



Ahora, Plena inclusión le pide al equipo encabezado por Pedro Sánchez que se comprometa a realizar estos cambios, fundamentales para el colectivo al que representa. Las dieciséis medidas aluden a la mejora del marco jurídico y a la toma de decisiones que garanticen un acceso igualitario a derechos de las personas con discapacidad intelectual y sus familias. Estas son algunas de las propuestas.

Educación inclusiva. Una de las medidas más urgentes sugiere avanzar en la extensión de la educación inclusiva como marco básico desde el que garantizar un aprendizaje diversidad en los centros escolares de todo el país. Para lograrlo sugiere la reforma de la Ley de Educación.

Reforma del Código Civil. Su modificación permitirá profundizar en la igualdad ante la ley de las personas con discapacidad intelectual. En la actualidad esta norma fundamental contiene artículos que la alejan del cumplimiento de la Convención de Naciones Unidas sobre Derechos de la Discapacidad. Plena inclusión exige cambios en apartados que limitan la capacidad de decisión sobre sus vidas de las personas con discapacidad intelectual.

Vida independiente. La confederación que trabaja por un colectivo de 140.000 personas en toda España defiende que se pongan en marcha, desde el nuevo Ejecutivo, medidas que favorezcan la autonomía de las personas con discapacidad. Desde Plena inclusión se propone un plan nacional que permita la

desinstitucionalización progresiva de las personas con discapacidad y el reconocimiento real de la figura del asistente personal.

Apoyo a las familias. Se solicita un plan gubernamental que compense el sobreesfuerzo económico que deben asumir las familias de personas con discapacidad intelectual.

Incentivación del empleo. En este campo, Plena inclusión pide que las personas con discapacidad que han accedido al mundo laboral puedan compaginar sus salarios con pequeñas ayudas, evitando que su percepción les obligue a abandonar un camino básico de inclusión social como es el mundo del trabajo.

Desarrollo de la accesibilidad cognitiva. Habría que empezar por una reforma del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, que incluya la accesibilidad cognitiva, y continuar por medidas como la formación del personal que trabaja en la Administración pública o la disponibilidad de la información administrativa que afecte a las personas con problemas de comprensión en formatos de fácil comprensión.

Todas estas aportaciones están recogidas en un documento que se ha adaptado a lectura fácil para permitir una mejor comprensión de su contenido por parte de las personas con discapacidad intelectual, y que puede consultarse en www.plenainclusion.org y en www.plenainclusionaragon.com.

“SE CANTO”, un proyecto europeo para la inclusión sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad



Socios del proyecto Interreg POCTEFA SE CANTO en una reunión de coordinación transfronteriza

SE CANTO (“Senda Europea de Cooperación, Ayuda y Normalización entre Territorios de Oportunidades”) se desarrolla en Los Monegros y en el Noreste Toulousain francés desde el pasado año 2018 y tiene una ejecución inicial de 36 meses.

El jefe de filas es la Comarca de Los Monegros y participan socios españoles (Instituto de Estudios e Investigación de los Monegros, VALENTIA (antes Atades Huesca) y Universidad de Zaragoza) y franceses (CBE du NET, Fundación Marie-Louise, MFR Ineopole Formation y Ayuntamiento de Pechbonnieu).

Su principal objetivo es favorecer la inclusión sociolaboral de las personas en situación de vulnerabilidad a través de la formación y del empleo para que formen parte del desarrollo de ambos territorios. Hasta ahora se han detectado cuatro perfiles de personas en situación de vulnerabilidad: personas con discapacidad, víctimas de violencia de género, jóvenes sin formación ni empleo y personas paradas de larga duración.

El proyecto pretende reforzar la cualificación y competencias de las personas en situación de vulnerabilidad y de los profesionales del sector, así como el fomento de la responsabilidad social.

Para ello, se llevan a cabo diversas acciones. Algunas ya se están desarrollando y otras están muy avanzadas. Es el caso del Diagnóstico de vulnerabilidad territorial, los encuentros transfronterizos, la elaboración de una guía de recursos y servicios, un manual de atención y

orientación, talleres específicos, y el diseño y la puesta en marcha de un curso piloto transfronterizo que servirá de modelo para definir futuros itinerarios formativos conjuntos: “Animación y acompañamiento para una movilidad inclusiva (AAMI)”. Este curso ya está dado de alta (con carácter experimental) en el catálogo de especialidades formativas del INAEM.

También se realizan actividades de participación social, así como de sensibilización en colegios, institutos, actividades de responsabilidad social con asociaciones, empresariado y administración pública y la creación de un observatorio de empleo.

A través de estas acciones, se espera conseguir, a corto plazo, entre otros, un diagnóstico integral de vulnerabilidad de ambos territorios, el incremento de la empleabilidad y la responsabilidad social, así como un nuevo diploma profesional transfronterizo

A medio plazo, la apertura de un Centro Europeo para la inserción sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad, ubicado en lugar estratégico de Los Monegros, para que se convierta en referente como centro de inserción y desarrollo.

SE CANTO está cofinanciado al 65 % por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) a través del Interreg V-A España, Francia, Andorra (POCTEFA 2014-2020).

Más información en www.secanto.eu

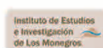


Interreg V-A España - Francia - Andorra del POCTEFA 2014-2020

www.secanto.eu



“Senda Europea de Cooperación, Ayuda y Normalización entre Territorios de Oportunidades”



Innovar en Los Monegros para mejorar la calidad de vida en el medio rural

Es el objetivo del Diagnóstico de Vulnerabilidad que está desarrollando en Los Monegros el Grupo de Estudios de Ordenación del Territorio (GEOT) de la Universidad de Zaragoza, dentro del proyecto SE CANTO. Se trata de una herramienta útil que permite conocer la realidad objetiva de los pueblos con el fin de solucionar problemas y adelantarse a futuras necesidades para lograr una mayor calidad de vida de los habitantes de Los Monegros.

Para llevar a cabo esta acción, se ha realizado un gran trabajo de campo por parte de investigadores de la UZ que, durante más de un año, han recorrido palmo a palmo cada casco urbano de los 50 núcleos de Los Monegros y cuentan con una radiografía pormenorizada de los mismos, que se está convirtiendo en una gran base de datos geoespacial. Esto posibilita conocer el grado de vulnerabilidad de la población monegrina, desde lo global al más preciso detalle.

Hasta el momento se ha recogido el 97% de los datos en campo y se ha calculado el índice de vulnerabilidad del 75% de la población monegrina.

El proyecto SE CANTO ha iniciado su acción de sensibilización "SIN IGUAL"

Familias del colegio de Tardienta han participado en el arranque de la acción de sensibilización SIN IGUAL, que se desarrollará a lo largo del curso y cuya metodología se espera que se haga extensiva a otros colegios de Aragón. SIN IGUAL está diseñado y desarrollado por VALENTIA (antes Atades Huesca).

El proyecto es innovador porque las distintas acciones impactan en todos los miembros de la comunidad educativa: alumnado, familias y docentes. Además, se mide y evalúa el impacto directo de las acciones en el público objetivo y desarrolla capacidades, habilidades y competencias en las personas con discapacidad intelectual que, de manera directa, serán quienes realicen todas las actividades de sensibilización.



El proyecto europeo SE CANTO organiza talleres innovadores para fomentar la inclusión sociolaboral



La primera fase ha concluido este mes con un balance muy positivo. Comprendió la organización

de 23 talleres y se desarrollaron en 17 pueblos de Los Monegros con más de 300 personas participantes.

Los talleres han incluido musicoterapia, arteterapia (pintura y cerámica), danza, teatro y habilidades para la vida diaria. Además, se organizaron talleres de teatro como herramienta pedagógica dirigidas a profesionales de la educación.

En la totalidad del proyecto Interreg SE CANTO, se van a llevar a cabo 80 talleres en ambos territorios participantes. Estos talleres pretenden derivar en un apoyo para la participación en la vida social y laboral.

Amibil, 25 años de inclusión

Antes del nacimiento de la entidad bilbilitana, todos los servicios para la discapacidad intelectual se concentraban en Zaragoza capital



Presentación del libro de Amibil en el Teatro Capitol de Calatayud.

El pasado lunes, 3 de diciembre, coincidiendo con el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, Amibil culminó los actos de su 25º aniversario con una gran fiesta de cumpleaños. Organizada por los colegios e institutos de Calatayud, todos los invitados soplaron las velas en una tarta gigante hecha por los alumnos del colegio Segeda. Fue la guinda a un año de celebraciones, y es que había mucho que conmemorar.

Hace 25 años “partimos de la nada”, recuerda Lucrecia Jurado, gerente de Amibil. “Partimos de la exclusión y del desarraigo. Los recursos y servicios estaban en Zaragoza. La discapacidad intelectual estaba excluida de su entorno”, asegura.

Las familias bilbilitanas que tenían hijos e hijas en esa situación se veían obligadas a abandonar Calatayud y su comarca para buscar trabajo en la capital aragonesa y poder ofrecerles recursos especializados. “En otros casos, era el chico o la chica quien vivía en Zaragoza y solo volvía a Calatayud en fines de semanas o vacaciones”, agrega Jurado.

Pero todo empezó a cambiar en 1994. Una decena escasa de familias –hoy forman parte de Amibil más de cien- comenzó a reunirse donde podía, en bares o colegios, hasta que pudo alquilar su primera sede y poner en marcha un servicio de atención temprana. Y con el tiempo irían llegando el centro ocupacional, el centro de tratamientos integrales, la formación profesional, los servicios de empleo, los recursos para familias –canguros, respiro...-, el centro especial de empleo, la residencia, el centro de día...

Además, desde el principio, las familias de Amibil trataron de dar una respuesta a los alumnos con necesidades educativas especiales residentes en la comarca. Y, fruto de este esfuerzo, Calatayud dispone hoy de un centro de educación especial y un aula para estudiantes con trastorno del espectro autista (TEA).

La de esta organización es, “ante todo, la historia de un éxito grupal y profesional”, destaca Jose Ángel Urzay, autor del libro *Amibil 25 años: La Fuerza del Compromiso (1994-2019)*, presentado la semana pasada en el bilbilitano Teatro Capitol, que entre autoridades e invitados prácticamente vio llenas sus 500 butacas.

Este éxito, incide Urzay, “se ha basado en la eficacia de su acción, gracias a las familias, que han sabido mantener un grupo cohesionado e inasequible al desánimo; a los propios usuarios, que han hecho suyo el proyecto, participando en él de forma activa; a los profesionales; a los voluntarios y colaboradores; y, finalmente, gracias también a las instituciones, que han contribuido económicamente y le han dado el espaldarazo definitivo”, valora el escritor.

En estos 25 años, Amibil ha generado en cohesión social y desarrollo económico, ayudando a fijar población en los municipios del área de influencia bilbilitana. No en vano, da trabajo a 50 personas en una comarca deprimida, convirtiéndose en una de las entidades que mayor empleo genera.

Pero lo principal es que ha conseguido la inclusión de un colectivo que estaba siendo excluido de su territorio. Amibil ya es comunidad. Hoy, Calatayud ya no se concibe sin Amibil.

Atades Huesca se transforma en Valentia

La entidad de referencia de la discapacidad intelectual en la provincia de Huesca renueva su nombre, su imagen y su compromiso para adaptarse a las nuevas necesidades

Atades Huesca se ha convertido en Valentia. La organización sin ánimo de lucro, referente en la provincia de Huesca, que ofrece a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias todo el apoyo necesario para desarrollar una vida plena, adquiere una nueva identidad más positiva, abierta y flexible, nacida del compromiso y la voluntad de construir una sociedad más inclusiva y justa.



Presentación del libro de Amibil en el Teatro Capitol de Calatayud.

Valentia recoge los más de 50 años de experiencia de Atades Huesca para seguir liderando el sector de la discapacidad intelectual en la provincia altoaragonesa. Para su presidente, Lorenzo Torrente, "el nuevo nombre y la nueva imagen nos representa a todos y recoge la experiencia de una entidad que ha sido líder durante más de medio siglo". Durante medio siglo, la sociedad ha evolucionado y han cambiado las necesidades del sector "hacia un modelo mucho más flexible, como nuestra nueva imagen", añade Torrente.

Una renovada identidad que se enmarca en el nuevo plan estratégico de la organización y se sustenta en la necesidad de ofrecer una atención más individualizada, que permita a cada persona desarrollar una vida plena. Por eso, la nueva estructura se articula entorno a tres nuevas organizaciones (Valentia, Valentia Social y Valentia Tutelar) para, sostiene el presidente, "conseguir el desarrollo de una auténtica vida plena para las personas con discapacidad intelectual".

Valentia es la fundación asistencial que atiende a más de 500 personas con discapacidad intelectual, y cuenta con más de 300 trabajadores en sus once centros residenciales, de ocio y ocupacionales, así como viviendas tuteladas en Huesca, Jaca, Boltaña, Fraga, Monzón y Barbastro. Y que emplea además a 77 personas con discapacidad intelectual en el centro especial de empleo.

Valentia Social hereda el carácter asociativo de Atades Huesca y reúne a socios, voluntarios y familias, además de impulsar la colaboración de empresas

socialmente responsables; en torno siempre a la defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual. Al frente de la presidencia continúa también Lorenzo Torrente, que ha sido presidente de la asociación desde que recogiera en 2009 el testigo tras el fallecimiento de su padre, Ramón Torrente.

Valentia Tutelar, presidida por María Dolores Pascual, es una fundación que ejerce la protección y representación legal de más de 40 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que no cuentan con otro apoyo familiar o social. Ofrece orientación y asesoramiento a todas aquellas personas que ejerzan a su vez la tutela de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

La puesta de largo de la nueva identidad corporativa de Atades Huesca, reconvertida en Valentia, tuvo lugar el pasado 26 de noviembre, en un acto en el que participaron más de 700 personas entre usuarios, familiares, socios, voluntarios trabajadores, y las principales entidades del tercer sector, y que se celebró en el Palacio de Congresos de Huesca.

Lorenzo Torrente explicó que "Atades Huesca ha acompañado a una generación a lo largo de toda su vida. Ha hecho realidad el propósito con el que la crearon los promotores: la seguridad de una vida digna para sus hijos". Ahora, Valentia tiene un gran futuro delante. "Proponemos revalidar ese compromiso: ofrecer una nueva marca capaz de sostenerse sobre los mismos valores, pero adaptada a las necesidades de hoy y a las de las generaciones futuras", concluye.

Asociaciones y Fundaciones



Plena inclusión Aragón

ZARAGOZA (Capital)

1. AFADI DEL CAMP

Avenida Academia Gral. Militar, 53
Tel. 976 524 333

2. AMPA. COLEGIO ALBORADA

Andador Pilar Cuartero Molinero, 1
Tel. 976 510 520

3. ASIMAZ

Autonomía de Aragón, 6 5º F
(CARTUJA BAJA)
Tel. 976 500 931

4. FUNDACIÓN JOSÉ LUIS ZAZURCA

Martín Díez De Aux, 18
(Urb. Montecanal)
Tel. 976 566 049

5. FUNDACIÓN SER MÁS

Matías Pastor Sancho, 7-9 (Bajos)
Tel. 976 506 072

6. FUNDACIÓN CARMEN

FDEZ. CÉSPEDES

San Cristóbal, 4 (Bº SAN GREGORIO)
Tel. 976 515 121

7. AMPA. CEDES

San Cristóbal, 4 (Bº SAN GREGORIO)
Tel. 976 515 121

8. ALIND ARAGÓN

Santa Isabel, 14-16, 1º D
Tel. 976 200 478

9. ASOCIACIÓN UTRILLO

Mas de las Matas, 1
Tel. 976 277 888

10. ASOCIACIÓN PROTECTORA BINET

Martín Díez De Aux, 18
(Urb. Montecanal)
Tel. 976 566 049

11. AMPA COLEGIO RINCÓN DE GOYA

Parque Primo de Rivera s/n
Tel. 976 255 545

12. ASOC. SÍNDROME X FRÁGIL

Poeta León Felipe, 18 2º 1ª
Tel. 976 525 573

13. FUNDACIÓN LUIS AZÚA

Plaza de los Sitios 10, 2º Dcha.
Tel. 976 239 332

14. FRONTERAS ABIERTAS

Joan Sebastian Bach, 37, 4º A
Tel. 976 356 611

15. AMPA C.E.E. JEAN PIAGET

Avda. Majas de Goya, 12
Tel. 976 799 837

16. KAIRÓS

Calle el Globo, 14, 50015 Zaragoza
Tel. 976 279 175

17. AUTISMO ARAGÓN

Calle María Montessori nº 9, Local
Tel. 976 514 004

18. SPECIAL OLYMPICS ARAGÓN

C/ de Barcelona, 31
Tel. 976 557 399

19. ARAPRODE

San Vicente de Paul 26
Tel. 695 582 915

20. TEADIR ARAGÓN

C/ Pamplona Escudero, 14
Tel. 616 243 345

21. FUNDACIÓN LACUS ARAGÓN

Paseo María Agustín 4 (Edificio Ebrosa),
Oficina 10
Tel. 655 405 394

ZARAGOZA (Provincia)

22. ADISPAZ

Carrera Ricla, 22
(LA ALMUNIA DE DOÑA GODINA)
Tel. 976 813 066

23. AMIBIL

José de Nebra, 6 (CALATAYUD)
Tel. 976 886 624

24. ASOCIACIÓN DE MINUSVÁLIDOS

«ARTIGA»

Paradero, 1 (MALLÉN)
Tel. 976 858 513

25. ASOCIACIÓN PADRES «ULTREYA» DEL COLEGIO LOS PUEYOS

Paso, 250 (VILLAMAYOR)
Tel. 976 570 244

26. FUNDACIÓN LOS PUEYOS

Paso, 250 (VILLAMAYOR)
Tel. 976 570 244

27. ADISCIV

Avda Coscolluela 32 – 34 – 36
(EJEA DE LOS CABALLEROS)
Tel. 976 663 015

28. FUNDACIÓN CASTILLO DE LISCAR

La Paz, 3 (CASTILISCAR)
Tel. 976 671 172

29. ASOCIACIÓN CORDIAL.

C/ Paso 250 (VILLAMAYOR)
Tel. 679 52 04 13

HUESCA

1. VALENTIA

Travesía Ballesteros, 10
Tel. 974 212 481

TERUEL

1. ALBADA

Avenida Bartolomé
Esteban, s/n (ALCAÑIZ)
Tel. 978 832 559

2. PUERTA DEL MEDITERRÁNEO

Compañía, 30 (MORA DE RUBIELOS)
Tel. 978 800 478

3. ADIPCM

Pol. Santa Bárbara, Parcela 1 - 5 (UTRILLAS)
Tel. 978 757 312

4. ANGEL CUSTODIO

Nicanor Villalta, s/n
Pol. Fuenfresca (TERUEL)
Tel. 978 610 003

5. AMPA ARBOLEDA

Ciudad Escolar, s/n (TERUEL)
Tel. 978 602 820

6. EL JILOCA

María Moliner, 3
(MONREAL DEL CAMPO)
Tel. 978 863 729

7. FUNDACIÓN KALATHOS

Miguel de Cervantes, s/n
(ALCORISA)
Tel. 978 883 276

8. KALATHOS

Miguel de Cervantes, s/n
(ALCORISA)
Tel. 978 883 276

9. ATADI

Nicanor Villalta, s/n
Pol. Fuenfresca (TERUEL)
Tel. 978 610 003

10. ADIPA

Polígono La Umbría (ANDORRA)
Tel. 978 843 972

11. AMPA. COLEGIO GLORIA FUERTES

San Isidro Labrador, 2 (ANDORRA)
Tel. 978 842 652

Colabora

