

RESULTADOS PLAN DE ACCIÓN 2024

Plan Estratégico 2022-2025



Reto 1.- El poder de las personas



Objetivo

Acción

Resultado alcanzado

Objetivo 1. Desplegar estructuras de reivindicación y espacios organizativos para las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.		
<p>Objetivo 1.1. Potenciar los grupos de personas autogestoras en todas las entidades para promover el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p>	<p>Dinamización de los grupos de personas autogestoras en Aragón</p>	<p>Durante 2024 Plena inclusión Aragón ha continuado dinamizando los grupos de personas autogestoras en nuestra Comunidad Autónoma. A fecha 31 de diciembre de 2024 tenemos contabilizados 10 grupos en Aragón que continuarán dinamizándose en 2025. Durante 2024 se han reunido en 3 ocasiones en los meses de enero, septiembre y octubre. En el encuentro autonómico de autogestores, que se realizó con fecha 04 de octubre de 2024 en Calatayud, participaron 8 de estos 10 grupos sumando un total de 87 personas asistentes.</p>
Objetivo 2. Avanzar en la garantía de derechos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y la tutela judicial efectiva, poniendo el foco en las situaciones de indefensión como consumidores.		
<p>Objetivo 2.1. Impartir formación a personas con discapacidad sobre cuestiones básicas de la vida diaria.</p>	<p>Realización de talleres teórico-prácticos presenciales y online sobre habilidades personales, desarrollo personal y relación con recursos comunitarios de Aragón.</p>	<p>Desde Plena inclusión Aragón se han impartido talleres relacionados con el desarrollo de habilidades personas, desarrollo personal y relaciones con recursos comunitarios a más de 100 PDID.</p>
<p>Objetivos 2.2. Crear grupos de autoayuda para acompañar a sus hijos-hijas en su proceso de empoderamiento</p>	<p>Creación de grupos de familiares y círculos de apoyo para el fomento del empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en ámbitos como el empleo o la salud.</p>	<p>Dentro del Proyecto “Mi Casa. Una vida en comunidad” durante el 2024 ha habido 26 círculos de apoyo activos que se han reunido en un total de 65 ocasiones. Además desde otros proyectos se han puesto en marcha 6 círculos de apoyo más para promover el empoderamiento de las PDID.</p>
<p>Objetivos 2.4. Proporcionar toda la información necesaria a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, impulsando la red de accesibilidad cognitiva de Plena Inclusión Aragón.</p>	<p>Dinamización de la red de accesibilidad cognitiva de Aragón Promoción de la información accesible para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en prensa autonómica.</p>	<p>3 reuniones de la red a lo largo del año en los meses de enero, mayo y diciembre (presencial). En 2024 hay activos un total de 16 grupos activos formados por más de 100 PDID. En las secciones que Plena inclusión Aragón tiene reservadas en la prensa autonómica (Heraldo de Aragón y Periódico de Aragón) se han publicado 125 noticias.</p>
Objetivo 3. Avanzar en los recursos y sistemas de apoyo que garanticen los derechos políticos y la presencia social de las personas con discapacidad intelectual como ciudadanos y ciudadanas.		
<p>Objetivo 3.3. Participar en la Plataforma Española de Representantes de Personas con discapacidad intelectual y del desarrollo</p>	<p>Apoyo a los miembros de la Plataforma de Representantes de Aragón</p>	<p>Hay 2 representantes de Aragón que participan activamente en la plataforma de representantes de Plena inclusión, apoyados por PIA. Además una de ellas se ha incorporado al Equipo SHERPA constituido para el despliegue del Plan Estratégico Nacional.</p>

Reto 2.- Nuestra dignidad necesita de comunidad



Objetivo

Acción

Resultado alcanzado

Objetivo 4. Dotar a las organizaciones y servicios de herramientas, formación y modelos de actuación que promueven espacios seguros, libres de abusos y promotores de derechos.

<p>Objetivo 4.1. Establecer alianzas entre las entidades y las administraciones locales, generando campañas que pongan en valor un trato digno y respetuoso a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p>	<p>Reuniones con administración local y autonómica.</p> <p>Jornadas que cuenten con la asistencia de representantes de administración autonómica y local.</p>	<p>Durante 2024 se han mantenido muchas reuniones con representantes de la administración autonómica y local como, por ejemplo: Dirección General de Administración Electrónica y Aplicaciones Corporativas; Consejería de Bienestar Social y Familia; IASS; Recursos Humanos del Ayuntamiento de Zaragoza, Función Pública del Gobierno de Aragón (Empleo público). Universidad de Zaragoza, etc.</p> <p>Plena inclusión Aragón cuenta también con representación en las mesas de trabajo constituidas entre CERMI Aragón y el Gobierno de Aragón con objeto de elaborar el borrado del II Plan de Acción Integral para las Personas con Discapacidad en Aragón 2025-2028 y en las reuniones de entidades del Tercer Sector para la elaboración del Plan Estratégico de familias del Ayuntamiento de Zaragoza.</p> <p>Cabe destacar la realización de un viaje de exploración a Edimburgo como parte del Proyecto Mi Casa. Una Vida en Comunidad que contó con la asistencia de Ángel Val Director-Gerente del IASS. El desarrollo de este proyecto dio lugar a la inclusión de una nueva tipología de plazas en el nuevo acuerdo marco.</p> <p>Durante el 2024 Plena inclusión Aragón ha estado presente en jornadas como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mercadillo de SOLIDARIZAR el 17 de marzo de 2024 organizada por el Ayuntamiento de Zaragoza. • El día 3 de mayo de 2024, Día de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad, participó en la Feria de la Discapacidad que tuvo lugar en los Mercados Unizar. • El día 19 de mayo de 2024 en el acto convocado por el Gobierno de Aragón con motivo del Día Internacional de las Familias en los jardines del Edificio Pignatelli • Con fecha 24 de octubre de 2024 (10:00 a 14:00 horas) se participó como entidad invitada en la III Feria del Voluntariado de la Universidad de Zaragoza.
<p>Objetivo 4.2. Realizar desde las entidades de Aragón, propuestas compartidas a los centros escolares, sobre discapacidad y valores.</p>	<p>Puesta en marcha y difusión de la web “Coles por la inclusión”.</p> <p>Apoyo a la Asociación LQNSR en sensibilizaciones a centros escolares.</p>	<p>Con fecha 24 de enero de 2024, Día Mundial de la Educación, se presentó la web “Coles por la Inclusión” a través de un seminario online en el que participaron más de 100 personas.</p> <p>Desde entonces 4 colegios han subido sus buenas prácticas para la inclusión del alumnado con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p> <p>En 2024 Plena inclusión ha continuado apoyando a la Asociación de personas con discapacidad “LQNSR”. Contabilizan 15 colegios/centros formativos y 133 grupos educativos a los que se les imparte charla de sensibilización. En total unas 800 personas reciben la charla.</p>

Reto 2.- Nuestra dignidad necesita de comunidad



Objetivo

Acción

Resultado alcanzado

Objetivo 4. Dotar a las organizaciones y servicios de herramientas, formación y modelos de actuación que promueven espacios seguros, libres de abusos y promotores de derechos.

<p>Objetivo 4.2. Realizar desde las entidades de Aragón, propuestas compartidas a los centros escolares, sobre discapacidad y valores.</p>	<p>Puesta en marcha y difusión de la web “Coles por la inclusión”.</p> <p>Apoyo a la Asociación LQNSR en sensibilizaciones a centros escolares.</p>	<p>Con fecha 24 de enero de 2024, Día Mundial de la Educación, se presentó la web “Coles por la Inclusión” a través de un seminario online en el que participaron más de 100 personas.</p> <p>Desde entonces 4 colegios han subido sus buenas prácticas para la inclusión del alumnado con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p> <p>En 2024 Plena inclusión ha continuado apoyando a la Asociación de personas con discapacidad “LQNSR”. Contabilizan 15 colegios/centros formativos y 133 grupos educativos a los que se les imparte charla de sensibilización. En total unas 800 personas reciben la charla.</p>
<p>Objetivo 4.4. Plantear con los medios de comunicación, prensa, radio y televisión, propuestas de participación vinculadas a la dignidad y el valor social de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.</p>	<p>Publicación de noticias en prensa en las secciones Sin Barreras e Integración en Lectura Fácil.</p> <p>Publicación de noticias en Prensa dirigidas a público general.</p> <p>Colaboración con medios de comunicación.</p> <p>Publicación en RRSS</p>	<p>Aportaciones en medios de comunicación, difusión digital y Redes sociales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sin barreras – integración: 125 • Noticias: 279 • Número de noticias que se publican en la web: 83 • Número de seguidores en las redes sociales: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Página Facebook: 6105 ◦ Página Twitter: 5015 ◦ Página LinkedIn: 928 ◦ Página Instagram: 3513 ◦ YouTube: 424
<p>Objetivo 4.5. Generar observatorios en las entidades formados por grupos transversales de participación para promover la participación de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en la comunidad.</p>	<p>Creación de espacios participativos entre las entidades y otros agentes de la comunidad para promover la participación de las personas y sus familias en la comunidad.</p>	<p>Desde el proyecto Mi casa - Barbastro -, se configura espacio participativo de entidades de la discapacidad que persiguen promover la inclusión y participación en la comunidad en el que participa DFA, Down Huesca, Caritas.</p>
<p>Objetivo 4.7. Fomentar un mayor compromiso y colaboración con entidades sociales.</p>	<p>Establecimiento de contactos con otras entidades sociales.</p>	<p>Este año 2024, se ha mantenido la colaboración con organizaciones como Cruz Roja, DFA, Inserta-ONCE, ACCEM, Fundación APIP-ACAM, ATADES, ASZA, Fundación Down, Asociación ASPERGER, Fundación San Ezequiel Moreno, Fundación para el Desarrollo Social, Fundación ADECO, YMCA, ASAPME, Caritas, Autismo de Aragón, Coordinadora Aragonesa de Voluntariado, Proyecto Hombre, Banco de alimentos, Fundación Nortempo, Adala Zaragoza, etc. y colegios profesionales como Colegio Profesional de Abogados, Colegio de Trabajo Social, COPPA, etc.</p>

Reto 2.- Nuestra dignidad necesita de comunidad



Objetivo

Acción

Resultado alcanzado

Objetivo 5. Revisar, reforzar y desplegar los elementos que definen nuestro proyecto ético. Garantizar en nuestras organizaciones un sistema de funcionamiento que promueva el cumplimiento de sus fines a través del cumplimiento de la normativa, los códigos de conducta y los procedimientos que garanticen una toma de decisiones adecuada, la garantía de participación, transparencia y la rendición de cuentas desde nuestros valores y ética organizacional.

Objetivo 5.1. Elaborar y desplegar herramientas de evaluación de derechos en las entidades de Plena Inclusión Aragón.

Impulso y difusión de herramientas destinadas a la evaluación de derechos en entidades miembro

Reuniones desarrolladas por el grupo de profesionales de metodologías preventivas.

En el 2024 Utrillo logra la acreditación en el Modelo de Calidad Plena y Amibil realiza todo el proceso para la acreditación en el primer trimestre de 2025. Representantes de ambas entidades y de Plena inclusión Aragón asisten en noviembre a la jornada “Calidad que impulsa la transformación” organizada por Plena inclusión España en Madrid.

40 profesionales se inscriben a la 2ª Edición del curso de Reducción de Restricciones. Ante el creciente interés de las entidades en este ámbito se realiza una transferencia del pilotaje de Reducción de Restricciones al ámbito de la Comunidad Autónoma con objeto de dar respuesta a sus demandas en el año 2025.
2 entidades participan el grupo

Objetivo 5.6. Aumentar la actividad de las Entidades en contextos inclusivos.

Difusión de actividades comunitarias en las que puedan participar las entidades miembro visibilizando sus aportaciones en el ámbito local y autonómico.

Durante el año 2024 se ha difundido a las entidades miembro actividades como:

- Mercadillo Solidarizar
- Acto del Día de las Familias
- Jornada de Plantación de árboles

Reto 3.- Con buenos apoyos



Objetivo

Acción

Resultado alcanzado

Objetivo 6. Contribuir a un sistema de apoyos centrado en la persona y su comunidad, donde se ofrezcan oportunidades, apoyos y cuidados de forma flexible, integral y promotora de los derechos de las personas de acuerdo a su proyecto de vida y su capacidad de decisión.

<p>Objetivo 6.3. Desarrollar la accesibilidad cognitiva en el entorno ciudadano.</p>	<p>Generar evaluaciones de accesibilidad universal en colaboración con la Comisión de Accesibilidad de CERMI</p>	<p>Durante en 2024 se asistió a la comisión de CERMI de accesibilidad Cognitiva y se participó en diferentes estudios como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abril 2024: Evaluación de la nueva facultad de Filosofía y Letras • Mayo 2024: colaboración con la Harinera • Agosto 2024: evaluación de ACC del hospital de Alcañiz.
---	--	---

Objetivo 7. Promover una cultura de la salud y el bienestar donde las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias disfruten de un sistema sanitario personalizado de calidad, desplegado en todos los territorios y accesible que promueva la salud física, mental.

<p>Objetivo 7.1. Orientar la formación de los profesionales y las familias hacia modelos centrados en la persona y en las familias</p>	<p>Desarrollar acciones formativas encaminadas a potenciar el modelo centrado en la persona en entidades miembro</p>	<p>En 2024 se realizó en AMIBIL una formación en Planificación centrada en la persona, apoyo activo y apoyo conductual positivo a dos grupos de profesionales de la entidad en el mes de octubre de 2024, con un total de 30 profesionales formados.</p> <p>Además se realizaron 3 formaciones online durante 2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Las prácticas restrictivas. La detección y claves para su reducción (mayo) • Las prácticas restrictivas. La detección y claves para su reducción (octubre) • Salud mental y bienestar emocional (octubre) <p>En estas formaciones participaron un total de 101 profesionales de 18 entidades miembro.</p>
---	--	---

<p>Objetivo 7.3. Mantener una actitud comprometida con la Inclusión, garantizando los apoyos en los entornos educativos que generen historias de éxito.</p>	<p>Publicar y promover el registro de buenas prácticas en la web Coles por la inclusión</p>	<p>En 2024 4 colegios han subido BBPP a la web. En 2025 desde Plena inclusión España se continuará mejorando la web para el impulso de la misma.</p>
--	---	--

Reto 3.- Con buenos apoyos



Objetivo

Acción

Resultado alcanzado

Objetivo 7. Promover una cultura de la salud y el bienestar donde las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias disfruten de un sistema sanitario personalizado de calidad, desplegado en todos los territorios y accesible que promueva la salud física, mental.

<p>Objetivo 7.4. Liderar un proceso de cambio de modelos centrados en Servicios a Modelos Centrado en Personas.</p>	<p>Realizar jornadas de profesionales, entidades y junto a la Administración pública para potenciar el cambio de modelo institucional hacia otro centrado en cada persona.</p>	<p>Desde el proyecto Mi Casa. Una Vida en Comunidad se realizan un total de 6 jornadas de ámbito autonómico y estatal dirigidas a promover avanzar hacia una nueva tipología de plaza de vivienda en comunidad</p>
<p>Objetivo 7.5. Disponer de un Servicio de apoyos a personas y familia en los entornos vitales y desplegar planes de apoyos personalizados.</p>	<p>Prestación del servicio de apoyo a la conciliación familiar. Impulso de nuevos servicios de apoyo dirigidos a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en el entorno</p>	<p>Durante el año 2024 se han prestado 6470 horas de servicio de conciliación. Se ha participado en pilotajes de Apoyos Autodirigidos en los que se ha acompañado a 3 PDID.</p>
<p>Objetivo 7.6. Garantizar la capacitación y las condiciones laborales de los profesionales que optimicen los recursos y los apoyos personalizados.</p>	<p>Desarrollar acciones formativas encaminadas a que los profesionales de nuestras entidades implementen apoyos personalizados</p>	<p>101 profesionales de distintas entidades formados.</p>

Reto 4.- Abiertos a cuidar, abiertas a cooperar



Objetivo

Acción

Resultado alcanzado

Objetivo 8. Favorecer proyectos de intervención social compartida con otros colectivos y sus organizaciones.		
<p>Objetivo 8.1. Identificar los sectores y las entidades de Aragón con las que podemos y nos gustaría cooperar.</p>	<p>Elaboración de un mapa social de entidades del tercer sector por ámbitos de actuación para conocer oportunidades de colaboración.</p> <p>Establecimiento de alianzas con entidades de acción social dedicadas a diferentes ámbitos.</p>	<p>Se han establecido alianzas con nuevas entidades dedicadas a otros ámbitos como: Os Zagales, Fundación San Ezequiel, Acción Laboral, ECODES, ADALA Zaragoza, etc.</p> <p>Además se han continuado contactos que ya se habían establecido con otras entidades sociales.</p>
<p>Objetivo 8.2. Identificar proyectos y necesidades que podrían dar lugar a la cooperación entre entidades.</p>	<p>Participación en coordinadoras de entidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plataforma del Tercer Sector. • Coordinadora Aragonesa de Voluntariado. • CERMI Aragón • Enlazados. <p>Detección de intereses y necesidades de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y de entidades del tercer sector que puedan ser combinadas.</p>	<p>Durante 2024 Plena inclusión Aragón a través de las profesionales encargadas participa en el 100% de las sesiones de participación a las que es invitada:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones del grupo de Voluntariado inclusivo de la Coordinadora Aragonesa de Voluntariado cada 2 meses. • Comisiones de Cermi. • Reuniones de la coordinadora de entidades que trabajan en prisión EnlaZados. <p>Se han establecido contactos con entidades y organismos dedicados al cuidado del medioambiente, animales, escuela de diseño, etc.</p>
<p>Objetivo 8.3. Establecer redes y espacios de escucha entre nuestras entidades, para trabajar por objetivos comunes y tener más impacto social.</p>	<p>Generar espacios de trabajo en red relacionados con las diferentes áreas temáticas en las que se desarrolla la entidad.</p>	<p>En el 2024 solo se han creado espacios de colaboración digitales a nivel interno.</p> <p>En el año 2025 se desarrollarán espacios de colaboración con entidades miembro que respondan a las demandas de estas.</p>

Reto 4.- Abiertos a cuidar, abiertas a cooperar



Objetivo

Acción

Resultado alcanzado

Objetivo 8. Favorecer proyectos de intervención social compartida con otros colectivos y sus organizaciones.

<p>Objetivo 8.4. Participar como organizaciones de pleno derecho en redes ciudadanas en Aragón, o de ámbito nacional o europeo, velando por las especiales características de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Por ejemplo, en otros foros aragoneses de jóvenes, mujeres o mayores.</p> <p>Objetivo 8.5. Participar en los foros comunitarios donde se toman decisiones públicas.</p>	<p>Participación en la evaluación del Primer plan de acción integral para las personas con discapacidad de Aragón 2021-2024 y en la elaboración del Segundo plan de acción integral para las personas con discapacidad de Aragón 2024-2027.</p> <p>Participación en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consejo Aragonés de Servicios Sociales. • Consejo Sectorial de Acción Social • Consejo de Calidad de los Servicios Sociales. • Comisión Técnica de Discapacidad de Aragón • Consejo de calidad de los Servicios Sociales. • Mesas de CERMI. • Foro Aragonés del Paciente. • Mesa de Accesibilidad del Ayuntamiento de Zaragoza. • Grupo motor del II Plan de Gobierno Abierto de Aragón. • CEPES (Confederación Española de Economía Social) <p>Difusión de los procesos de participación ciudadana abiertos en la comunidad autónomas a los principales grupos de interés de Plena inclusión Aragón.</p>	<p>Se ha asistido al 90% de las sesiones realizadas.</p> <p>Durante 2024 desde Plena inclusión Aragón se ha difundido y realizado aportaciones a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orden de servicios para la promoción de autonomía personal y prevención de situaciones de dependencia. • I Plan urbano de seguridad vial de Zaragoza. • Reglamento de condiciones básicas de accesibilidad cognitiva. • Proyecto de Real Decreto por el que se regula el etiquetado accesible de productos de consumo. • Asistencia el día 11 de septiembre de 2024 a la sesión informativa sobre el Anteproyecto de Ley de Vivienda de Aragón y participación en las sesiones posteriores de debate y deliberación (17, 18, 14 y 15 de septiembre). <p>Cabe destacar, que profesionales de Plena inclusión Aragón y de sus entidades miembro han formado parte de las mesas de trabajo creadas por CERMI Aragón y el Gobierno de Aragón con fecha 05 de septiembre de 2024 para la elaboración del borrador del II Plan de Acción Integral para las Personas con Discapacidad de Aragón 2025-2028.</p>
<p>Objetivo 8.7. Formar e informar a otros sobre las necesidades y características de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p>	<p>Realización de sensibilizaciones sobre discapacidad intelectual y del desarrollo.</p> <p>Presencia en jornadas informativas sobre discapacidad.</p>	<p>Se han realizado alrededor de 20 sensibilizaciones en colaboración con distintas entidades y recursos como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entidades: Fundación DFA; Os Zagales; Fundación Sesé; Patronato Nuestra Señora de los Dolores; Plena inclusión Navarra; Fundación Ibercaja. • Empresas y entidades privadas: Océano Atlántico; Hospital MAZ; Ibercaja Banco; Universidad San Jorge • Entidades y organismos Públicos: Facultad de Derecho; Centro Penitenciario de Zuera; Universidad de Zaragoza. <p>Se ha participado en diversas jornadas como Solidarizar; Día de las Familias, Día de la Discapacidad; Día de la Convención, etc.</p>

Reto 5.- Plena inclusión tiene nombre de mujer



Objetivo

Acción

Resultado alcanzado

Objetivo 9. Promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres y lucha contra la violencia de género.		
<p>Objetivo 9.3. Empoderar a las mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo, potenciando sus capacidades y ofreciendo más apoyos y planes especializados.</p>	<p>Puesta en marcha de al menos 2 proyectos especializados en la atención a mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p> <p>Realización de publicaciones que pongan en valor la contribución de las mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p>	<p>Realización de 2 proyectos dirigidos especialmente al colectivo mujer. Seguimiento individualizado a 6 mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p> <p>Publicaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9 Publicaciones realizadas en prensa autonómicas. • 4 artículos en la web.
<p>Objetivo 9.6. Apoyar a las mujeres que han sufrido acoso y maltrato.</p>	<p>Disponibilidad de atención especializada en casos de violencia y acoso a mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p>	<p>100% de solicitudes atendidas.</p> <p>Coordinación con recursos comunitarios como: Casa de la Mujer, Amanixer, UAVDI, C.Médico Torrero, C.C. Torrero o Universidad de Zaragoza</p>
<p>Objetivo 9.7. Impulsar una cultura de igualdad en el trabajo, con medidas de conciliación efectivas.</p>	<p>Promoción la participación de la plantilla en acciones comunitarias en pro de la igualdad de género.</p> <p>Atención a las necesidades de conciliación de la plantilla.</p>	<p>Participación y presencial de la plantilla de Plena inclusión Aragón en: Carrera por la Igualdad. Organizada con motivo del Día de la Mujer; Manifestación 8M (Día de la Mujer); Manifestación 28 J (Día del Orgullo LGTBIQ); Manifestación 25 N (Día contra la Violencia de Género)</p> <p>Conmemoración de días Mundiales en RRSS y con Banner en el correo corporativo: Día de la Igualdad Salarial; Día de la Conciliación; Día contra la Violencia de Género, etc.)</p> <p>En marzo de 2024, elaboración y aprobación del nuevo plan conciliación y corresponsabilidad con fichas de las medidas. Inserción en la web y en Documentación común.</p> <p>Renovación del Distintivo de Igualdad en la Empresa concedido en el año 2020 y elaboración del diagnóstico y negociación del III Plan de igualdad de Plena inclusión Aragón.</p> <p>Atención necesidades conciliación: una reducción de jornada por cuidado de menor (1 hombre), una reducción de jornada por cuidado ascendiente (1 mujer).</p>

Reto 7.- Todos somos Todas



Objetivo

Acción

Resultado alcanzado

Objetivo 11. Avanzar en el ejercicio efectivo de los derechos, sistemas de apoyo y cuidado de las personas con grandes necesidades de apoyo y sus familias.

<p>Objetivo 11.4. Garantizar la formación de los profesionales y voluntarios para llevar a cabo su trabajo con personas con más necesidades de apoyo desplegándose modelos centrados en la persona.</p>	<p>Impartición de cursos de teleformación dirigidos a profesionales y personal voluntario.</p>	<p>Además, de las formaciones propias de Plena inclusión Aragón, según datos proporcionados por Plena inclusión en el año 2024 se formaron 35 personas voluntarias y 515 profesionales de la Comunidad Autónoma de Aragón a través de su plataforma de teleformación. En 2025 está prevista un curso de teleformación orientado a personas con grandes necesidades de apoyo.</p>
<p>Objetivo 11.5. Sensibilizar a las familias de los derecho de las personas con grandes necesidades de apoyo mediante un grupo de trabajo.</p>	<p>Realización de una jornada dirigida a familias de personas con grandes necesidades de apoyo</p>	<p>No realizada</p>
<p>Objetivo 11.6. Reivindicar más apoyos para las familias con personas con grandes necesidades de apoyo, previa consulta a los interesados.</p>	<p>Realización de una encuesta a familias con familiares con grandes necesidades de apoyo para recoger sus necesidades y expectativas de cara a reivindicar más apoyos.</p>	<p>La encuesta fue respondida por un total de 46 familias. Se realizó una publicación en junio de 2024 en el Heraldo de Aragón.</p>
<p>Objetivo 11.7. Defender el derecho al trabajo de todos los miembros de la familias con familiares con grandes necesidades de apoyo.</p>	<p>Impulso de nuevas metodologías para el empleo destinadas a personas con grandes necesidades de apoyo. Asesoramiento e información a familias con familiares con grandes necesidades de apoyo sobre servicios dirigidos a la conciliación familiar.</p>	<p>Durante el año 2024 se ha continuado impulsando la metodología de Empleo Personalizado como metodología innovadora para personas con grandes necesidades de apoyo. Algunas de las acciones más representativas relativas a esta metodología han sido:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 60 inscripciones realizadas al curso de teleformación Empleo y Discapacidad. • Participación en jornada del “Laboratorio de Políticas de Inclusión” compartiendo la experiencia de la Comunidad Autónoma de Aragón en el Pilotaje de Innovación Social “Empleo Personalizado”. • Presentación de los resultados de la investigación de Empleo Personalizado con la asistencia de representantes de 3 organismos. • 3 Reuniones con la administración pública para la defensa del acceso de PDID al empleo público en Aragón. 9 personas con discapacidad intelectual que preparan sus clases con PIA comienzan a trabajar en la Administración Pública en el año 2024. <p>58 familias con familiares con grandes necesidades de apoyo reciben asesoramiento y servicio de conciliación familiar.</p>

Reto 8.- Promovemos organizaciones sostenibles



Objetivo

Acción

Resultado alcanzado

Objetivo 12. Frenar el deterioro de nuestro sector y fortalecer nuestra capacidad de dar apoyos de calidad acorde a los modelos de intervención.		
Objetivo 12.2. Transformar las entidades de Plena inclusión Aragón en entidades responsables con el medio ambiente.	Realización de una jornada de sostenibilidad dirigida a las entidades miembro de Plena inclusión Aragón.	2025
Objetivo 12.3. Elaborar una guía de reciclaje en lectura fácil y realizar talleres de formación sobre su importancia.	Renovación el Plan de sostenibilidad y Medioambiente de Plena inclusión Aragón Búsqueda de colaboradores para la elaboración de la guía de reciclaje y medioambiente.	II Plan de Gestión Medioambiental 2024-2025 aprobado con fecha 01.06.2024 y disponible en: https://www.plenainclusionaragon.com/wp-content/uploads/2024/08/II-PLAN-DE-GESTION-MEDIOAMBIENTAL.pdf Establecidos contactos con entidades medioambientales para el desarrollo de acciones . Firma de contrato de patrocinio con la iniciativa El Bosque de los Zaragozanos y actividad de plantación realizada con la participación de 60 personas.
Objetivo 12.4. Elaborar y poner marcha planes de formación a personas profesionales que permita el desarrollo de sus capacidades tecnológicas aplicadas a la prestación de apoyos a personas.	Inclusión en el plan anual de formación de Plena inclusión Aragón formaciones relacionadas con el uso de las Tics y la mejora de las competencias digitales.	8 horas de formación en el uso de Microsoft 365. Píldoras formativas disponibles en el espacio de SharePoint de la entidad.
Objetivo 12.5. Elaborar y poner en marcha un plan de formación que desarrolle las capacidades tecnológicas de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias.	Desarrollo del Proyecto CODI dirigido a la formación en competencias digitales a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.	Se prorroga a 2025 por problemas a nivel nacional de inicio del proyecto CODI. donde se formará a más de 100 PDID en competencias digitales. También en 2025 aprobada la realización de un curso de teleformación para reducir la brecha digital en familias.
Objetivo 12.8. Coordinar e impulsar actividades formativas especializadas y de calidad para profesionales.	Difusión de actividades formativas impulsadas desde Plena inclusión España y de otros organismos o entidades formativas difundidas a profesionales de entidades miembro y plantilla de Plena inclusión Aragón. Elaboración y programación de actividades formativas presenciales o en teleformación propias a profesionales de entidades miembro de Plena inclusión Aragón	<ul style="list-style-type: none"> • 39 profesionales formados en mayo en "Reducción de restricciones" y 28 más en octubre • 11 profesionales formados en Salud mental y discapacidad (evaluación conducta problema) • 32 profesionales formados en "Salud mental y bienestar emocional" • 50 profesionales formados en "Nuevo baremo discapacidad" • 43 profesionales formados en "Síntomas de Envejecimiento en PDID"

Reto 9.- En sociedad, en la política y en el mundo



Objetivo

Acción

Resultado alcanzado

Objetivo 13. Frenar el deterioro de nuestro sector y fortalecer nuestra capacidad de dar apoyos de calidad acorde a los modelos de intervención, aumentando nuestra presencia en la sociedad a través del voluntariado.

<p>Objetivo 13.1. Impulsar el voluntariado en Plena inclusión Aragón para transformar la sociedad y aumentar las relaciones de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p>	<p>Participación en campañas de captación de voluntariado. Realización de charlas de captación de voluntariado en universidades y centros de estudios.</p>	<p>Se han realizado charlas y sensibilizaciones, así como captación de personal voluntario a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sensibilización en grado de atención a personas en situación de dependencia en San Valero (15/01/2024). • Sensibilización en certificado profesional de Intervención socioeducativa con PDI en el domicilio en Patronato de nuestra señora de los dolores (24/01/2024) • Sensibilización en Certificado de profesional de Intervención Socioeducativa con PDI impartido por la Fundación SESÉ (24/05/2024) • Participación en jornada de voluntariado UNIZAR (octubre de 2024) • Sensibilización en Ibercaja para captación de voluntariado (Noviembre de 2024)
<p>Objetivo 13.2. Ofrecer actividades de voluntariado comunitarias a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p>	<p>Realización de actividades que incluyan la participación de personas con discapacidad intelectual en el rol de voluntarias en la comunidad autónoma. Participación en redes de coordinación de voluntariado inclusivo.</p>	<p>En 2024 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo han participado en actividades de voluntariado como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plantación en el Bosque de los Zaragozanos, promoviendo la reforestación de zonas boscosas del municipio de Zaragoza. • Gran recogida del Banco de alimentos, informando sobre las formas de donación en el supermercado Eroski situado cerca de Plena inclusión Aragón. • <p>La persona responsable de voluntariado en Plena inclusión Aragón participa activamente en las reuniones del grupo de voluntariado inclusivo de la Coordinadora Aragonesa de Voluntariado que tiene como objetivo promover el voluntariado de personas con discapacidad en la Comunidad Autónoma.</p>

Objetivo 14: Impulsar la actualización de habilidades y competencias de nuestros grupos de interés, incorporando nuevas metodologías y formatos.

<p>Objetivo 14.3. Trabajar en equipo entre todas las entidades de Plena inclusión Aragón, para llegar a transmitir los mismos mensajes a la sociedad, tener una única voz.</p>	<p>Impulsar la Red de Comunicación de Plena inclusión Aragón.</p>	<p>2025</p>
---	---	-------------

Reto 9.- En sociedad, en la política y en el mundo



Objetivo

Acción

Resultado alcanzado

Objetivo 15. Influir en la agenda política europea, estatal, autonómica y local para avanzar en derechos e incorporar nuestros retos en la legislación, políticas públicas y asignación de recursos.

<p>Objetivo 15.1 Incrementar nuestro contacto con los partidos políticos y ser más asertivos con la Administración.</p>	<p>Mantenimiento de reuniones con la Administración Pública. Visitas de representantes de la Administración Pública a Plena inclusión Aragón. Participación de representantes de la Administración Pública en jornadas y eventos organizados por Plena inclusión Aragón.</p>	<p>Durante 2024 se han mantenido muchas reuniones con representantes de la administración autonómica y local como, por ejemplo: Dirección General de Administración Electrónica y Aplicaciones Corporativas; Consejería de Bienestar Social y Familia; IASS; Recursos Humanos del Ayuntamiento de Zaragoza, Función Pública del Gobierno de Aragón (Empleo público). Universidad de Zaragoza, etc.</p> <p>Plena inclusión Aragón cuenta también con representación en las mesas de trabajo constituidas entre CERMI Aragón y el Gobierno de Aragón con objeto de elaborar el borrado del II Plan de Acción Integral para las Personas con Discapacidad en Aragón 2025-2028 y en las reuniones de entidades del Tercer Sector para la elaboración del Plan Estratégico de familias del Ayuntamiento de Zaragoza.</p> <p>Cabe destacar la realización de un viaje de exploración a Edimburgo como parte del Proyecto Mi Casa. Una Vida en Comunidad que contó con la asistencia de Ángel Val Director-Gerente del IASS. El desarrollo de este proyecto dio lugar a la inclusión de una nueva tipología de plazas en el nuevo acuerdo marco.</p> <p>Durante el 2024 Plena inclusión Aragón ha estado presente en jornadas como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mercadillo de SOLIDARIZAR el 17 de marzo de 2024 organizada por el Ayuntamiento de Zaragoza. • El día 3 de mayo de 2024, Día de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad, participó en la Feria de la Discapacidad que tuvo lugar en los Mercados Unizar. • El día 19 de mayo de 2024 en el acto convocado por el Gobierno de Aragón con motivo del Día Internacional de las Familias en los jardines del Edificio Pignatelli • Con fecha 24 de octubre de 2024 (10:00 a 14:00 horas) se participó como entidad invitada en la III Feria del Voluntariado de la Universidad de Zaragoza. <p>Además, se contó con representantes de la Administración Pública de Aragón en el acto celebrado con motivo del 60 aniversario de Plena inclusión celebrado en Madrid.</p>
<p>Objetivo 15.2. Reflejar las opiniones de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en los medios de comunicación y en todas las secciones.</p>	<p>Difusión de noticias por todos los medios posibles en las que se incluye el testimonio de las propias personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p>	<p>El 25% de noticias publicadas en el año incluyeron testimonios de las propias personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.</p>

Reto 10.- Somos impulsores de innovación e investigación



Objetivo

Acción

Resultado alcanzado

Objetivo 16. Promover la investigación, los avances científicos y la divulgación del conocimiento a través de alianzas con el entorno universitario y otros institutos de investigación.

<p>Objetivo 16.1. Potenciar redes de transformación de profesionales, familias y personas con discapacidad intelectual y del desarrollo para intercambiar experiencias innovadoras y trabajar juntos en nuevas soluciones.</p>	<p>Participación y difusión en las entidades miembro de experiencias piloto nacionales que promuevan la transformación de servicios. Transferencia de experiencias piloto de ámbito estatal de años anteriores al entorno de la comunidad autónoma.</p>	<p>Participación 7 pilotajes impulsados desde Plena inclusión España. 5 entidades miembro participan en pilotajes. Se transfiere el pilotaje de Reducción de Restricciones al ámbito de la Comunidad Autónoma a través de la convocatoria de subvenciones del IRPF Autonómico del Gobierno de Aragón, para poder continuar implementando esta metodología en entidades miembro de Aragón con una financiación propia.</p>
<p>Objetivo 16.2. Realizar y contribuir a la investigación, a través de convenios con universidades, para que se lleven a cabo tesis doctorales, trabajos de fin de máster, artículos científicos, etc., que supongan una mejora en la calidad de vida de nuestro colectivo.</p>	<p>Participación como colaborador en estudios de investigación de alguna universidad.</p>	<p>Colaboración en 3 estudios de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participación en tesis doctoral sobre los derechos afectivos y sexuales, así como en el derecho a formar una familia en PDID. • Participación en el estudio empleo y discapacidad de la Universidad de Zaragoza y colaboración en su difusión a empresas. • Colaboración en estudio de la UNED de accesibilidad cognitiva en RRSS

Objetivo 17. Potenciar la transformación digital de nuestras organizaciones y garantizar el acceso a todas las personas.

<p>Objetivo 17.2. Aplicar nuevas tecnologías a la mejora de la gestión interna.</p>	<p>Puesta en marcha del entorno 365 en Plena inclusión Aragón, para la mejora del trabajo colaborativo. Puesta en marcha de un nuevo sistema de gestión de RRHH que digitalice los procesos internos de la entidad.</p>	<p>En abril de 2024 Plena inclusión Aragón tiene toda su gestión documental en Microsoft 365. Se cuenta con portal del empleado que digitaliza todos los flujos y procesos internos del persona.</p>
<p>Objetivo 17.5. Participar en el desarrollo de aplicaciones tecnológicas que faciliten la accesibilidad cognitiva e influir en la accesibilidad cognitiva en el desarrollo de aplicaciones.</p>	<p>Desarrollo de la App "Creando Espacios Accesibles" para la gestión de equipos de accesibilidad cognitiva. Desarrollo de la web "Te lo contamos fácil" como repositorio accesible de recursos en LF. Participación en la nueva herramienta de Plena inclusión España basada en IA para el desarrollo del procesamiento del lenguaje natural y la lectura fácil.</p>	<p>Creación de nuevas utilidades en la app: actas de asistencia, partes de trabajo y cronómetro de proyecto. Mejoras en la agenda y el chat. Actualización periódica del repositorio web. Participación en el grupo de testeo de la herramienta ATECA. Apertura de una colaboración con los Servicios Digitales de Aragón, para el análisis de la implementación de la herramienta IA del Gobierno de Aragón para la adaptación de páginas web a Lectura Fácil.</p>